



Nombre de alumno: Yusvin Darinel De León Martínez

Nombre del profesor: Mireya Del Carmen García

Nombre del trabajo: Ensayo unidad

Materia: Liderazgo y dirección

Grado: 7

Grupo: B-Enfermería

PASIÓN POR EDUCAR

Comitán de Domínguez Chiapas Diciembre 2021.

INTRODUCCIÓN

Los tipos de liderazgo abarcan desde cómo se relacionan los líderes con otros dentro y fuera de la organización, cómo se ven a sí mismos y su posición, y en gran medida si son o no exitosos como líderes. Si una tarea necesita ser realizada, ¿cómo puede un líder particular definir una solución? Si surge una emergencia, ¿cómo puede un líder manejarla? Si la organización necesita el apoyo de la comunidad, ¿cómo un líder puede movilizarlo? Todos estos dependen del tipo de liderazgo.

Ya que vemos que un líder es aquel que tiene la capacidad de influir en el comportamiento humano. " Pero, por supuesto, el verdadero liderazgo, el que queremos se refleja aquí, no es el proceso de obligar a los demás a hacer lo que hay que hacer, sino el arte de lograr que los demás quieran hacer eso, a través de la persuasión, y con el ejemplo personal.

El estilo de su líder define una organización. Si la organización es fiel a su filosofía y misión, el estilo de su líder debe ser coherente con ellas. Un líder autocrático en una organización democrática puede crear el caos. Un líder preocupado sólo en el nivel administrativo de una organización basada en la importancia de los valores humanos puede menguar el objetivo de su labor. Por esa razón, estar conscientes de nuestro propio estilo como líderes y de los otros que se contrate como líderes puede ser crucial para que la organización se mantenga por el buen camino.

EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO

TIPOS DE LIDERAZGO

El liderazgo es el proceso de persuasión o de ejemplo por medio del que un individuo (o equipo de liderazgo) induce a un grupo a alcanzar objetivos planteados por el líder o compartidos por el líder y sus seguidores. Si aceptamos esa definición, entonces el estilo de liderazgo es la manera en que ese proceso se lleva a cabo.

Liderazgo natural

Tiene la particularidad de surgir de manera espontánea. Es decir, hay situaciones en donde los equipos de trabajo no tienen una figura que los domine y, por esa razón, llega alguien que acaba asumiendo este liderazgo y sin proponérselo se convierte en un líder natural.

Quien ejerce el liderazgo natural cuenta con rasgos de personalidad, forma de pensar, hábitos y manera de actuar que lo convierten automáticamente en la persona dominante a quien seguir. Además, suelen ser individuos extrovertidos, generosos, compasivos y sumamente empáticos con los demás.

Liderazgo transformacional – el más completo

Un líder transaccional piensa en la mejora o el desarrollo, haciendo las mismas cosas, pero mejor: una organización que llega a más personas, una empresa que gana más dinero. Un líder transformacional piensa en cambiar el mundo, aunque sólo sea en pequeña escala.

El líder transformacional siente la pasión para el liderazgo como el ayudar a las personas a crear una visión común y entonces proseguir con la visión hasta que se logre.

Liderazgo burocrático

El líder burocrático dirige a sus empleados a la consecución de objetivos y tareas en base a unas normas estrictas y concretas; en base a la política de la empresa. El líder burocrático busca la eficiencia a la hora de desempeñar su trabajo en base a estas normas y política, donde asienta los pilares de su autoridad.

EL LÍDER AUTOCRÁTICO

Insisten en hacer todo ellos mismos. Ellos tienen todo el poder, toman todas las decisiones y no suelen decirle a nadie lo que está haciendo. Si se trabaja para un líder autocrático, el trabajo suele consistir en hacer lo que el líder dice.

