



PASIÓN POR EDUCAR

**Carrera:** Lic. En enfermería

**Nombre del alumno:** Antonia Viridiana Pérez Jiménez

**Nombre del profesor:** Mireya del Carmen García

**Nombre del trabajo:** Ensayo

**Materia:** Dirección y liderazgo

**Grado:** 7mo cuatrimestre

PASIÓN POR EDUCAR

**Grupo:** B

Comitán de Domínguez Chiapas a 24 de noviembre de 2021.

### **UNIDAD 3-EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO.**

Desde tiempos remotos el concepto de liderazgo se extiende y se interpreta en más de una manera en cuanto existen distintos modelos y teorías que lo definen. Así mismo, dependiendo del enfoque, diversos autores lo han definido de una forma distinta. Desde tiempos inmemorables el liderazgo se ha evidenciado en las sociedades humanas a través de los grandes emperadores, reyes, guerreros, activistas etc, los cuales, gracias a sus logros, estamparon sus nombres en la historia de la humanidad, siendo en muchos casos los sujetos de estudio para diferentes temas, por lo mismo, el presente escrito tiene como objetivo comprender la importancia de liderazgo ya que en la actualidad es un tema enfocado a las decisiones que toma un grupo determinado de personas que busca el bienestar colectivo de su entorno para satisfacer intereses y lograr metas que son de importancia para la subsistencia del mismo grupo, determinando que un buen líder posee cualidades propias (carisma, organización, motivación, con buena comunicación y una alta autoestima), algunas personas tienen el pensamiento que los líderes nacen, mientras que otras consideran que se hacen, tal vez todas tengan parte de razón, pero lo cierto es que en la base del liderazgo se encuentran una serie de actitudes y comportamientos que pueden aprenderse, para llegar a ser líder se basa en el supuesto de que los líderes son personas que saben expresarse en forma completa; es decir, que se conocen a sí mismos, saben cuáles son sus fallas, y como extender totalmente esas capacidades y compensar las fallas, en realidad, el proceso de ser líder es muy parecido al proceso de convertirse en ser humano bien integrado, el liderazgo es la cualidad de aquella persona capaz de ejercer sobre otras, un gran optimismo y ganas para conseguir sus meta, es decir, influir de manera positiva ya sea en el ámbito laboral, político o social, más allá de las habilidades como el gestionar, planear, evaluar, organizar, dirigir y tener visión e iniciativa, el líder requiere de disciplina, humildad, confianza, creatividad y un carácter determinante, así como tener la habilidad de seleccionar al personal adecuado y fomentar el trabajo en equipo, existen muchos tipos de líderes y por tanto de liderazgos ya que el ser humano, en su mayoría, siempre busca una persona o grupo que les muestre la dirección a seguir.

Los tipos de liderazgo son clasificados en cuanto a su función y al ámbito en el que se desarrollan, ya que podemos encontrar diversos ámbitos para cada líder del mismo modo encontramos el líder natural que se basa en un “don” nato, que hace referencia a un líder que nace para ser líder, es decir es un líder que no necesita un cargo o un nombramiento sin embargo puede verse representado como un líder con sus respectivos seguidores sin ser cuestionado siendo mas que aceptado, por el contrario encontramos el líder transformacional

el cual tiene un nombramiento reconocido como líder, ya que puede tener un cargo como gerente, supervisor o incluso jefe en turno por lo que son reconocidos como auténticos líderes o el más completo, este tipo de liderazgo hace referencia a que el líder se hace, ya que los conocimientos necesarios para llevar a cabo esta función son obtenidos a través del tiempo y la experiencia vivida. Por defecto el liderazgo burocrático está basado estrictamente en cumplir las normas y políticas de la empresa aunado con las consecuencias que esto pueda generar a la empresa en general y al equipo de trabajo, por el contrario encontramos el liderazgo de la curva, que consiste básicamente como su nombre lo dice, se basa en la curva de la felicidad, es decir, que dentro de este ambiente el líder promueve la armonía, paz y convivencia entre todo el equipo de trabajo o el grupo social liderado con el fin de alcanzar los objetivos y metas planeadas. Dentro de los tipos de liderazgo destaca el liderazgo empresarial, este se entiende como un líder que busca potenciar los beneficios de la empresa para su bien propio y de la misma por ello surge que en las empresas hoy en día no solo se necesitan jefes sino también líderes, con ello y dentro de la misma puede surgir un líder autocrático que está basado en el mismo, es decir, que el líder es propio de sus decisiones y sus responsabilidades y no toma en cuenta las opiniones de su equipo, el mismo debe ser responsable y seguro para llevar a un buen lugar la empresa, en pocas palabras los trabajadores no tienen criterio propio, simplemente tienen que obedecer, por el contrario el líder democrático se basa en la democracia es decir, toma en cuenta la opinión de sus delegados y seguidores con el fin de llevar a la empresa al éxito. Por otro lado, el liderazgo laissez faire, cuenta con un líder pasivo donde los liderados cuentan con la misma o incluso más autoridad que el propio líder, las consecuencias de esto es el mal funcionamiento de la empresa y el bajo rendimiento de la misma, por el contrario podemos encontrar un liderazgo más ordenado y con más jerarquía como lo es el liderazgo paternalista, que consta de un líder que trata a sus subordinados como sus propios hijos es decir, rige a sus seguidores con respeto, confianza, amabilidad y al mismo tiempo cuida los pequeños detalles y a sus empleados inyectando motivación al grupo con el fin de alcanzar los objetivos planeados, de igual manera podemos hablar de un liderazgo carismático que se basa en un líder “buena onda”, es decir, que es un líder amable, gentil, entusiasta, positivo de esta manera genera confianza en el grupo fomentando la comunicación entre líder y seguidores potencializando los mejores resultados para la empresa y sacando lo mejor de sí mismos a sus seguidores, por lo consiguiente podemos encontrar un liderazgo lateral donde el líder comparte la autoridad con otros líderes de su mismo rango, es decir, que no hay un líder absoluto, por otro lado, destacamos la importancia y la habilidad del liderazgo

