



Nombre de alumno: Salma Berenice Anzueto Reyes

Nombre del profesor: Mireya Del Carmen García

Nombre del trabajo: Supernota

Materia: Dirección y liderazgo

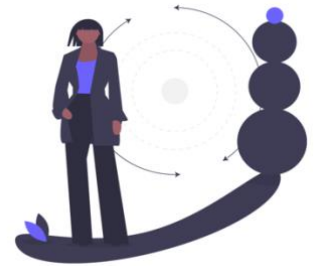
Grado: 7ª cuatrimestre

Grupo: LNU17EMC0119-A

Comitán de Domínguez Chiapas a 12 de octubre del 2021

“TEORIAS DEL LIDERAZGO”

- *Ser líder es tener ascendente en un grupo humano, poder de convocatoria, el líder es nato cuando posee de siempre esa característica de hacerse escuchar y dirigir con acierto a un grupo humano.*
- *El liderazgo es apreciable pero muy difícil de definir.*

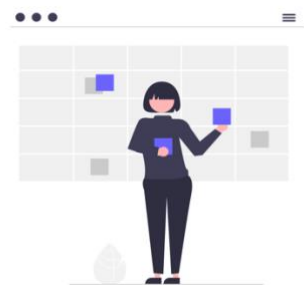


- *El líder es capaz de coordinar, motivar y dirigir a un grupo hasta llevarle a la consecución de sus objetivos.*
- *Las cualidades más saltantes de un líder son ser innovador, creativo y visionario y en eso se diferencia del director o administrador que puede ser más eficiente porque es racional, práctico y analítico.*



Las teorías de liderazgo son:

- *Teoría de los rasgos*
- *Teorías del comportamiento*
- *Las teorías contingentes*
- *Diversas teorías sobre liderazgo*
- *Últimas teorías sobre liderazgo: liderazgo transaccional, el liderazgo transformacional, y el liderazgo del siglo XXI.*



“LIDERAZGO Y ETICA PROFESIONAL”

- *La ética es la teoría o ciencia del comportamiento moral de los hombres en sociedad.*
- *sea, es ciencia de una forma específica de conducta humana.*
- *Tanto la moral como la ética, términos que en la práctica suelen identificarse, tienen una función práctica.*



- *El liderazgo es un conjunto de habilidades que hacen que una persona sea apta para ejercer tareas como líder.*
- *Se pueden liderar no solo tareas, sino también ideologías o pueden ser un modelo en los que muchos se inspiren por sus labores.*
- *Generalmente, un líder tiene la capacidad de motivar a la gente porque tiene características emocionales que generan empatía en sus seguidores.*



- *La ética profesional es el conjunto de principios que deben regir el comportamiento moral de un profesional.*
- *Son pautas de tipo moral que pretenden recordar al profesional qué es lo correcto y qué no lo es.*
- *Es una manera de dotar a una profesión de un componente de responsabilidad individual que debe acompañar a los procesos técnicos.*



Bibliografía

Universidad del Sureste. (2021). *Antología de dirección y liderazgo*. PDF. Recuperado de <https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/files/asignatura/55a00da4f753e9afd8dbcc0aa029cb91.pdf>