



CASANDRA GUADALUPE ORTIZ AGUILAR

MIREYA DEL CARMEN GARCIA ALFONZO

ENSAYO: UNIDAD III

DIRECCIÓN Y LIDERAZGO

PASIÓN POR EDUCAR

Grado: 7°

Grupo: B

Comitán de Domínguez Chiapas a 04 de Diciembre de 2021.

EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO

El viaje que emprenderemos nos permitirá enfocar el liderazgo desde una óptica integral, nos ayudará a replantearnos todo lo que sabíamos o creíamos saber de liderazgo y nos permitirá ver las organizaciones, no como una simple parte aislada sino como un elemento constituyente de un todo al cual, queramos o no, pertenecemos.

Sabemos bien que el liderazgo es la capacidad de desarrollarse así mismo sobre las personas y ejercer una influencia que los motive a trabajar para lograr un objetivo en común. Entonces el liderazgo no tiene que ver con la posición jerárquica que se ocupa, porque una persona puede ser el jefe de un grupo y no ser su líder y, al contrario, puede ser el líder sin ser el jefe.

Por lo tanto, el jefe decide lo que hay que hacer en virtud de su posición jerárquica, pero el líder, sin disponer necesariamente de esta autoridad jerárquica, tiene también capacidad de decidir la actuación del grupo en base a la influencia que ejerce.

En relación a ello, encontramos que existen diferentes tipos de estilos de liderazgo que una persona puede asumir en cada situación, en cada grupo y en cada organización.

Además, durante el presente trabajo se abordará el tema de pensamiento sistémico relacionado con el liderazgo, para conocer sus características y entender la importancia de este en las organizaciones. Así también se tratarán las diferentes técnicas de negociación existentes.

Tipos de liderazgo.

Los estilos de liderazgo influyen en el comportamiento del grupo o lugar donde se ejerza, no existe un estilo estándar, universal o totalmente efectivo para todas las instituciones, para saber cuál es el correcto, se debe identificar cual es la necesidad de la organización o cuales son las características del equipo de trabajo, que estilo de liderazgo se adapta más a las necesidades de la empresa y que este lleve al logro del cumplimiento de objetivos.

Entre estos estilos se encuentran: "Liderazgo natural, se dice que es ese líder que no es reconocido como tal con un título pero que representa ese rol a la perfección. Tanto es así, que nadie lo cuestiona, sino que se toman sus recomendaciones y guías como algo que hay que cumplir." (UDS, SEPTIEMBRE-DICIEMBRE 2021)

El liderazgo situacional, que se basa en la adaptación del tipo de liderazgo que el jefe debe tomar con respecto al nivel de desarrollo de los empleados y la situación en la que se

encuentre, lo que lo hace bastante eficaz, puesto que se ejerce el más adecuado con respecto a la situación en la que esté el equipo de trabajo adaptándose a sus necesidades.

“Liderazgo transformacional, se considera el liderazgo más completo y es que los líderes que actúan bajo este esquema son los llamados auténticos líderes, ya que trabajan desde su auténtico poder de motivación e inspiración hacia el grupo.” (UDS, SEPTIEMBRE-DICIEMBRE 2021)

Liderazgo paternalista, es aquel en donde el líder asume la responsabilidad de orientar y velar por el bienestar de sus subordinados, esto con la finalidad de obtener mejores resultados en cuanto al trabajo se refiere, para que esto ocurra el líder suele incentivar a los trabajadores ofreciéndoles recompensas en caso de un trabajo bien hecho, es por eso que se denomina liderazgo paternalista, porque al igual que un padre en el hogar, éste asume ese rol en la empresa.

“Liderazgo laissez-faire, es reconocido por ser muy liberal por ello su denominación es una expresión de origen francés y cuya traducción significa “dejar hacer”, en este modelo el líder es una figura pasiva que permite que sus subordinados tengan todo el control de lo que se está haciendo.” (Fernández Pomalaza, 2015)

El liderazgo autocrático, se encarga de dar las órdenes a las demás personas bajo su cargo, es decir el poder se centra en una sola persona y donde los demás no son considerados competentes a la hora de tomar las decisiones ya que este tipo de líder cree que es el único capaz de hacer esto.

Liderazgo democrático, es el tipo de liderazgo llevado a cabo por una persona que toma en cuenta la participación de los demás miembros que conforman una organización, aceptando las ideas y críticas que éstos puedan tener para de esa forma mejorar, lo que genera confianza entre sus subordinados, esto incentiva al trabajo en equipo y a su vez a la consecución de los objetivos planteados.

“Liderazgo burocrático, la base de este líder, es cumplir a rajatabla las normas de la empresa por encima de lo que es más conveniente para el grupo o lo que cada uno necesita para poder llegar a los objetivos marcados.” (UDS, SEPTIEMBRE-DICIEMBRE 2021)

Liderazgo empresarial, es aquel que es ejercido por una persona (jefe) dentro de una empresa que tiene la capacidad de comunicarse exitosamente con los empleados a la hora de realizar recomendaciones o sugerencias, creando un vínculo con los trabajadores y el objetivo de la

empresa, por lo tanto, es reconocido por las personas como un líder dentro del ámbito laboral, su función principal es encargarse de el perfecto funcionamiento en todas las áreas de la empresa para así obtener el éxito.

