



Mi Universidad

SUPER NOTA

Nombre del Alumno: Flor Grisell Zárate Gómez

Nombre del tema: Relaciones diádicas, seguidores y delegación

Parcial: IV

Nombre de la Materia: Dirección y Liderazgo

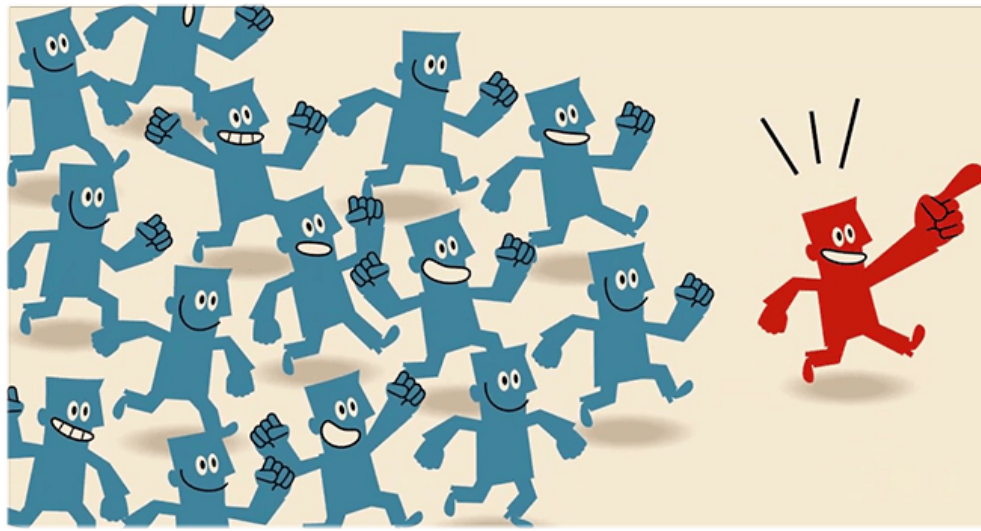
Nombre del profesor: Beatriz Adriana Mendez Gonzalez

Nombre de la Licenciatura: Psicología

Cuatrimestre: 7mo

Pichucalco, Chiapas a 26 de Noviembre de 2021

RELACIONES DIÁDICAS, SEGUIDORES Y DELEGACIÓN



Diádia

Es la relación que surge entre un líder y un seguidor.



Diádica

Se refiere a la relación entre el líder y cada uno de los seguidores en un departamento o unidad de trabajo.



Relación diádica

Establece las diferentes conductas que mantiene el líder con cada integrante del equipo.

Es muy importante conocer el tipo de liderazgo que se ejerce en las organizaciones por parte del líder, pero también la figura del seguidor tiene una importancia relevante en este tipo de relación, ya que no todos los seguidores son iguales, ni se comportan de la misma forma.

Los estilos se clasifican en dos dimensiones:

- La primera es una cualidad de un pensamiento crítico independiente versus una deficiencia de un pensamiento acrítico dependiente.
- La segunda dimensión es relativa al comportamiento activo / pasivo.

5 tipos de seguidores

- Seguidor alineado.
- Seguidor pasivo.
- Seguidor conformista.
- Seguidor eficaz.
- Seguidor sobreviviente pragmático.



“Los seguidores competentes confiados y motivados son esenciales para que el grupo de trabajo o equipo de cualquier líder se desempeñe de manera efectiva, en lugar de la función conformista y pasiva que se ha asignado a los seguidores” (Daft, 2006, p. 262).

LAS DIRECTRICES PARA SER UN SEGUIDOR EFICAZ Y DIFERENCIAR A LOS SEGUIDORES DE EQUIPOS DE ALTO DESEMPEÑO DE LOS QUE INTEGRAN EQUIPOS CON UN DESEMPEÑO MARGINAL SON:

- Ofrecer apoyo
- Tomar iniciativa
- Realizar funciones de asesoría y coaching
- Plantear asuntos o preocupaciones cuando sea necesario
- Busque y aliente una retroalimentación
- Aclare cuál es su función
- Muestre aprecio
- Mantenga informado al líder
- No permita una influencia inapropiada

