

Nombre del alumno: Julio Cesar Hidalgo Albores

Nombre del profesor: Mireya del Carmen García Alfonzo

Materia: Dirección Y Liderazgo

Grado: 7mo

Grupo: B



Comitán de Domínguez Chiapas a 09 de noviembre del 2021

GENERALIDADES DE DIRECCIÓN



La Dirección



Es aquel elemento de la administración en el que se logra la realización efectiva de todo lo planeado por medio de la autoridad del administrador, ejercida a base de decisiones.



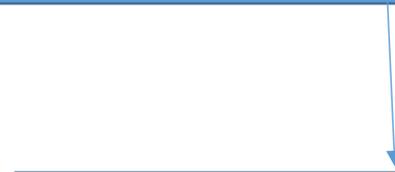
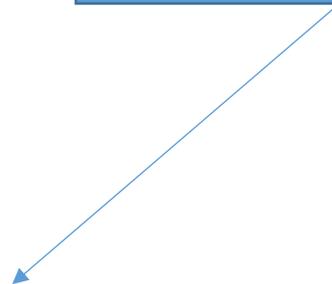
Es el elemento del proceso administrativo que tiene como finalidad coordinar los elementos humanos de las empresas, implica que un responsable con nivel de autoridad genere liderazgo

Es llevar a cabo actividades mediante las cuales el administrador establece el carácter y tono de su organización. Valores, estilo, liderazgo comunicación. motivación.

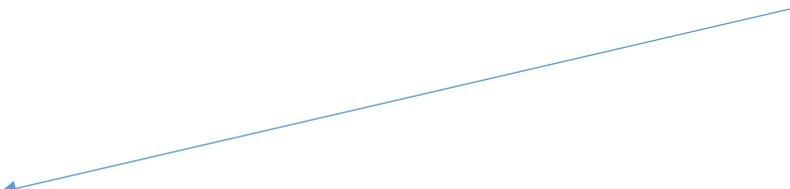
Es de vital importancia porque pone en marcha todos los lineamientos establecidos por la planeación y la organización, y por medio de éstas se logran las formas de conducta más deseables en los miembros de la estructura organizacional.



La función de la dirección es un elemento del proceso administrativo que vigila el rumbo hacia donde se encamina la organización mediante la autoridad, el liderazgo efectivo, la comunicación, la motivación adecuada



EL PRINCIPIO DE LA COORDINACION DE INTERESES



Los principales principios de la dirección que debemos considerar como una guía para el desempeño eficiente y eficaz

El logro del fin común se hará más fácil cuanto mejor se logren coordinar los intereses del grupo y aun los individuales de quienes participan en la búsqueda de aquel.

Será eficiente en tanto se encamine hacia el logro de los objetivos generales de la empresa. Los objetivos de la empresa solo podrán alcanzarse si los subordinados se interesan en ellos

DE LA RESOLUCIÓN DEL CONFLICTO:
procurarse que los conflictos que aparezcan se resuelvan lo más pronto que sea posible

APROVECHAMIENTO DEL CONFLICTO: El conflicto es un problema, que se antepone al logro de las metas de la organización

IMPERSONALIDAD DE MANDO.; que la autoridad y su ejercicio (el mando)

DE LA SUPERVISIÓN DIRECTA: al apoyo y comunicación que debe proporcionar el dirigente a sus subordinados

DE LA VÍA JERÁRQUICA: orden deben seguirse los conductos previamente establecidos y jamás emitirlos sin razón y en forma constante.

DE LA MOTIVACIÓN: Debe procurarse aprovechar el conflicto para forzar el encuentro de soluciones.

DEL LIDERAZGO: La eficacia y eficiencia de la dirección de personal, dependerá en gran medida de la comprensión.

ETAPAS DE DIRECCIÓN

Una decisión es la elección de un curso de acción entre varias alternativas y la responsabilidad más importante del administrador es la toma de decisiones

Evaluar las alternativas

Elegir entre alternativas:

Aplicar la decisión

Integración

Motivación

Comunicación

Supervisión

Autoridad

Elementos De Dirección

1. LA PLANIFICACIÓN
2. LA ORGANIZACIÓN
3. EL MANEJO DE RECURSOS HUMANOS
4. EL LIDERAZGO
5. EL CONTROL
6. ESTRATEGIA