



**Nombre del alumno:** Julio Cesar Hidalgo Albores

**Nombre del profesor:** Mireya del Carmen García Alfonzo

**Materia:** Dirección Y Liderazgo

**Trabajo:** Ensayo Unidad 3

**Grado:** 7mo cuatrimestre

**Grupo:** "B"

Comitán de Domínguez Chiapas a 04 de Diciembre del 2021

## El liderazgo

El liderazgo, más que una capacidad, es una don o un medio para influir en un grupo de personas y esta cualidad solo suelen poseerla algunas personas, en la mayoría de los casos, de manera positiva. Es una persona que puede encontrarse en diferentes ámbitos: laborales, políticos, sociales y más cercanos, como los familiares o de amistad; que es tomada en cuenta por sus capacidades de orientar, dirigir y ser apoyado. Un líder es una persona que te motiva y es carismático que puede lograr cambios y alcanzar sus objetivos, seguido por las personas que creen y entienden sus habilidades. El líder es capaz de tomar las decisiones necesarias, aún bajo condiciones adversas, de acuerdo a las necesidades de la empresa o de la circunstancia que en ese momento se encuentre. Cuando las personas reconocen la presencia de un líder, lo siguen, porque saben que tiene la capacidad de dirigirlos, apoyarlos, orientarlos y sacar lo mejor de ellos mismos de la forma más correcta y adecuada conforme a las habilidades de cada una de las personas con las que se encuentre o necesites de su apoyo ya que ese tipo de personas genera confianza y en muchas ocasiones ayuda a mejorar muchas situaciones laborales dentro del ámbito.

¿El líder nace o se hace? han llegado a la conclusión en muchas teorías o antologías y personas dicen de que las habilidades o cualidades que presentan las personas de que tienen un liderazgo vienen con el nacimiento. Tal vez esto sea así en la mayoría de los casos, pero también pienso yo que un líder puede ser circunstancial. Esto quiere decir que puede surgir un líder en cualquier momento, que puede presentarse una situación en la que se requieran los conocimientos o las habilidades de una persona para resolver una determinada problemática en alguna empresa o en alguna circunstancia en la cual se encuentre. En ese momento es escogido porque es la persona más capacitada y preparada de los que se encuentran en la situación.

Cuando en algunas ocasiones ya ha pasado la posición de líder desaparece, por lo que se puede decir, que la condición de líder puede ser temporal, aunque hay líderes que lo son siempre. Estos son los que se les dice por naturaleza líderes natos, que ejercen su liderazgo en todos los momentos o circunstancias en algún momento de su vida ya sea laboral o hasta personal ya que es algo que trae desde el nacimiento.

Existen diferentes tipos de líderes y de liderazgos, pero la función primordial de éstos es lograr las metas u objetivos planteados. Para lograrlo, el liderazgo debe ser motivador, inspirador, entusiasta, con la capacidad de gestionar, convocar, promover, convencer, incentivar a los seguidores por los logros alcanzados de forma eficiente. Un líder es parte de un grupo, con la capacidad de dirigir y ser seguido por un grupo de personas que estén a su cargo y un buen líder es reconocido por el resto de las personas que lo rodean.

Un líder presenta ciertas cualidades que lo califican como líder. El verdadero líder es aquel que no necesita gritar, ni exigir y mucho menos obligar a los trabajadores para lograr la realización de un trabajo. Un buen líder escucha, se comunica, motiva, convence, es admirado por sus objetivos logrados y valores, promueve la autorrealización y la autoestima, da atención individualizada y personalizada, promueve la creatividad; y tiene el carisma, la seguridad y la inteligencia para no sentirse amenazado ante otro líder potencial en el mismo grupo o en otro grupo ya que sabe cómo sobre llevar cada tipo de situación por la cual se encuentra

El liderazgo es algo que se ve y practica a diario, todos hemos sido líderes o seguidores en algún momento de nuestras vidas. Aunque la realidad es que la mayoría de las personas son seguidores, porque los que se consideran líderes en esta actualidad son personas de mucha influencia. Lo vemos en muchos aspectos, la publicidad que se genera por los medios de comunicación son los que ejercen liderazgo en la sociedad.

Este tipo de liderazgo es muy efectivo, influye y convence, logrando los objetivos que se plantean esos líderes. Tan efectivo es ese tipo de liderazgo que creemos todo lo que nos dicen, sin cuestionar o sin analizar, porque tenemos el concepto de que ellos saben más que nosotros.

Un liderazgo positivo puede llevar a unos logros positivos, donde se percibe el bien obtenido por el grupo y para el grupo; pero también entiendo que puede haber liderazgos negativos, donde los objetivos alcanzados solo benefician al líder a costa de la confianza de las demás personas. En esta situación, se puede perder el liderazgo cuando las personas se dan cuenta que no obtienen ningún logro que los beneficie. Pero en general, un liderazgo efectivo es aquel que logra su objetivo con la ayuda de los que confían en el líder.

Es por esta razón que en las empresas o en cualquier tipo de organización, así como en la sociedad, se valen de esas personas que han mostrado la cualidad del liderazgo para lograr las metas y los objetivos institucionales. Sin la presencia de los líderes, los individuos caminarían sin un rumbo, porque los seres humanos necesitan de guías o modelos para llevar a cabo su vida.