



UDS (UNIVERSIDAD DEL SURESTE)



DOCENTE: María Del Carmen López Silva

ALUMN@: Yureni Vanessa Cruz Mendez

MATERIA: Fundamentos de enfermería

ACTIVIDAD: Cuadro sinóptico

GRADO: 1

GRUPO: A

FECHA: 11/10/2021



**PATRONES
FUNCIONALES
DE MARJORY
GORDON**

Son una configuración de comportamientos, comunes a todas las personas. Que contribuyen a su salud, calidad de vida y al logro de su potencial humano, y que se dan de una manera secuencial a lo largo del tiempo. De los cuales se dividen en 11 patrones:



- Patrón 1: percepción-manejo de la salud. Describe la percepción del cliente de su patrón de salud y bienestar y cómo lo maneja.
- Patrón 2: nutricional - metabólico. Describe el consumo de alimentos y líquidos del cliente en relación con sus necesidades metabólicas y los indicadores del aporte local de los nutrientes.
- Patrón 3: eliminación. Describe la capacidad del individuo en relación a la función excretora (intestinal, urinaria y transpiración cutánea) y todos los aspectos relacionados
- Patrón 4: actividad-ejercicio. Describe las capacidades para la movilidad autónoma (encamado/sillón-cama/de ambulante) y las actividades de la vida diaria que requieren gasto energético
- Patrón 5: sueño y descanso. El objetivo de valorar este patrón es describir la efectividad del sueño-descanso desde la perspectiva del cliente.
- Patrón 6: cognitivo-perceptual .Este patrón busca conocer el estado de la capacidad cognitiva del paciente, tanto en sus aspectos más básicos sensación como los más complejos
- Patrón 7: autopercepción y autoconcepto. El objetivo de la valoración de este patrón es conocer el concepto y la percepción que el individuo tiene de sí mismo.
- Patrón 8: rol y relaciones. Describe la percepción y grado de compromiso con los roles más importantes y las responsabilidades en la situación actual del cliente.
- Patrón 9: sexualidad-reproducción. Describe los patrones de satisfacción o insatisfacción con la sexualidad; describe el patrón de reproducción.
- Patrón 10: adaptación - tolerancia al estrés. Describe el patrón general de adaptación, de afrontamiento de la persona a los procesos vitales y su efectividad en términos de tolerancia al estrés.
- Patrón 11: valores y creencias. Describe el patrón de los valores, objetivos y creencias espirituales y/o religiosas que influyen o guían las decisiones y opciones vitales del individuo y en la adopción de decisiones.