



Nombre del alumno(a): Blanca Araceli Pérez Pérez

Nombre del profesor(a): Mireya Del Carmen García

Nombre del trabajo: Mapa Conceptual "Dirección"

Materia: Dirección y Liderazgo

Grado: 7 ° cuatrimestre

Grupo: C Enfermería

DIRECCIÓN

Elemento de la administración en el que se logra la realización efectiva de todo lo planeado por medio de la autoridad del administrador.

Generalidades

Koontz y O' Donnell
"Función ejecutiva de guiar y vigilar a los subordinados"

Faloy
Una vez constituido el grupo social, se trata de hacerlo funcionar.

Burt K. Scanlan
Coordinar el esfuerzo común de los subordinados, para alcanzar las metas de la organización.

Leonardo J. Kazmie
La guía y supervisión de los esfuerzos de los subordinados, para alcanzar las metas de la organización.

Teorías generales de Douglas MC Gregor
Los valores del administrador, director, gerente, supervisor, determinan su proceder, acciones y por tanto sus resultados.

Antecedentes de los enfoques de dirección "situacional" y de "contingencia" (Fayol y follet)

- 1. División del trabajo
- 2. Autoridad y responsabilidad
- 3. Disciplina
- 4. Unidad de mando
- 5. Unidad de dirección
- 6. Subordinación de interés individual al general
- 7. Retribución a las capacidades del personal
- 8. Centralización frente a descentralización
- 9. Jerarquía
- 10. Orden
- 11. Equidad
- 12. Estabilidad del personal
- 13. Iniciativa
- 14. Espíritu del grupo o unión del personal

Principios

Principios de la dirección que debemos considerar como una guía para el desempeño eficiente y eficaz en cualquier empresa.

Elementos

- 1. Planeación
- 2. Organización
- 3. Manejo de recursos humanos
- 4. Liderazgo
- 5. Control
- 6. Estrategia

Etapas

- Definir el problema
- Toma de decisiones
- Autoridad
- Supervisión
- Comunicación
- Motivación
- Integración
- Aplicar la decisión
- Evaluar las alternativas