Nombre de alumnos: FLOR DE MARIA HERNANDEZ PEREZ

Nombre del profesor: MIREYA DEL CARMEN GARCIA

Nombre del trabajo: MAPA CONCEPTUAL

Materia: DIRECCION Y LIDERAZGO

Grado: 7mo

Grupo: "A"

Comitán de Domínguez Chiapas del 7 de noviembre de 2021.

DIRECCIÓN

GENERALIDADES DE DIRECCIÓN

La dirección

Es aquel

elemento de la administración en el que se logra la realización efectiva de todo lo planeado por medio de la autoridad del administrador

La dirección es el elemento del proceso administrativo que tiene como finalidad coordinar los elementos humanos de las empresas

Implica

que un responsable con nivel de autoridad genere liderazgo, así como motivación, comunicación, cambio organizacional e individual y creatividad

La dirección es de vital importancia

Por que

pone en marcha todos los lineamientos establecidos por la planeación y la organización

Teorías Gerenciales De Douglas Mc Gregor: La tesis central de estas teorías radica en lo siguiente: los valores del administrador-director gerente-supervisor determinan su proceder, acciones y, por tanto, sus resultados.

Sistemas de Dirección de Likert, Modelo de Madurez-Inmadurez de Argyris, Antecedentes De Los Enfoques De Dirección "Situacional" Y De "Contingencia" (Fayol Y Follet).

PRINCIPIOS DE DIRECCIÓN

Los principales

principios de la dirección que debemos considerar como una guía para el desempeño eficiente y eficaz en cualquier empresa son los siguientes:

el principio de la coordinación de intereses:

La Dirección será eficiente en tanto se encamine hacia el logro de los objetivos generales de la empresa.

impersonalidad de mando

Se refiere a que la autoridad y su ejercicio (el mando), surgen como una necesidad de la organización para obtener ciertos resultados

de la supervisión directa

Se refiere al apoyo y comunicación que debe proporcionar el dirigente a sus subordinados durante la ejecución de los planes, de tal manera que éstos se realicen con mayor facilidad.

de la vía jerárquica

Al transmitirse una orden deben seguirse los conductos previamente establecidos y jamás emitirlos sin razón y en forma constante.

de la resolución del conflicto, aprovechamiento del conflicto, de la motivación, del liderazgo.

los 8 principios de dirección de henry Fayol:

División del trabajo, Autoridad y responsabilidad, Disciplina, Unidad de Mando, Unidad de Dirección, Subordinación de interés individual al interés general, Remuneración Y Centralización etc.

ETAPAS DE DIRECCIÓN

Toma de decisiones

Una

decisión es la elección de un curso de acción entre varias alternativas y la responsabilidad más importante del administrador es la toma de decisiones

Definir el problema

Es necesario definir perfectamente cuál es el problema que hay que resolver y no confundirlo con los colaterales.

Analizar el problema

Una vez determinado el problema es necesario desglosar sus componentes, así como los componentes del sistema en que se desarrolla a fin de poder determinar posibles alternativas de solución

Evaluar las alternativas

Consiste en determinar el mayor número, posible de alternativas de solución, estudiar sus ventajas y desventajas.

Aplicar la decisión: Es poner en práctica la decisión elegida, por lo que se debe contar con un plan para el desarrollo de la misma.

Integración: El administrador elige y se apropia, de los recursos necesarios para poner en marcha las decisiones previamente establecidas para ejecutar los planes

Motivación: La motivación no es un concepto sencillo, surge de diversos impulsos, deseos, necesidades, anhelos y otras fuerzas.

Comunicación: La comunicación es el proceso a través del cual se transmite y recibe información en un grupo socia

Supervisión: La supervisión consiste en vigilar y guiar a los subordinados de tal forma que las actividades se realicen adecuadamente

Autoridad: La autoridad es la facultad de que está investida una persona dentro de una organización, para dar órdenes y exigir que sean cumplidas por sus subordinados

ELEMENTOS DE DIRECCIÓN

LA PLANIFICACIÓN

Como en muchos ramos prácticos, desde la programación de la informática hasta la ingeniería, el primer paso es la planificación.

LA ORGANIZACIÓN

La organización está encaminada a combinar los componentes de un negocio de una manera armoniosa.

EL MANEJO DE RECURSOS HUMANOS

Muchos expertos dicen que los recursos humanos son el elemento más importante de cualquier negocio.

EL LIDERAZGO

La dirección empresarial implica el manejo cotidiano de los empleados. Es necesario guiar las actividades de los trabajadores y asegurarse de que estén encaminados hacia el beneficio de la empresa.

EL CONTROL

A través del control se puede determinar la adherencia de los procesos al plan original determinado de la empresa, y las medidas que se toman cuando algún componente del sistema sale fuera de esas normas.

ESTRATEGIA

La estrategia empresarial se decide desde la dirección y es clave para el éxito de la empresa