



Nombre de alumno: Cecilia Gpe. López García

Nombre del profesor: Mireya del Carmen Garcia

Nombre del trabajo: Ensayo

Materia: Dirección y Liderazgo

Grado: 7. ° Cuatrimestre

Grupo: "C"

Comitán de Domínguez Chiapas

Liderazgo

Para iniciar a hablar del tema, digamos que hay líderes que no sólo no nacen, sino que no necesariamente se hacen, como fruto de un proceso deliberado de construcción del liderazgo, desde la persona, sino que surgen y crecen en ciertos ambientes, pero sí hay otros que se lo proponen explícitamente y se hacen líderes en virtud de las responsabilidades que asumen y de la influencia que llegan a ejercer sobre los demás, por la ejemplaridad en su conducta y por su capacidad de convocatoria y de ayuda para conseguir determinados objetivos, el único requisito para llegar a ser un buen líder es sencillamente la voluntad de querer serlo, ya que de allí parte la autoformación basada en la búsqueda personal de material que permita el conocimiento de las practicas inteligentes que desarrollaron los líderes que han logrado dejar huella y por otro lado la capacitación formal basada en seminarios, cursos y otros. Liderazgo es el conjunto de habilidades gerenciales o directivas que un individuo tiene para influir en la forma de ser de las personas o en un grupo de personas determinado, haciendo que este equipo trabaje con entusiasmo, en el logro de metas y objetivos, también se entiende como la capacidad de tomar la iniciativa, gestionar, convocar, promover, incentivar, motivar y evaluar a un grupo o equipo, en la administración de empresas el liderazgo es el ejercicio de la actividad ejecutiva en un proyecto, de forma eficaz y eficiente, sea éste personal, gerencial o institucional (dentro del proceso administrativo de la organización), existen muchos tipos de líderes entre ellos liderazgo transformacional: Se considera el liderazgo más completo y es que los líderes que actúan bajo este esquema son los llamados “auténticos líderes”, ya que trabajan desde su auténtico poder de motivación e inspiración hacia el grupo. Hay muchas definiciones de Liderazgo, pero para mí, el concepto más claro de acuerdo a lo que he leído acerca del tema, es el proceso de influir en otros y apoyarlos para que trabajen con emoción, pasión, fervor en el logro de objetivos comunes, también, lo entiendo como la capacidad de tomar la iniciativa, gestionar, convocar, promover, incentivar, motivar y evaluar a un grupo o equipo sin olvidar que el líder todos los días debe enseñarles algo positivo, para muchos autores de libros acerca de Liderazgo, después de realizar estudios acerca del tema determinan que para el común de las personas el líder simplemente es quien va a la cabeza al que se le da la responsabilidad de llevar adelante los proyectos, diferenciándose por ser una persona emprendedora, con iniciativa y habilidad de saber transmitir sus pensamientos, muchos han estudiado la psicología de un Líder, entre ellos Peter Drucker, quien se dedicó a analizar su comportamiento, su papel en la sociedad y su buen desempeño para cumplir siempre las metas propuestas, y, aunque como resultado de sus estudios determino que los lideres natos si existen, son demasiado escasos para todas las necesidades que se han venido presentando con el pasar de los tiempos y los cambios a los que se ven enfrentados, (mercados volátiles, medio ambiente, competencia desleal, colaboradores cada vez más relajados) etcétera, por tanto, los líderes desde su nacimiento adquieren cualidades innatas,

