



# UDRS

## Mi Universidad

## Ensayo

*Luisa Bethel López Sánchez*

*Unidad II. El Liderazgo y sus antecedentes*

*Segundo parcial*

*Dirección y Liderazgo*

*Mtra. Beatriz Adriana Méndez González*

*Psicología General*

*Séptimo cuatrimestre*

*Pichucalco, Chiapas; 15 de octubre del 2021*

## Liderazgo y sus antecedentes.

A nivel mundial se observa que las capacidades humanas no son suficientes para ocupar un cargo como jefe, pues se necesitan valores y destrezas que hacen de un ser humano osado que en un porvenir próximo lo convertirá en un líder. No quiere decir que solo los jefes o las personas de alto rango son líderes, también hay subordinados que pueden tener más influencia sobre su entorno incluso más que jefe porque cuenta con ciertas habilidades que lo capacitan para ser un líder y que eso sea atractivo para las personas que los rodean. Las potencias mundiales están en manos, no solo de personas que mandan y dictan desde su asiento, sino de hombres y mujeres que lograron potencializar sus habilidades de liderazgo y hoy son parte de las fuerzas que sostienen a la sociedad actual a nivel mundial. Como mencionaba hay subordinados que pueden contar con estas habilidades y no necesariamente el jefe, pero es importante que el jefe sea en su mayoría portador de estas destrezas y habilidades. El líder es encargado de moldear el entorno en el que se manejan las personas con las que trabaja para concluir una meta con propósitos. Es fácil para muchos juzgar el cargo de los superiores pensando que ellos no pueden cometer errores, pero desde mi punto de vista las caídas también moldean a los líderes pues le enseñan la verdadera esencia del entorno del ser humano, pues donde se desarrolla un líder es muy importante pues incluso sus vivencias afectan al grupo ya que recordemos que su influencia sobre un grupo puede llegar a ser muy fuerte.

La persona que cumple el papel de líder marca la tendencia en su grupo con su manera de sentir, actuar, pensar, con su carácter, inteligencia y mucha empatía. De manera objetiva pienso que la fortaleza más grande de un líder es la humildad, esto desde mi punto de vista permite que el grupo y el líder se “vean a los ojos” aunque en capacidades el este arriba. Busca el bien de su comunidad y no solo busca suplir sus intereses. Como menciona el autor Chiavenato: “el liderazgo constituye la influencia interpersonal ejercida en una situación dirigida a través del proceso de comunicación humana a la consecución de uno o diversos objetivos específicos”. Uno de los términos que más me gustan en esta definición es la comunicación, para mí un verdadero líder no solo busca transmitir el mensaje, sino que también procura que la información sea recibida y comprendida por el receptor. La comunicación es un factor importante que a muchos líderes se les puede olvidar si tienen éxito como tal, muchos piensan en llegar pero no trascender pero de modo personal pienso que estos no son líderes, pues un líder busca continuar su legado sin volverse un dictador sino que

su fuerza como líder es tan trascendente que nada para su legado. Uno de los factores que también cobran fuerza en el liderazgo es la ética, pues como conocemos el mundo actual se basó en códigos que rigieron a nuestra sociedad y a nuestros líderes, pues de manera personal pienso que un líder debe predicar con el ejemplo, aplicarse los mandatos que dictamina protegiendo a sus compañeros sin perjudicarse a él. Como se menciona en la antología la ética es el estudio de la moral. Menciona también que la moral son un “conjunto de normas o costumbres que rigen la conducta de una persona para que pueda considerarse buena, la ética es la reflexión racional sobre qué se entiende por conducta buena y en qué se fundamentan los denominados juicios morales”, por lo que un líder es una figura que refleja respeto lo que hará que los demás lo vean como un guía. El papel que cumple un líder es de guiar a su grupo, no solo mandarlo a caminar sino ir andando con ellos.

En la unidad se abarca de igual forma la ética profesional, ya que estos son principios que rigen el comportamiento en el sentido moral de un profesional. Los principios básicos que se manifiestan en la ética profesional son: el principio de beneficencia, el principio de autonomía y el principio de justicia. Abordando de una forma general, estos tres principios ayudan al profesional a potencializar sus habilidades, capacidades y destrezas, por ejemplo, el principio de beneficencia maneja dos factores. El primer factor es el de hacer bien la profesión, un líder busca concluir con su tarea y de la mejor forma explotando todas sus ideas; el segundo es el de hacer el bien, un líder como mencionábamos anteriormente no solo busca resultados redituables para el sino que empatiza con su grupo y esto le permite obtener tanto su beneficio pero también el de los demás. El principio de la autonomía busca evitar esta relación de dependencia y paternalismo al señalar que el usuario no es un simple receptor pasivo, sino un sujeto que debe participar activa y responsablemente en las decisiones que implican la prestación del servicio profesional. El último es el principio de justicia, este principio establece que, en toda prestación de un servicio profesional, cada uno de los sujetos involucrados debe cumplir con su deber, es decir, con la tarea que se le ha encomendado, con lo que se espera que haga, sin extralimitarse, pero sin pecar tampoco de insuficiencia en su responsabilidad.

En conclusión, en la unidad comprendimos que un líder debe de tener aptitudes y actitudes, normas y principios que rijan su día a día. El liderazgo no es un trabajo fácil, aunque hay líderes innatos también se puede desarrollar las destrezas que se necesitan para ser uno, hay que tomar que el carácter que se manifiesta en un líder, su principal objetivo es compaginar al grupo y darle cierta seguridad en su líder que lo permita ser el guía.

# Bibliografía

EL LIDERAZGO Y SUS ANTECEDENTES. (s.f.). En *ANTOLOGIA LPS706 DIRECCION Y LIDERAZGO* (págs. 30-59).