



Nombre de alumno: Kevin Moisés Gómez Altúzar

Nombre del profesor: Mireya del Carmen García

Nombre del trabajo: Actividad II, unidad II

Materia: Dirección y liderazgo

Grado: 7º cuatrimestre

Grupo: LNU17EMC0119-A

Comitán de Domínguez Chiapas a 13 de octubre de 2021.

UNIDAD II EL LIDERAZGO Y SUS ANTECEDENTES

TEORIAS DE LIDERAZGO

- Ser líder es tener ascendente en un grupo humano, poder de convocatoria, el líder es nato cuando posee de siempre esa característica de hacerse escuchar y dirigir con acierto a un grupo humano; hay en cambio otros que poco a poco van desarrollando esta cualidad por los avatares de la vida.
- TEORIA DE LOS RASGOS
 - De 1900 a 1950 que dice que el liderazgo es algo innato y que se nace líder. Lo que distingue a los líderes de los que no lo son: la personalidad, los rasgos, las características físicas o intelectuales.
- TEORIAS DEL COMPORTAMIENTO
 - ¿Qué son?
 - Surgen de 1940 a 1950, propugnan que es posible enseñar a los administradores comportamientos de líder. Estos aportes provienen de las Universidades de Ohio, Michigan y Texas.
 - 1º Estudios de la Universidad de Ohio de 1950 a 1960.
 - 2º Estudios de la Universidad de Michigan.
 - 3º Estudios de la Universidad de Texas.
- LAS TEORIAS CONTINGENTES
 - ¿Qué son?
 - De 1960 a 1990. Dicen que los administradores alcanzaron el éxito como líderes cuando sepan que liderazgo quieren ejercer, diagnostican las situaciones y las modifican, uniendo estas y el estilo adecuadamente.
 - Modelos de Fiedler, Evans y House, Hersey y Blanchard.
 - 1º El modelo de Fiedler en 1967.
 - 2º El modelo de Evans y House.
 - 3º El modelo de Hersey y Blanchard de la teoría situacional.
- DIVERSAS TEORIAS SOBRE LIDERAZGO
 - Existen diversas teorías sobre el liderazgo: de los rasgos, psicoanalíticas, políticas, humanistas, cognoscitivas, del comportamiento, del papel del líder y más. El liderazgo puede ser una propiedad (comportamiento, personalidad) o un proceso (esfuerzo para influenciar a los demás).
- ULTIMAS TEORIAS SOBRE LIDERAZGO
 - Son las siguientes, el liderazgo transaccional, el liderazgo transformacional, y el liderazgo del siglo XXI. El Liderazgo Transaccional, se basa en las buenas relaciones El líder transaccional usa el feedback positivo o elogio y negativo o reprimenda. El Liderazgo Transformacional, este líder transformador es eminentemente partidario del cambio de las aspiraciones, ideales, motivaciones y valores de los subordinados.
- LIDERAZGO Y ETICA PROFESIONAL
 - A) Primeras Teorías del Liderazgo.
 - B) Teorías de los Rasgos: "el líder nace, no se hace".
 - C) Teorías del Comportamiento.
 - D) Teorías Contingentes o Situacionales.
 - F) Liderazgo Situacional (DRUCKER).
 - G) Últimas Teorías de Liderazgo.

LIDERAZGO Y ETICA PROFESIONAL

- ÉTICA
 - (Del griego ethike, derivado de ethos, carácter, y, según Aristóteles, de éthos costumbre) Rama de la filosofía cuyo objeto de estudio es la moral. Si por moral hay que entender el conjunto de normas o costumbres (mores) que rigen la conducta de una persona para que pueda considerarse buena, la ética es la reflexión racional sobre qué se entiende por conducta buena y en qué se fundamentan los denominados juicios morales.
- LIDERAZGO
 - El liderazgo es un conjunto de habilidades que hacen que una persona sea apta para ejercer tareas como líder. Se pueden liderar no solo tareas, sino también ideologías o pueden ser un modelo en los que muchos se inspiren por sus labores. Generalmente, un líder tiene la capacidad de motivar a la gente porque tiene características emocionales que generan empatía en sus seguidores.
- ÉTICA PROFESIONAL
 - La ética profesional (que también recibe el nombre de código deontológico) es el conjunto de principios que deben regir el comportamiento moral de un profesional. En este sentido, cada sector o gremio establece cuáles deben ser estos principios generales. Son pautas de tipo moral que pretenden recordar al profesional qué es lo correcto y qué no lo es.
 - Conceptos
 - Ética y profesión: una relación estructural.
 - Los principios de la ética profesional.
 - El principio de beneficencia.
 - El principio de autonomía.
 - El principio de justicia.
 - Hacia una ética profesional compleja: principios y religación.
- LA IMPORTANCIA DE LA ETICA PROFESIONAL CON EL LIDERAZGO
 - La actuación del líder influye directamente en la formación de la cultura empresarial. Actuando de forma ética logrará forjar una cultura dominada por la confianza, el sentido de la responsabilidad y el respeto hacia las demás personas. Una cultura en la que se premie el trabajo y la innovación, y en la que no se admitan comportamientos inmorales. Se creará entonces un ambiente de trabajo exigente a la par que humano y cálido.
 - Las dificultades del líder ético.
 - Peligros que acechan al líder
 - Un líder ético puede creer en su trabajo, tener una fuerte personalidad, poner la ética a la cabeza de su agenda y disponer de todas las habilidades y virtudes necesarias para desarrollar un liderazgo eficiente, y sin embargo no lograrlo.
 - Endiosamiento.
 - Pérdida del contacto con la realidad.
 - Quedarse obsoleto.
 - Pérdida de motivación.
 - Educar para el liderazgo.

BIBLIOGRAFÍA:

Universidad del Sureste. (2021). *Antología de Dirección y Liderazgo*. PDF. Págs. 36-59.