EL LIDERAZGO DEMOCRÁTICO

Entiende que no hay organización sin su gente. Ve los puestos de él y los demás en términos de responsabilidades en vez del estatus, y con frecuencia consulta cuando toma decisiones. A pesar de que solicita, valora y toma en cuenta otras opiniones, considera que la responsabilidad final para la toma de decisiones como la suya propia.

EL LIDERAZGO LAISSEZ FAIRE

Los trabajadores tienen independencia operativa y de toma de decisiones, ya que los líderes dependen de los trabajadores para establecer objetivos, trabajadores que pueden tomar las decisiones importantes. No juzga ni valora las aportaciones de sus trabajadores ya que cuentan con libertad total, con el apoyo del líder sólo si estos se lo piden.

Liderazgo paternalista

Donde el encargado asume el papel para poder apoyar, manejar y aconsejar a sus subordinados en cuanto a rendimiento o falta de compromiso, para dar un mensaje pronto y oportuno al trabajador.

EL LIDERAZGO CARISMÁTICO

tiene la capacidad de generar entusiasmo en los trabajadores, es elegido por la forma en que da entusiasmo a las otras personas, destaca por su capacidad de seducción y admiración.

EL LIDERAZGO SITUACIONAL

El líder adopta diferentes tipos de liderazgo en función de la situación y nivel de desarrollo de los empleados, adaptando así el estilo de liderazgo más eficaz en cada momento y de acuerdo a las necesidades del equipo.

PENSAMIENTO SISTÉMICO Y LIDERAZGO

EL PENSAMIENTO SISTÉMICO

El pensamiento es la capacidad que tienen las personas de formar ideas y representaciones de la realidad en su mente, relacionando unas con otras. Es lo que nos permite ordenar, dar

sentido e interpretar los distintos estímulos e informaciones que nos llegan para formar nuevos conceptos, resolver conflictos o tomar decisiones. Pensamiento sistémico: sistémica deriva de la palabra sistema, lo que nos indica que debemos ver las cosas de forma interrelacionada.

La clave para comprender este tipo de pensamiento es la idea de que cada objeto/ser no está solo en el mundo, sino que forma parte de un sistema, y que su funcionamiento/comportamiento depende de ese sistema y de cómo éste se relaciona con los otros sistemas que le rodean.

La actual sociedad

El pensamiento sistémico nos puede ayudar a comprender el funcionamiento de las sociedades, las empresas, las familias o los equipos de trabajo.

Es un medio de reconocer las relaciones que existen entre los sucesos y las partes que los protagonizan, permitiéndonos mayor conciencia para comprenderlos y capacidad para poder influir o interactuar con ellos.

Características

- Enfatiza la observación del todo y no de sus partes
- Es un lenguaje circular en vez de lineal
- Tiene un conjunto de reglas precisas que reducen las ambigüedades y problemas de comunicación que generan problemas al discutir situaciones complejas.
- Contiene herramientas visuales para observar el comportamiento del modelo.
- Abre una ventana en nuestro pensamiento.

Metodología

La visión Global: La construcción de un modelo global donde se observen de manera general el comportamiento del sistema.

Balance del corto y largo plazo: El Pensamiento Sistémico construye un modelo capaz de mostrar el comportamiento que lleva al éxito en el corto plazo y si tiene implicaciones negativas o positivas.

PENSAMIENTO SISTEMÁTICO

Para el pensamiento sistémico la “estructura” es la configuración de interrelaciones entre los componentes claves del sistema. Ello puede incluir la jerarquía y el flujo de los procesos, aptitudes y percepciones, y cientos de factores más.

TÉCNICAS DE NEGOCIACIÓN

técnicas de negociación se definen como los mecanismos y modelos de conducta que las partes utilizan para influir sobre el otro y lograr una solución satisfactoria de un encuentro conflictivo. Estas acciones se basan en el poder potencial de las partes implicadas en la negociación.

Las técnicas de negociación, también tienen mucho de estrategia. Ya que cada individuo hará lo posible por tratar de convencer al otro, en la medida de lo posible, de que sus ideas son las que más les convienen a ambas partes.

