



**Nombre del alumno(a): Blanca Araceli Pérez Pérez**

**Nombre del profesor(a): Mireya Del Carmen García**

**Nombre del trabajo: Ensayo Unidad III**

**Materia: Dirección y Liderazgo**

**Grado: 7º Cuatrimestre**

**Grupo: C Enfermería**

Comitán de Domínguez Chiapas a 04 de Diciembre de 2021.

En este apartado se dará a conocer el pensamiento liderazgo así como también los tipos de liderazgo que existen.

Un líder es aquella persona que indica el camino, con una serie de cualidades inherentes o aprendidas con sus conocimientos, su manera de relacionarse con los demás, su capacidad para tomar decisiones, para gestionar crisis o para apoyar o extender a los integrantes de un grupo.

El liderazgo de pensamiento es un tipo diferente de estrategia de crecimiento para las corporaciones, que consiste en evaluar, empaquetar y compartir sus mejores prácticas, conjunto de conocimientos, estudios de casos y sus líderes altamente cualificados y con talento, para que sirvan como recursos de valor agregado.

A continuación daremos a conocer los tipos de liderazgo que existen.

## El Pensamiento De Liderazgo

Liderazgo natural: Se dice que es ese líder que no es reconocido como tal con un título pero que representa ese "rol" a la perfección. Tanto es así, que nadie lo cuestiona, sino que se toman sus recomendaciones y guías como algo que hay que cumplir. Gracias a su buen hacer y el día a día se convierten en los líderes naturales del equipo. Liderazgo transformacional - el más completo: Se considera el liderazgo más completo y es que los líderes que actúan bajo este esquema son los llamados "auténticos líderes", ya que trabajan desde su auténtico poder de motivación e inspiración hacia el grupo... ¡Permanente!. Su objetivo y sus premisas son transformar, innovar y motivar al equipo, y de ahí, crecer. Son realmente muy valorados y buscados para ocupar puestos de responsabilidad en las organizaciones. Liderazgo burocrático: Su idea es cumplir a rajatabla las normas de la empresa por encima de lo que es más conveniente para el grupo o lo que cada uno necesita para poder llegar a los objetivos marcados. Liderazgo de la "curva": Este tipo de liderazgo tiene que ver con la felicidad "curva de la felicidad". Si todo funciona bien, si el equipo se siente motivado, si la productividad es muy elevada y todo el entorno es satisfactorio es lo más parecido a la felicidad que podemos encontrar en el trabajo, y la felicidad siempre se relaciona con una curva. El liderazgo empresarial: Consiste en la habilidad o proceso por medio del cual el líder de la empresa es capaz de influir en los demás para poder conseguir los objetivos y satisfacer las necesidades de la empresa. El líder autocrático: Es el que asume la responsabilidad en la toma de decisiones, es el que inicia y dirige las acciones además de controlar al trabajador. El liderazgo democrático: Es aquel que fomenta la participación de la comunidad, dejando que los empleados decidan más sobre sus funciones y tengan las suficientes competencias para tomar decisiones.

### Características del líder democrático

- Ofrece diversas soluciones y deja elegir a sus empleados entre ellas
- Fomenta la participación y consulta a sus trabajadores
- Busca soluciones compartidas
- Orienta a sus empleados, pero no les ordena
- Agradece las sugerencias y opiniones de otros

- Ofrece ayuda y orientación a quien lo necesita
- Está dispuesto a acatar lo que digan los demás
- Motiva a sus empleados

El liderazgo LAISSEZ FAIRE: Este es un líder liberal que hace y deja hacer, tiene un papel totalmente pasivo, ya que los trabajadores o el grupo son los que tienen el poder. El líder paternalista: Su labor es que los trabajadores ofrezcan mejores resultados, que trabajen mejor y más, por lo que los motiva, incentiva y les ofrece recompensas por lograr objetivos. El liderazgo carismático: Es aquel que tiene la capacidad de generar entusiasmo en los trabajadores, es elegido por la forma en que da entusiasmo a las otras personas, destaca por su capacidad de seducción y admiración. El liderazgo lateral: Es aquel que se basa en la capacidad para influir en personas de un mismo nivel para conseguir objetivos comunes. El liderazgo situacional: El líder adopta diferentes tipos de liderazgo en función de la situación y nivel de desarrollo de los empleados, adaptando así el estilo de liderazgo más eficaz en cada momento y de acuerdo a las necesidades del equipo.

Pensamiento sistémico y liderazgo: Es la actitud del ser humano, que se basa en la percepción del mundo real en términos de totalidades para su análisis, comprensión y accionar. El pensamiento sistémico se caracteriza en decir que el todo puede ser más, menos o igual que la suma de las partes, es una filosofía basada en los sistemas modernos buscando llegar a objetivos tácticos y no puntuales. El pensamiento sistémico comprende una amplia y heterogénea variedad de métodos, herramientas y principios, todos orientados a examinar la interrelación de fuerzas que forman parte de un proceso común.

Estrategias para el pensamiento sistemático : El momento de mayor crecimiento es el momento de planificar para tiempos difíciles. Las medidas más productivas pueden ser las que más consuman nuestros recursos. Cuanto más luchamos por lo que deseamos, más conspiramos contra las posibilidades de conseguirlo.

En conclusión se puede decir que un líder no nace, se hace. Todos podemos llegar a ser buenos líderes, lo único que necesitamos es aprender, experimentar, tener la iniciativa y el deseo de ayudar y orientar a un grupo de personas. Además no existe una única forma de liderazgo, cada persona tiene un estilo diferente que puede ser igualmente exitoso.

## **FUENTES BIBLIOGRAFICAS**

**- Antología de la materia (Dirección y Liderazgo)**