El liderazgo lateral se basa en la creencia de que cualquier persona tiene la capacidad de poder dirigir sin necesitar ser el jefe, por lo general este es llevado a cabo por personas que poseen un mismo nivel dentro de la empresa pero que tienen la capacidad de liderar a un determinado grupo.

Liderazgo carismático, es el tipo de liderazgo que se caracteriza por cautivar y generar entusiasmo en los subordinados, utilizando para ello la comunicación con las personas a su cargo, inspirándolos para que den su máximo esfuerzo y si es necesario éste es capaz de cambiar las aspiraciones y la visión de las personas a su cargo con el fin de lograr las metas establecidas.

“Liderazgo “de la curva”, este último tipo de liderazgo nos ha gustado mucho siempre porque se basa en la curva de la felicidad. Si todo funciona bien si el equipo se siente motivado, si la productividad es muy elevada y todo el entorno es satisfactorio es lo más parecido a la felicidad que podemos encontrar en el trabajo, y la felicidad siempre se relaciona con una curva.” (UDS, SEPTIEMBRE-DICIEMBRE 2021)

Pensamiento sistémico y liderazgo.

El liderazgo sistémico es aquel en que el líder es capaz de sentir y entender que todos forman parte de un sistema, con múltiples subsistemas. En estos sistemas, los actos de cada elemento afectan a todo y a todos. El líder, lidera desde su ser y no desde su ego.

El líder sistémico en las organizaciones da una buena perspectiva ya que consiste en pensar como un todo, para que las organizaciones se puedan adaptar a los cambios y lograr sus objetivos mediante sus habilidades y conocimientos.

Los miembros en las organizaciones se agrupan para alcanzar objetivos, pero se necesita tener un comportamiento ordenado para que sus aportes sean eficientes y se logren mejores resultados.

“Se debe tener una visión sistémica para que las relaciones de los miembros mejoren en cuanto a su eficiencia, además tiene herramientas para mejorar los conflictos y estrategias y así poder ampliar su capacidad de liderazgo de una forma más efectiva.” (Medina, 2010)

Además, permite tener un buen desarrollo de visiones y estrategias como sistémicas para la implementación de proyectos, manejo de conflictos, un buen liderazgo y un buen desempeño de todos los miembros que forman parte del sistema.

Técnicas de negociación.

Las técnicas de negociación son los métodos o estrategias utilizadas en un proceso de negociación. Con el propósito de obtener los mejores resultados para las partes involucradas.

Ante todo, es importante que cualquier persona que negocia conozca estas técnicas para que pueda alcanzar los mejores acuerdos. El uso y el buen manejo de las técnicas de negociación proporciona la habilidad para poder conseguir algo que previamente nos hemos propuesto.

Existen diferentes tipos de negociación, de acuerdo con los objetivos y con las circunstancias en que se da cada caso: la negociación acomodativa, en esta técnica una de las partes cede en el corto plazo para lograr mejores resultados en el largo plazo. Es decir, se pierde en el corto plazo para asumir la posición ganadora en el largo plazo.

Negociación competitiva, consiste en tomar una posición agresiva, para obtener mayores beneficios en el acuerdo que se alcance. Es conocida como negociación de suma cero, puesto que una de las partes espera obtener los mejores beneficios; por otro lado, la negociación colaborativa pretende llegar a acuerdos beneficiosos para ambas partes.

Por último, la técnica evitativa se pone en práctica cuando una de las partes considera que no obtendrá los beneficios esperados en el acuerdo. Por eso uno de los negociadores de las partes decide no negociar.

Después de discutir un poco sobre liderazgo y sus estilos, se puede decir que un buen líder "efectivo" debe saber conjugar dos ámbitos organizacionales: el logro de objetivos u obtención de resultados, y la creación de un adecuado ambiente de trabajo.

Por otra parte, negociar es una actividad habitual en nuestras vidas, y hacemos uso de sus técnicas ante un conflicto, sin embargo, la mejor actitud debería ser la de hablar con la otra parte intentando resolverlo.

Finalmente, destacar que el mayor beneficio del pensamiento sistémico es el de la creatividad y la innovación en cualquier área de actividad en la que se aplique.

Bibliografía

- **Fernández Pomalaza, W. (2015). Liderazgo Laissez Faire. *Revista de Investigación Cuaderno Empresarial*, 10-11.**
- **Medina, C. N. (2010). Enfoque del liderazgo del pensamiento sistémico en las organizaciones. *Multiciencias*, 133-138.**
- **UDS. (SEPTIEMBRE-DICIEMBRE 2021). *DIRECCIÓN Y LIDERAZGO*. LICENCIATURA EN ENFERMERÍA: SÉPTIMO CUATRIMESTRE.**