



**Nombre de alumnos: Alejandra Villa Domínguez**

**Nombre del profesor: Mireya Del Carmen García**

**Nombre del trabajo: Super Nota**

**Materia: Dirección y Liderazgo**

**Grado: 7°**

**PASIÓN POR EDUCAR**

**Grupo: LNU17EMC0119-A**

Comitán de Domínguez Chiapas a 11 de octubre de 2021.

# TEORÍAS DEL LIDERAZGO

Ser líder es tener ascendencia en un grupo humano, poder de convocatoria, el líder es nato cuando posee de siempre esa característica.



Lo que distingue a los líderes de los que no lo son: la personalidad, los rasgos, las características físicas, o intelectuales.



De 1960 a 1990 dicen que los administradores alcanzaron el éxito como líderes cuando sepan que liderazgo quieren ejercer.



Existen diversas teorías del liderazgo: de los rasgos, psicoanalíticas, políticas, humanistas, cognoscitivas, del comportamiento, del papel del líder y más.



La Teoría de los rasgos establece que "El liderazgo es algo innato: se nace líder".



Las Teorías del Comportamiento sostienen que la mejor forma de clasificar a los líderes es por medio de las cualidades o estilos personales.



Douglas McGregor desarrolló la teoría X e Y referentes al estilo de mando de los directivos.



Drucker, mostró que había en realidad una nueva profesión históricamente emergente (el gerente o "ejecutivo").



# LIDERAZGO Y ETICA PROFESIONAL

La ética es la reflexión racional sobre que se entiende por conducta buena y en que se fundamentan los denominados juicios morales.



Tanto la moral como la ética términos en que la practica suelen identificarse, tienen una función práctica.



Desde el punto de vista de la moral, hay que tomar una decisión practica; desde el punto de vista de la ética.



El liderazgo es un conjunto de bienes que hace que una persona sea apta para ejercer tareas como líder.



El liderazgo implica una apropiación desigual de poder, ya que los miembros del grupo solo acataran las órdenes.



La ética profesional es el conjunto de principios que deben regir el comportamiento moral de un profesional.



En el campo de la ética profesional prácticamente existe consenso acerca de los principios que debe fundamentar las acciones todo profesionista.



El principio de beneficencia puede interpretarse de manera que genere una visión de profunda asimetría entre el profesional y el usuario de sus servicios.



Universidad Del Sureste. (2021). Antología de dirección y liderazgo. Pdf. recuperado de [55a00da4f753e9afd8dbcc0aa029cb91.pdf \(plataformaeducativauds.com.mx\)](https://plataformaeducativauds.com.mx/55a00da4f753e9afd8dbcc0aa029cb91.pdf)