



Mi Universidad

Mapa y cuadro

Nombre del Alumno: Kevin Jesus Silva Valencia

Nombre del tema: Estructura y tipos de conducta

Parcial ; IV

Nombre de la Materia : Psicología social

Nombre del profesor: Antonio Galera Perez

Nombre de la Licenciatura : Psicología general

Cuatrimestre: 7

2 Estructura y proceso de grupo.

4.2.1 Liderazgo.

tipo de estructura jerárquica o liderazgo que exista en un grupo a tiene un papel importante en las conductas manifestadas por los miembros de dicho grupo. Los grupos que se reúnen a menudo, como las familias, los amigos, los partidos políticos, suelen reconocer como líderes hubo organizadores a una persona o a un subgrupo.

Algunos grupos sociales pueden funcionar con efectividad sin líder porque se conducen unificadamente y no necesitan de liderazgo.

Naturaleza del liderazgo Gran parte de los psicólogos sociales están acuerdo en que " líder" y "liderazgo" no significa lo mismo, pues el segundo indica una relación entre dos o más personas, en la que una de ellas influya sobre las otras.

Definición del líder Abundan las definiciones teóricas de líder. Según Gibb (1954), puede definirse líder como una persona con un cierto puesto, como una persona que funge de eje de la conducta del grupo, como una persona que recibe el mayor número de elecciones socio métricas

En cualquier grupo de personas que interactúen ahí presentes varios procesos que influyen sobre el tipo de conducta que manifestarán los miembros del grupo. Si quienes componen un equipo de futbol logran coordinar bien su juego, se apoyan mucho entre sí y presentan una borraron a un frente unido a cualquier oposición contra ellos dentro o fuera del terreno de juego, se trata de un equipo muy cohesivo

Los grupos sumamente colectivos tienden a durar más que los grupos carentes de cohesión, puesto al menos peligro debe dividirse a causa de desacuerdos internos. Además, los miembros de grupos sumamente cohesivo suelen mostrar mayor dedicación personal a las metas del grupo y a su permanencia

Experimentos en liderazgo

Difusión de la responsabilidad Un proceso de grupo conocido como discusión de la responsabilidad está relacionado con el fenómeno del desplazamiento de riesgo. Si una persona presencia un accidente y nadie anda por allí cerca, por lo General trata ayudar al accidentado.

TIPOS DE CONDUCTA DE GRUPO

Cuando un grupo de individuos se encuentra dedicado a una actividad conjunta, existe una variedad de conductas que pueden mostrar respecto a otros individuos del grupo y así a personas ajenas al mismo.

Cooperación en oposición a competir Desde que Sherif y otros realizaron el estudio citado, las investigaciones realizadas por Madsen y sus colegas (Madsen, 1967,1971; Madsen y Shapira, 1970) han demostrado que los niños estadounidenses suelen ser más competitivos que los mexicanos

TIPOS DE CONDUCTA DE GRUPO

TIPOS DE CONDUCTA DE GRUPO

Cuando un grupo de individuos se encuentra dedicado a una actividad conjunta, existe una variedad de conductas que pueden mostrar respecto a otros individuos del grupo y así a personas ajenas al mismo

Cuando se enfrentan dos equipos de fútbol, los miembros de cada equipo están cooperando entre sí, pero compitiendo contra los individuos del otro equipo. De modo similar, cuando un maestro de escuela ofrece recompensar el primer alumno que resuelve un problema de aritmética, los alumnos del grupo competirán por obtener dicha recompensa

El estudio de la cueva Robbers

Uno de los primeros estudios en que se examinó la manera en que los grupos del individuo Cooperan o permiten entre sí fue el “experimento de la cueva Robbers”, realizado por Sherif y sus colegas (1961) en un campamento de niños exploradores. O tomaron muchachos de doce años y los distribuyeron al azar en dos grupos los diablos rojos y los bulldogs.

Cooperación en oposición a competir

Desde que Sherif y otros realizaron el estudio citado, las investigaciones realizadas por Madsen y sus colegas (Madsen, 1967,1971; Madsen y Shapira, 1970) han demostrado que los niños estadounidenses suelen ser más competitivos que los mexicanos.

Resumen

“Conducta colectiva” significa que las personas interactúan en una situación cara a cara haya o no ha tenido papeles o relaciones sociales anteriores con los demás presentes. 2. Se puede explicar la conducta de los miembros de un grupo pequeño teniendo en cuenta las características de los individuos que lo componen y las interacciones entre los individuos. 3. A fin de explicar de manera adecuada la conducta colectiva se necesita niveles de explicación individuales y de grupo. Más aún, ambos enfoques se complementan. 4. Varias dimensiones formal e informal, activo o pasivo, normas establecidas normas emergentes son discusiones que ayudan a identificar las diferencias existentes entre grupos que muestran una conducta colectiva. 5. El tipo de liderazgo existente tiene un papel importante en las conductas manifestadas por los miembros del grupo. Por otra parte, algunos grupos sociales pueden quedar