La preparación

Es el enfoque que se da para pretender conseguir y cómo conseguirlo, estableciendo los objetivos propios.

¿Qué es lo que quieres conseguir? ¿Cómo lo quieres conseguir? ¿Tienes toda la información acerca de tu oponente? ¿Qué es lo que quiere conseguir la otra persona?

La discusión

Es uno de los momentos más importantes y donde debes jugar todas tus cartas. Debes presentar tu propuesta y escuchar el resto. Para llegar al proceso de negociación, ambas propuestas deben acercarse hasta llegar a un punto en común.

Las propuestas

Las propuestas son aquello sobre lo que se negocia, no se negocian las discusiones, aunque las propuestas puedan ser objeto de discusión.

El intercambio

Exige una gran atención por ambas partes, ya que en ella se trata de obtener algo a cambio de renunciar a otra cosa. Cualquier propuesta o concesión debe ser condicional, es decir, por todo lo que se concede debe obtenerse algo a cambio.

El cierre y el acuerdo

Equivale a terminar la fase de intercambio ofreciendo una concesión para conseguir un acuerdo. En cualquier caso y al igual que en la venta, existen dos tipos de cierre:

- Cierre por concesión. Es la forma más frecuente en las negociaciones; equivale a terminar la fase de intercambio ofreciendo una concesión para conseguir un acuerdo.
- Cierre con resumen. Después del cierre con concesión, es el tipo de cierre de negociación más utilizado.

CONCLUSIÓN

Para ser un buen líder hay que saber guiar y ser guiado por qué siempre un buen líder trabaja en equipo para así tener más posibilidad de conseguir y aprender cosas nuevas y cumplir metas, anéelos y todos esos sueños que uno vive para conseguirlo algún día Porque nunca es tarde para empezar ni tampoco lejos para llegar.

El liderazgo actualmente es una función destinada a solo un grupo de personas que tienen la capacidad de lograr que sus seguidores alcancen las metas que ese establecen.

El líder debe ser capaz de dominar una gran cantidad de funciones, que le permitan interactuar con las situaciones y dirigir con eficiencia los destinos del grupo al que pertenece.

Los tipos de liderazgo son estrategias que sigue un líder para alcanzar sus objetivos, ninguno de los tres es incorrecto o mejor que el otro, su funcionalidad depende de la forma en que un líder los utilice para resolver los distintos problemas que se presenten

Bibliografía

- https://www.google.com/search?q=sistematico+pensamiento&client=firefox-b-d&ei=JaeqYez5C6GOwbkPzJCkkAM&ved=0ahUKEwisoL2n48j0AhUhRzABHUwICTIQ4dUDCA0&uact=5&oq=sistematico+pensamiento&gs_lcp=Cgdnd3Mtd2l6EAMyBAGAEAoyCAgAEBYQChAeMggIABAWEAoQHjIICAAQFhAKEB4yCAgAEBYQChAeMgYIABAWEb4yBggAEBYQHjIICAAQFhAKEB4yCAgAEBYQChAeMggIABAWEAoQHjoHCAAQRxCwAzohCAAQsAMQQzoECAAQQzoFCAAQgAQ6BwgAEIAEEAo6BQghEKABSgQIQRgAULcFWO9CYLFFaARwAngAgAGxAYgBtA2SAQQwLjEzmAEAoAEBYA EKwAEB&sclient=gws-wiz
- http://www.aliat.org.mx/BibliotecasDigitales/economico_administrativo/Direccion.pdf
- https://www.academia.edu/34980143/Unidad_03._Poder_y_autoridad_trascendencia_del_liderazgo_basado_en_valores
- <https://www.gestion.org/tipos-de-liderazgo/>
- <http://fcasua.contad.unam.mx/apuntes/interiores/docs/2005/administracion/optativas/2021.pdf>
- <https://www.uv.es/seoane/boletin/previos/N76-4.pdf>