



**NOMBRE DEL ALUMNO:**

Estrella Libertad Coronel Hernández

**NOMBRE DEL PROFESOR:**

Mireya del Carmen García

**MATERIA:**

Dirección y liderazgo

**GRADO:**

7° cuatrimestre

**GRUPO:**

“A”

PASIÓN POR EDUCAR

## EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO

Los tiempos actuales requieren de diferentes perfiles de liderazgo según las distintas esferas del quehacer humano. El liderazgo requiere de un conjunto de habilidades, y sobre todo de una serie de comunicaciones impersonales por medio de las cuales el individuo que dirige un grupo influye en su ambiente, con el propósito de lograr una realización voluntaria y más eficaz de los objetivos de la organización. Es, por lo tanto, una disciplina. Quien la ejerce tiene un compromiso consigo mismo, porque el verdadero dirigente ejerce una influencia especial en las personas que lo rodean.

“Un líder lleva a la gente a donde nunca habrían ido solas” (Hans Finzel)

Muchos líderes entienden de manera intuitiva que ser una organización confiable es beneficioso, pero les resulta difícil ver cómo se manifiesta su valor real. La mayoría de las organizaciones sólo se enfocan en la confianza cuando hay una necesidad de repararla, como cuando son víctimas de una crisis de reputación, y muy pocos usan la confianza como un activo para agregar valor a su negocio. La confianza es la base de cualquier relación exitosa, tanto personal, profesional, como de negocio; y cuando se rompe, es extremadamente difícil de reparar. En el ámbito de los negocios, la falta de confianza impacta negativamente en la fidelidad de marca y genera una disminución de las ventas.

Una estrategia que ayuda a las organizaciones a reconstruir y cuidar la confianza, es el Liderazgo de Pensamiento, que se ha convertido en un medio importante para construir confianza, transparencia y colaboración, impulsando el crecimiento del negocio.

Construir con éxito el liderazgo de pensamiento, es un proceso lento que requiere entrega y paciencia, pues involucra varios aspectos que se deben considerar como demostrar que eres confiable y creíble, compartir la información de forma efectiva, ser paciente con el equipo, ir más allá de solo educar a los integrantes, entre muchos aspectos más.

Como dice Sam Walton “Los grandes líderes se quitan de en medio para aumentar la autoestima de su gente. Si las personas creen en sí mismas, es increíble las cosas que pueden conseguir”

Lo anterior puedo explicarlo como un líder que permite que su gente crezca por sí mismos, es decir demuestra apoyo y les permite tomar responsabilidades que tal vez ellos no piensen lograr, eso ayuda a que la perspectiva del equipo crezca y se logren trabajos efectivos y de

calidad, logrando así llegar a los objetivos ya establecidos. Un líder debe demostrar siempre una energía positiva que ayude a impulsar las acciones de los demás. Puedo recalcar el ejemplo de Sam, es un gran líder que logró formar una cadena de empresas que se basan en un método muy humanista hacia su gente. Permite que cada empleado logre ser capaz de sus actividades, estableciendo reglas y funciones específicas que hacen que el equipo de trabajo sea organizado, colectivo y eficiente logrando así una calidad en trabajo y la buena atención de su gente y clientes. “El liderazgo se basa en una cualidad espiritual; el poder de inspirar a otros” (Vince Lombardi).

Los verdaderos líderes comunican sus ideas y conocimientos de forma libre y proactiva, inspirando a otros a mejorar lo que hacen y, a menudo, hacen que sucedan grandes cosas. Al compartir el conocimiento, enseñan a otros a ser más eficaces y menos dependientes, a la vez que se vuelven un recurso valioso y una autoridad para liderar las conversaciones que ocurren en su industria.

Si bien las ideas de cualquier líder pueden resultar significativas para otros, la mejor manera de potencializarlas es a través del liderazgo de pensamiento.

En una sociedad saturada de información, las organizaciones requieren tener un diferenciador crucial. Un líder de pensamiento con gran experiencia e ideas nuevas es clave para marcar la diferencia y destacar a la organización como una experta que conoce su industria o área de especialización, y puede ayudar a resolver las necesidades apremiantes de las audiencias. Como líderes de pensamiento, los conocimientos que ofrezcamos serán muy valorados y tendrán una gran influencia en la toma de decisiones.

“Todos trabajamos juntos; ese es el secreto” Sam Walton

Ese debería ser una base para el líder. El líder sin seguidores no es nada, así como los seguidores sin un líder al frente de la organización. Es importante considerar que tener altas expectativas son claves para poder lograr todo, es el fin de poder superarse y así avanzar en la vida laboral, académica y social. Abre puertas a nuevas oportunidades de poder conocer y seguir aprendiendo.

## **REFERENCIAS:**

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LEN/101cbff1dda4ff5b4aee8a6cf949e0b5-LC-LEN705.pdf>

<https://www.ipydo.es/no-todo-ingenieria-frase-de-viernes-por-la-tarde-sam-walton/>