TRABAJO: Mapa Conceptual

NOMBRE DEL ALUMNO: Ximena Velasco Garcia

NOMBRE DEL TUTOR: Myreille Erendira Rodriguez Alfonso

MATERIA: Fundamentos de Administración

ADMINISTRACION Y ESTRATEGIA DE NEGOCIOS

26 DE NOVIEMBRE DEL 2021

miMind

FASE DINAMICA DEL PROCESO ADMINISTRATIVO

DIRECCION

QUE ES?

Dirige operaciones mediante la conduccion y supervision de los esfuerzos subordinados

COMPONENTES

CIRCUNSTANCIAS: Es decir que exista un momento preciso en el cual se requiera una direccion

LIDER: Que cumpla el rol de dirigir personas y proyectos

ORGIDOS: Que tienan las direcciones de sus lideres

PRINCIPIOS

COORDINACION DE INTERES

Para que la direccion sea eficaz debe encaminarse hacia los objetivos de la empresa

IMPERSONALIDAD DE MANDO

La autoridad surge como una necesidad de la organizacion para el logro del objetivo

SUPERVISION DIRECTA

El lider de un grupo debe proporcionar apoyo y comunicacion a sus colaboradores

EXJERARQUICA

Se deben respetar los canales de comunicacion establecidos en la organizacion

RESOLUCION DE CONFLICTO

Los problemas que aparecen en la gestion administrativa deben ser resueltos en el momento que surjan

APROVECHAMIENTO DEL CONFLICTO

Consiste en analizar el conflicto y aprovecharlo a travez del establecimiento de opciones distintas

ETAPAS DE DIRECCION

TOMA DE DECICIONES

QUE ES?

Es la responsabilidad mas importante del administrador ya que con frecuencia se toman las decisiones que estas son el motor de los negocios

PARA TOMAR UNA DECISION SE DEBE

-Definir el problema
-Analizar el problema
-Evaluar las alternativas
-Elegir entre alternativas
-Aplicar la decision

INTEGRACION

RECLUTAMIENTO: Obtencion de loscandidatos para ocupar los puestos de la empresa

SELECCION: Mediante la utilizacion deciertas tecnicas elegir entre los diversos candidatos al mas preparado para el puesto

INTRODUCCION: Armonizar adecuadamente al nuevo elemento con los objetivos de la empresa

CAPACITACION: Lograr el desenvolvimiento e incremento de las capacidades del personal; para lograr la maxima eficiencia

MOTIVACION

Es la labor mas importante de la direccion, a travez de ella se logra la ejecucion del trabajo mediante a la obtencion de los objetivos

COMUNICACION

QUE ES?

Puede ser definida como el proceso a travez del cual se transmite y recibe informacion de un grupo social

CONSTA DE 3 ELEMENTOS

EMISOR: En donde se origina la informacion

TRANSMISOR: A travez del cual fluye ts comunicacion

RECEPTOR: Recibe y debe entende la informacion

LIDERAZGO-SUPERVISION

ESTILOS DE LIDERAZGO

LIDER AUTOCRATA: Asume toda la responsabilidad de la toma de decisiones

LIDER PARTICIPATIVO: Utiliza la consulta para practicar el liderazgo

LIDER LIBERAL: El lider delega en sus subalternos la autoridad para tomar decisiones