



Mapa Conceptual y Cuadro Sinoptico

Nombre del Alumno: Flor Grisell Zárate Gómez

Nombre del tema: Estructura y procesos de grupo

Parcial: Parcial IV

Nombre de la Materia: Psicología Social

Nombre del profesor: Antonio Galera Pérez

Nombre de la Licenciatura: Psicología

Cuatrimestre: 7mo Cuatrimestre

Pichucalco, Chiapas a 2 de Diciembre del 2021

ESTRUCTURA Y PROCESO DE GRUPOS

Difusión de la responsabilidad

Se relaciona con el desplazamiento del riesgo: por ejemplo si ocurre un accidente y solo se encuentra una persona, esta por lo general intenta ayudar a la víctima; pero si están allí muchas personas, cada una considera innecesario actuar, ya que alguna de las demás ayudara a la víctima

EXPERIMENTOS EN LIDERAZGO

Experimentos sobre el liderazgo

- Virtualmente en todos los grupos el varón estadounidense o el inglés tomado el papel de líder y las mujeres, negros y los varones de otras nacionalidad muy rara vez acabaron de líderes

- También las mujeres estadounidenses tienen menos probabilidad de llegar a líderes en grupos donde participan ambos sexos

- Característica de algunos grupos, equipos deportivos o políticos es que tienen como propósito derrotar al equipo rival

El fenómeno desplazamiento a del riesgo

- Se puede incluir a los individuos que cambian de parecer y elijan una posibilidad más riesgosa tras haber examinado todas las oportunidades

DEFINICION DE LIDER

- Una persona con cierto puesto
- Persona que dirige de eje de la conducta del grupo
- Persona que recibe el mayor número de elecciones socio métricas
- Persona que influye sobre otras

LIDERAZGO

- Papel importante en las conductas manifestadas por los miembros de dicho grupo

- Algunos grupos sociales pueden funcionar con efectividad sin líder porque se conducen unificadamente

CARACTERISTICAS DE LOS LIDERES

- El patrón de características personales debe tener alguna relación con la gente, actividades, metas de los seguidores

NATURALEZA DEL LIDERAZGO

- La naturaleza del liderazgo se da cuando se forma una relación entre dos o más personas, en la que una de ellas influye sobre las otras

TIPOS DE CONDUCTA DE GRUPO

EL ESTUDIO DE LA CUEVA ROBBERS

Uno de los primeros estudios que se examinó a la manera en que los grupos de individuos cooperan o compiten entre sí fue el "estudio de la cueva Robbers", donde se demostró que los acontecimientos externos al grupo producían bien una conducta de competición, bien una de cooperación entre los muchachos de cada grupo

COOPERACION EN OPOSICION A COMPETIR

Los procesos de grupo pueden hacer que la conducta violenta de un grupo se desarrolle en desordenes a escala total, por otra parte, incrementar la productividad o a la creatividad de un grupo

PERMEABILIDAD DE LAS FRONTERAS DEL GRUPO

En esta situación sobresalen dos tipos de conductas de grupo; estas pueden tener "frontera" relativamente impermeable (difícil de romper), los miembros tienden a ser exclusivos (pues no reconocen a quien viene de fuera)

REFERENCIAS

Antología UNIVERSIDAD DEL SURESTE, Psicología social pág. 88 - 102