Nombre del alumno: **Gerardo Camacho Solís**

Nombre del profesor (a): **Mireya del Carmen García Alfonzo.**

Actividad: **“cuadro sinóptico”**

Materia: **Dirección y liderazgo.**

Carrera: **Licenciatura en enfermería**

Grado: **7** **Grupo:** **A**

Comitán de Domínguez Chiapas a 18 de noviembre de 2021.

EL LIDERAZGO Y SUS ANTECEDENTES

GENERALIDADES DE LIDERAZGO

Dirigir seres humanos ha sido una actividad clave para el aseguramiento de todo tipo de resultados en lo que intervienen la voluntad del hombre. Por lo que el liderazgo se torna en la habilidad más importante de un jefe dentro de un grupo humano, sin permitir que los miembros pierdan su libertad,

- Liderazgo
  - Proceso de influencia (por medio de la motivación) en las personas para lograr las metas deseadas.
    - Para ser un buen líder se requiere
      - Carisma, Inteligencia, poder de convencimiento, sensibilidad, integridad, arrojo, imparcialidad, ser innovador, simpatía, cerebro y sobre todo mucho corazón para poder dirigir a un grupo de personas y lo sigan por su propia voluntad, motivándolos, estimulándolos y así alcanzar las metas deseadas, y que cada quien se sienta satisfecho y tenga la sensación de ganancia y no de pérdida.
- Para Chiavenato
  - El liderazgo constituye la influencia interpersonal ejercida en una situación dirigida a través del proceso de comunicación humana a la consecución de uno o diversos objetivos específicos
- Harold Koontz Y Cirilo O'Donnel
  - Consiste en influir en la gente para que se una en la consecución de ciertas metas comunes
- Componentes fundamentales del liderazgo
  - La autoridad o el poder del líder, La habilidad para comprender a los subordinados y entender que los seres humanos tienen motivaciones diferentes, La habilidad de inspirar a los seguidores actitudes y predisposiciones para que apliquen todas sus capacidades en la realización de un proyecto, El estilo del líder y el clima organizacional que éste crea en su entorno y dentro del grupo, de modo que favorezca la actividad del grupo para conseguir los objetivos de la organización.

ANTECEDENTES DE LIDERAZGO

- Investigaciones llevadas a cabo a finales de la década de los 30
  - Lewin, Lippit y White
    - Bajo el planteamiento de que una función importante del líder era crear un Clima o atmósfera social
      - Los autores crearon una situación experimental en la que manipularon dicho clima a través de tres estilos diferentes de liderazgo
        - Autocrático, Democrático, Laissez Faire
- Investigaciones recientes
  - Han revelado la influencia de dos dimensiones o estilos de liderazgo
    - Orientación a la tarea, orientación a la relación
- Burns (1978)
  - Se centra en los aspectos simbólicos y motivadores en la relación líder seguidor, en la cual se alienta a los seguidores a trabajar trascendiendo las metas y activando necesidades de un orden más alto.

TEORIAS DE LIDERAZGO

Ser líder es tener ascendiente en un grupo humano, poder de convocatoria, el líder es nato cuando posee de siempre esa característica de hacerse escuchar y dirigir con acierto a un grupo humano

- TEORIA DE LOS RASGOS
  - Lo que distingue a los líderes de los que no lo son: la personalidad, los rasgos, las características físicas o intelectuales.
    - Stogdill existen tres rasgos asociados a los líderes
      - Inteligencia, estatura física y personalidad
- TEORIAS DEL COMPORTAMIENTO
  - Propugnan que es posible enseñar a los administradores comportamientos de líder
    - 1º Estudios de la Universidad de Ohio de 1950 a 1960
      - Apreciamos dos facetas en el comportamiento del líder: la consideración y la estructura inicial
    - 2º Estudios de la Universidad de Michigan
      - Se nota dos tipos de comportamiento en los líderes: los que se preocupan por el trabajo a realizar y los que lo hacen por sus subordinados.
    - 3º Estudios de la Universidad de Texas
      - Que da lugar a la cuadrícula gerencial
- LAS TEORIAS CONTINGENTES
  - Dicen que los administradores alcanzaran el éxito como líderes cuando sepan que liderazgo quieren ejercer, diagnostican las situaciones y las modifican, uniendo estas y el estilo adecuadamente.
- ULTIMAS TEORIAS SOBRE LIDERAZGO
  - El liderazgo transaccional, el liderazgo transformacional, y el liderazgo del siglo XXI

