



## **ENSAYO**

Nombre del Alumno: Flor Grisell Zárate Gómez

Nombre del tema: El liderazgo y sus antecedentes

Parcial: II

Nombre de la Materia: Dirección y Liderazgo

Nombre del profesor: Beatriz Adriana Mendez Gonzalez

Nombre de la Licenciatura: Psicología

Cuatrimestre: 7mo

Pichucalco, Chiapas a 15 de Octubre de 2021

Flor G. Zárate Gómez

Nombre del profesor: Beatriz A. Mendez Gonzales

15 de octubre de 2021

# EL LIDERAZGO Y SUS ANTECEDENTES

## Un liderazgo con ética

A lo largo de la historia, guiar a los humanos siempre ha sido una actividad clave para garantizar los diversos resultados de la intervención de la voluntad humana. Por lo tanto, el liderazgo se ha convertido en la habilidad más importante de los jefes del grupo humano para evitar que los miembros pierdan su libertad, pero de hecho, los líderes de hoy deben tratar de adaptarse a espacios reducidos y escasos recursos en su trabajo. Esta situación propicia el diseño de nuevas reglas de orden. Para coexistir con reglas más estrictas, sus propias creencias deben respetar estas reglas.

El concepto de liderazgo está relacionado con la idea de que el líder ayuda al equipo a lograr sus objetivos haciendo todo lo posible. Liderazgo significa el hecho de que las personas tienden a seguir lo que creen que les proporciona los medios para lograr sus objetivos y satisfacer sus necesidades.

Por esta razón, cuanto más comprendan los líderes los factores que motivan a sus subordinados y cómo funcionan estas motivaciones, y cuanto mejor reflejen esta comprensión en el desempeño de la gerencia, más probabilidades habrá de que se vuelvan más efectivos.

Según Richard Nixon, la razón persuade a la gente, pero la emoción la mueve. El líder debe persuadir y actuar. Los líderes saben que el camino correcto a seguir no es suficiente. También debe poder actuar. Los grandes líderes necesitan previsión y

la capacidad de hacer lo correcto. Todos los jefes verdaderamente poderosos que he conocido poseen una inteligencia, disciplina, trabajo arduo e incansable y arraigada confianza en sí mismos. Los impulsa un sueño que les permite arrastrar a otros. Todos miraban más allá del horizonte, algunos podían ver más claramente que otros.

Se necesita una nueva cultura organizacional, en la que el centro de atención del empleado no sea su jefe, como tradicionalmente ha sido el caso.

En esta nueva visión de liderazgo, el rol de los coordinadores, ejecutivos y gerentes debe ser servir y apoyar el crecimiento y progreso de los empleados, para que puedan brindar servicios de calidad y obtener una mayor satisfacción de este hecho.

Es importante distinguir entre gerentes y líderes porque estos dos términos a menudo se confunden y no son necesariamente iguales. Su influencia depende de la autoridad formal inherente a su posición jerárquica en la empresa. En cambio, los líderes pueden ser nombrados o sobresalir del equipo. Los líderes pueden influir en otros para que trasciendan las actividades propuestas por la autoridad formal. El desempeño del líder afecta directamente la formación de la cultura corporativa. Al actuar de manera ética, podrá construir una cultura dominada por la confianza, la responsabilidad y el respeto por los demás.

Al comprometerse a ejercer un liderazgo ético, los líderes asumen la responsabilidad de capacitar a los empleados de manera racional y emocional. Esto es fundamental para ganarse su confianza y cooperación. Se identificarán con los valores y metas de la organización, y se esforzarán por cultivar una actitud positiva hacia el trabajo y la comunidad. Actuar de manera ética ganará autoridad ética.

Si el papel de los líderes éticos es crucial en el funcionamiento diario de una organización, lo es aún más en tiempos de crisis, deben mantener la calma y velar por que todo esté bajo control. Para ello, debe tomar decisiones de forma rápida y precisa para asegurarse de que se minimizan las pérdidas que otros puedan sufrir como resultado. Una vez superada la crisis, los líderes deberán analizar críticamente la situación para comprender qué sucedió y mejorar su profesionalismo aprendiendo de sus errores. Por lo tanto, la mejor manera es enseñar las cualidades y habilidades básicas involucradas en el liderazgo y crear oportunidades desafiantes. De esta

manera, la descentralización, que significa otorgar a las organizaciones una autonomía de nivel inferior para realizar su trabajo, es la clave.

Esta es el verdadero líder, y conviértalo en un referente dentro de su organización.

Si bien el liderazgo trae dificultades, y convertirse en un líder ético lo es aún más, cabe señalar que al tratarse de un proceso que debe desarrollarse de manera paulatina, es posible formar liderazgo. La característica de la mayoría de los grandes líderes es que se han enfrentado a grandes desafíos al principio de sus carreras y, por lo tanto, aprenden de sus éxitos y fracasos. Para estimular a los líderes y directores de la empresa a formar líderes en los más jóvenes, es preciso reconocer y recompensar el esfuerzo realizado por éstos para crear una cultura corporativa centrada en el liderazgo.

**BIBLIOGRAFIA:**

UNIVERSIDAD DEL SURESTE, Antología dirección y liderazgo, Pág. 30-59