



**Nombre del alumno: Gibran Antonio
Lopez velasco**

**Nombre del profesor: Lic, Gerardo
Garduño**

**Licenciatura; Contaduria Publica y
Finanza**

Materia: DIRECCION Y LIDERASGO

Nombre del trabajo: Ensayo

Comitán de Domínguez, Chiapas a 7 de noviembre de 2021.

HAMBRE DE PODER

1. Esta película habla sobre la historia de la fundación y crecimiento de la empresa McDonal's, podemos observar como fue la creación de la misma por los hermanos Mcdonal's y al conocer a un vendedor de batidoras logra dar un gran giro su empresa, se observan los tipos de liderazgo como son Liderazgo democrático
2. Liderazgo autocrático
3. Liderazgo Laissez-Faire
4. Liderazgo estratégico
5. Liderazgo transformacional
6. Liderazgo transaccional
7. Liderazgo estilo entrenador
8. Liderazgo burocrático

Iniciamos describiendo como inicia toda la trama, la cual el actor principal es un vendedor de malteadas, el cual tiene una gran experiencia o conocimiento en el ámbito de los negocios, pues en el trabajo de vendedor ha aprendido a buscar oportunidades, al igual es un hombre ambicioso de poder, llega a conocer a McDonal's un negocio de comida rápida, la cual fue creada por los hermanos Maurice y Richard Mcdonald, los cuales a pesar de ser buenos líderes no tiene un índice de crecimiento mayor y se estancan en lo ya establecido, desde mi punto de vista les falta potencial para poder liderar mejor, al juntarse los tres hombres y dar a conocer su empresa, Crock le interesa el negocio y al principio lo toma como una oportunidad de crecimiento, lo cual es conveniente para los tres, pues los tres ganan, sin embargo conforme la trama se va desarrollando podemos notar como la ambición de Crock crece cada día, sin embargo también podemos notar como sus necesidades familiares cada vez lo van presionando cada vez más, la diferencia que se encuentra entre cada uno de los personajes es que logramos ver que uno de los hermanos tiene liderazgo de ver y dirigir la empresa mientras el otro solo es seguidor y únicamente está de acuerdo con el hermano, ahora bien el señor que se encarga de ir creciendo con el negocio se va encontrando con gente más astuta y con ganas de crecer o expandir más su empresa lo que hace que tome decisiones buenas para su crecimiento pero deja de lado a las personas que confiaron en él, esto desde mi punto de vista no es correcto para un líder pues, un líder tiene que ver por el progreso pero siempre con los que le han sido fieles desde el principio, sobre todo pues porque la empresa inicial no era de él y simplemente era un empleado y tenía que respetar los términos legales que le pusieron o buscar la forma en la cual ambos ganaran y crecieran juntos, aunque tengamos algo en cuenta, es cierto que no fue del todo honesto, pero desde mi punto de vista Crock fue más visionario y logro hacer de la empresa un gran negocio y logro que poco a poco fuera creciendo, esto gracias a que fue creando otras empresas que sostuvieran el crecimiento a diferencia de los hermanos, Crock logro ver a mcdonal's como una empresa, no como un restaurant, esto ayudo para que fuera haciendo las franquicias, aunque debemos notar como les costo y todo es cuestión de dedicación, temple y sobre todo constancia para lograr que una empresa crezca, pues a la primera no le resulto y tuvo que cambiar de estrategia, al buscar que sus franquiciatarios fueran gente que realmente necesitara y creyeran en la creación

de cada uno de los establecimientos, esto logro generar que cada uno de los nuevos propietarios obtuvieran ganancias, siempre respetando la idea original esto para mantener la esencia u origen de la empresa, considero que es normal que los lideres tengan miedo, sin embargo no dejan que ese miedo los aislé, por el contrario revisan e integran ese miedo y buscan una solución, como dicen en vez de preocuparse se ocupan de los problemas y buscan como salir adelante, solucionando cada uno de esos problemas, sin embargo al termino de la película considero que fue totalmente injusto y abusiva la forma en la cual robo una idea o una empresa a los hermanos , pues a pesar que ellos no lograron dimensionar lo grande que podría ser su empresa, fueron los que crearon la empresa y pusieron su sello personal, y quedarse sin nada fue un gran fraude.

Dentro del tiempo que se le invierta un negocio establecimiento o empresa no obtendremos ningún valor si como lideres o dueños no nos atravevos a mas cosas cada uno de los personajes esta asiendo sus logros ya sea de uns maneras ,maneras de crecimiento al igual cuando un líder tiene sus metas la empresa te hacen tener una necesidad vaga para alcanzar las metas, la persistencia y constancia son la clave del éxito haci como también debemos saber y analizar en que hacer una inversión dentro de cada una de las metas que se establecen debemos analizar también el mercado que será que donde se desarrollara cada una de la estrategia para lograr un ejercicio distante y rápido del negocio como tal hay varios factores que se puede hacer para ser una empresa estable analizando en las necesidades del mecano sin duda dentro del mercado hay un sin fin de necesidades algunas de ellas son la rapidez otras la calidad otras el establecimiento otras la amabilidad pero si cada uno de los servicios se unen en unos días meses y años seria una bomba de servicios que se estableceria sin ninguna competencia que supere las mentes de la personas.