LIDERAZGO Y ETICA PROFESIONAL

- **ÉTICA**
  - Reflexión racional sobre qué se entiende por conducta buena y en qué se fundamentan los denominados juicios morales. Es a la moral lo que la teoría es a la práctica; la ética es una reflexión filosófica La ética no crea la moral. Es la teoría o ciencia del comportamiento moral de los hombres en sociedad. O sea, es ciencia de una forma específica de conducta humana.
- Las morales
  - Puesto que forman parte de la vida humana concreta y tienen su fundamento en las costumbres, son muchas y variadas y se aceptan tal como son
- **LIDERAZGO**
  - Conjunto de habilidades que hacen que una persona sea apta para ejercer tareas como líder. Se pueden liderar no solo tareas, sino también ideologías o pueden ser un modelo en los que muchos se inspiren por sus labores.
- **ÉTICA PROFESIONAL**
  - Es el conjunto de principios que deben regir el comportamiento moral de un profesional. Una manera de dotar a una profesión de un componente de responsabilidad individual que debe acompañar a los procesos técnicos. Incumplir un código de ética profesional supone un desprecio hacia la propia profesión.
    - **Ética y profesión: una relación estructural**
      - Si entendemos bien lo que es una profesión, y si visualizamos la ética desde una perspectiva amplia y profunda, esta relación resulta evidente e irrenunciable, de tal forma que puede afirmarse que toda profesión se ejerce desde una visión ética, y que toda visión ética conlleva una definición de lo que es una profesión y un buen profesional.
    - **Los principios de la ética profesional**
      - En el campo de la ética profesional prácticamente existe consenso acerca de los principios que deben fundamentar las acciones de todo profesionista que se precie de estar actuando moralmente.
        - **El principio de beneficencia**
          - "Un profesional ético es aquel que hace el bien en su profesión haciendo bien su profesión"
        - **El principio de autonomía**
          - Busca evitar esta relación de dependencia y paternalismo al señalar que el usuario no es un simple receptor pasivo, sino un sujeto que debe participar activa y responsablemente en las decisiones que implican la prestación del servicio profesional.
        - **El principio de justicia**
          - Establece que, en toda prestación de un servicio profesional, cada uno de los sujetos involucrados debe cumplir con su deber, es decir, con la tarea que se le ha encomendado, con lo que se espera que haga, sin extralimitarse, pero sin pecar tampoco de insuficiencia en su responsabilidad.
    - **Hacia una ética profesional compleja: principios y religación**
      - Los principios básicos de la ética profesional siguen siendo vigentes y más necesarios que nunca en una sociedad en la que las prácticas profesionales se están orientando desde la búsqueda de eficiencia y competitividad
        - Principio de beneficencia y religación
          - Hacer el bien en la profesión haciendo bien la profesión sigue siendo un fundamento ético básico en el mundo de la crisis global.
        - Principio de autonomía y religación
          - La toma de decisiones profesionales debe abarcar el respeto personal, social y colectivo, la escucha atenta al cliente, a la sociedad y a la especie humana que serán afectados, para bien o para mal, por el ejercicio profesional en cada caso concreto.
        - Principio de justicia y religación
          - Incorpora de alguna manera los deberes de religación ego y sociocéntrico puesto que plantea que la relación del profesional con el cliente debe ser de corresponsabilidad y cumplimiento mutuo del deber que corresponde a cada uno, pero también en el marco de una visión de justicia hacia la sociedad en la que se ejerce la profesión.
- **LA IMPORTANCIA DE LA ETICA PROFESIONAL CON EL LIDERAZGO**
  - Ejercer un liderazgo ético, el líder asume la responsabilidad de formar racional y emocionalmente a sus trabajadores. Esto es fundamental para ganarse la confianza y colaboración de los mismos
    - **Las dificultades del líder ético**
      - Un líder ético puede creer en su trabajo, tener una fuerte personalidad, poner la ética a la cabeza de su agenda y disponer de todas las habilidades y virtudes necesarias para desarrollar un liderazgo eficiente, y sin embargo no lograrlo.
        - **Endiosamiento**
        - **Pérdida del contacto con la realidad**
        - **Quedarse obsoleto**
        - **Pérdida de motivación**
    - **Educar para el liderazgo**
      - El mejor método es enseñar las cualidades y técnicas esenciales implicadas en el liderazgo a los empleados más jóvenes, creando oportunidades que constituyan un desafío para ellos y dándoles la autoridad necesaria para que lo resuelvan de la manera que crean oportuna.