



Nombre de alumnos: Esmeralda Monserrat Navarro Avendaño

Nombre del profesor: Mireya del Carmen García Alfaro

Nombre del trabajo: Cuadro Sinóptico unidad 2

Materia: Dirección y liderazgo

Grado: 7 Cuatrimestre

Comitán de Domínguez Chiapas a 09 de octubre de 2021

EL LIDERAZGO Y SUS ANTECEDENTES

2.1 Generalidades de liderazgo

- La historia nos ofrece ejemplos extraordinarios de líderes.
- Responden a las necesidades de su época.
- Se propusieron grandes retos para su país o generación.
- Liderazgo se torna en la habilidad más importante de un jefe dentro de un grupo humano.

- Proceso de influencia (por medio de la motivación) en las personas para lograr las metas deseadas.
- Para ser un buen líder se requiere: carisma, Inteligencia, poder de convencimiento, sensibilidad, integridad.
- El gran líder precisa, visión y capacidad de conseguir lo adecuado.
- Es importante diferenciar entre gerentes y líderes: gerente se le designa/ líder puede designarse o surgir del grupo.

Los componentes fundamentales del liderazgo.

- 1.- La autoridad o el poder del líder.
- 2.- La habilidad para comprender a los subordinados.
- 3.- La habilidad de inspirar a los seguidores actitudes y predisposiciones.
- 4.- El estilo del líder y el clima organizacional.

Las fuentes de poder o influencia del dirigente.

- Poder de recompensa
- Poder coercitivo
- Poder legítimo
- Poder de experiencia
- Poder referencial

2.2 Antecedentes de liderazgo

- El liderazgo ha existido por miles de años.
- El liderazgo se encuentra constantemente en evolución y depende de la percepción que cada persona tiene de él.
- Investigaciones por Lewin, Lippit y White (1939) bajo el planteamiento, crear un "clima o atmósfera social" en el grupo.
- Crearon una situación experimental en la que manipularon dicho clima: Autocrático, Democrático, Laissez Faire.

- En investigaciones recientes han revelado la influencia de dos dimensiones o estilos de liderazgo.
- Burns (1978), se centra en los aspectos simbólicos y motivadores en la relación líder seguidor.
- Bass se orientó a las consecuencias como cambios individuales.

- El liderazgo transformacional, es el liderazgo que se requiere para dirigir los cambios en las organizaciones.
- El liderazgo transformacional se añade a la efectividad del liderazgo transaccional.
- Los mejores líderes son quienes ostentan ambos estilos: transaccional y transformacional.

Bibliografía:

Universidad del sureste (2021) antología de Dirección y liderazgo.pdf pág. 39-46 recuperado de [Dirección y liderazgo.pdf](#)