situacional, ya que en este caso el líder se adapta a las situaciones presentadas de manera repentina con el fin de satisfacer las necesidades del grupo y la empresa.

No obstante, el pensamiento sistémico nos permite ver totalidades, es la base de un razonamiento claro, lleno de alternativas, de posibilidades, es el camino del caminante inquieto por el futuro, con él, se realizan procesos de cambio, estos cambios no pueden estar aislados de la voluntad, el deseo y el esfuerzo por superar las limitaciones y miradas estrechas de la vida cotidiana, para llegar a este Pensamiento Sistémico debemos empezar por la reestructuración de nuestro pensamiento, ver totalidades y proyectarnos al futuro. Para que una persona pueda desarrollarse y progresar adecuadamente en un mundo tan complejo y cambiante como en el que vivimos hoy, es necesario que se convierta en un ser Inteligente, es decir que posea una legítima capacidad de aprendizaje, apta para perfeccionar continuamente su habilidad y así alcanzar sus mayores aspiraciones u objetivos. Lo que afirma Senge (1) *“El pensamiento sistémico nos permite pensar en totalidades y hacer conexiones entre sucesos separados en el tiempo. Así, ampliamos el campo de observación para comprender fenómenos que, de otra manera, resultarían inexplicables”* (Peter Senge). El pensamiento sistémico tiene como características esenciales cualidades únicas como enfatizar la observación del todo y no de sus partes, el pensamiento sistémico es lo contrario al pensamiento analítico ya que el pensamiento analítico estudia las partes de un todo por separado y el pensamiento sistémico estudia las partes de un todo de forma agrupada. De igual modo podríamos afirmar que el pensamiento holístico se complementa con el pensamiento sistémico de una manera armónica, aportando grandes elementos para la comprensión de las diferentes realidades que hoy poco comprendemos pero que vivimos, al utilizar esta herramienta se simplifica el entendimiento de los procesos internos y su efecto en el ambiente exterior, así como la interacción entre de las partes que integran el sistema global.

Por otro lado, entendemos por negociación como el procedimiento o dialogo en el que dos o mas personas que trinen intereses comunes intentan llegar a un acuerdo donde ambas partes salgan lo mas beneficiadas posibles, esta consta de un proceso y de diversas fases la primera de ella es la preparación, donde debemos plantearnos que es lo que queremos conseguir y como vamos a hacerlo, del mismo modo esta la discusión donde se conversa entre ambas partes para dar a conocer los intereses propios de cada parte interesada, en esta fase se llevan a cabo las señales, este es un mensaje que el receptor debe saber descifrarlo para poder sacar ventaja en la negociación, después de estos vienen las propuestas mediante las señales , estas deben ser cautelosas y poco arriesgadas ya que en el transcurso de la

negociación pueden cambiar, a consecuencia de esto llega la fase más intensa de la negociación que es la del intercambio, en esta se trata de obtener algo a cambio de renunciar a otra cosa, y por ultimo pero no menos importante esta el cierre y por lo mismo el acuerdo, esta debe hacerse de forma segura y con firmeza, también debe satisfacer la mayor cantidad de necesidades de ambas partes, el cierre puede darse de dos maneras la primera ya sea por concesión, que consta de otorgar un seguimiento para llegar a un acuerdo, y la segunda es el cierre con resumen, basado en un resumen de todos los acuerdos alcanzados anteriormente, tomando en cuenta la negociación del precio.

Recalcando, un líder debe tener la capacidad de integrar a cada uno de sus miembros a la empresa o su grupo social, mediante una buena comunicación a base de respeto, buen carácter para liderar, todo con el fin de la supervivencia de cualquier empresa u organización ya que el líder es la pieza clave para ello, la importancia de los diferentes liderazgos influyen en que tan bueno, malo y la eficacia que tengan en el ámbito que se desarrollen para la satisfacción de las necesidades tanto de la empresa como propias, al mismo tiempo el pensamiento sistémico es muy importante ya que es un instrumento fundamental para guiarse y al mismo tiempo dirigir y guiar a otros de manera correcta con eficacia, mostrando que no hay nada externo, nosotros y la causa de nuestros problemas forman parte de un solo sistema, finalmente las negociaciones son usadas por diversos lideres en busca de su beneficio propio como el de la empresa.

## **Referencia bibliográfica**

- (1) SENGE, Peter. La quinta disciplina. Editorial Granica. 498 pág. Primera edición. Barcelona.1993.
- (2) Antología de enfermería, pág. 59-92. Obtenido de <http://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/files/asignatura/c65c73c0796f0ed8259648999805c799.pdf>