porque tal vez esa sea su naturaleza, pero eso nunca va a significar que todas las personas nazcan siendo líderes, la gran mayoría de las personas pasan por un proceso de capacitación y superación para lograr desarrollar de manera eficiente, sus habilidades, talentos y cualidades que lo identifican como líder, sin embargo estos líderes que impactan y a los cuales quisiéramos llegar a parecernos, existen muy pocos, para mi concepto, hay escasez, y lamentablemente aunque cuando hablamos con el común de la gente, siempre al pensar en un líder se imaginan únicamente al Gerente al Presidente, o Ceo de la empresa, al que ven muy lejano y difícil, sumándole que generalmente mantienen en reuniones con ejecutivos de su mismo nivel, es por esto que siempre las empresas deben empoderar a sus gerentes y jefes de área, porque son los líderes inmediatos que tienen los colaboradores de una empresa, además por sentir una imagen más cercanas donde ven alcanzable la posibilidad de crecer y convertirse en su modelo a seguir. Después de analizar los perfiles de cada uno de los líderes de nuestra historia positivos y negativos, finalmente podemos llegar a la conclusión que el concepto de liderazgo se debería tomar sin un juicio de valor, sino simplemente es aquella persona que tiene la capacidad de hacer que otros los sigan, de mover masas, un ejemplo es el Paro Nacional Agrario, influenciado por un "líder", un representante del gremio quien se encarga de movilizarlos y organizarlos desde el pequeño hasta el potentado paralizándolo al país y posteriormente dejándolo sin insumos, así mismo sucede con los transportadores, sector salud, sector educación, etcétera, todos son movilizados por los líderes para quienes cada vez es más fácil el proceso de convocatoria debido a que nos encontramos en la era de la tecnología y por medio de las redes sociales y medios de comunicación tiene mayor facilidad de invitar a participar, los líderes deben ser personas, emprendedores sociales con visión, creatividad y determinación para generar soluciones innovadoras a problemas sociales actuales, demostrando que la innovación en el campo social no solamente es posible y exitosa, sino urgente y oportuna, lo importante es que el líder vaya en la búsqueda de cambios positivos, cualquiera que sea su campo de actividad, un líder siempre debe las habilidades psicológicas que permitan apreciar y expresar de manera equilibrada, sus propias emociones, entender las de los demás, y utilizar esta información para guiar la forma de pensar y el comportamiento de su grupo de trabajo, lo que comúnmente se denomina "Inteligencia Emocional", las emociones aportan importantes implicaciones en las relaciones sociales sin dejar de contribuir a otros aspectos de la vida, cada individuo tiene la necesidad de establecer prioridades, de mirar positivamente hacia el futuro y reparar los sentimientos negativos antes de que nos hagan caer en la ansiedad y en la depresión, estas habilidades como otras pueden ser aprendidas con el tiempo y la práctica, en investigaciones que se han adelantado en los últimos tiempos han arrojado interesantes aportes que comprueban la inseparabilidad esencial de la emoción y el razonamiento: sin sentimientos, las decisiones que tomamos pueden no ser las que más nos conviene, aunque hayan sido tomadas con aparente lógica.

Con base en el desarrollo anterior se puede afirmar que “El líder no nace, se hace”, por lo tanto es el resultado de un proceso deliberado de construcción de liderazgo, hay líderes que nacen con capacidades innatas y hay otros que se van formando en su desarrollo profesional, las habilidades innatas favorecen el desarrollo del líder, pero resulta más determinante la formación que van adquiriendo a lo largo de sus carreras y la experiencia que van acumulando, el liderazgo es construcción porque exige estructurar la persona de tal manera que aparte de su conducta, cambien aquellos comportamientos que entorpecen su acción con los demás, especialmente en las relaciones interpersonales, si el líder es el hombre de la visión, tiene que estar en capacidad de ver más allá, de trascender con su conocimiento y su pensamiento para poder impulsar la organización hacia el sueño colectivo y para hacer que se cumpla la misión, no es una construcción hecha de simples habilidades para comunicarse o para persuadir, es ante todo, desarrollo de hábitos estables, de valores y virtudes que le dan coherencia de vida, consistencia de actuación, entusiasmo por la tarea y una confianza en los demás que genera credibilidad, optimismo e iniciativa, el líder debe tener una capacitación permanente mediante la asistencia a seminarios y eventos, a través de la lectura de una literatura especializada entre otros aspectos; debe cada día ir asumiendo nuevos retos, tomando decisiones, solucionando problemas, haciendo frente a situaciones difíciles, esto hará parte fundamental de su autoformación.