



Nombre de alumnos: Esmeralda Monserrat
Navarro Avendaño

Nombre del profesor: Mireya del Carmen
García Alfaro

Nombre del trabajo: Supernota unidad 4

Materia: Dirección y liderazgo

Grado: 7 Cuatrimestre

Comitán de Domínguez Chiapas a 25 de noviembre de 2021

LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO



Teoría diádica



Liderazgo individualizado.

Líder que establece relaciones diferentes con cada seguidor.

Diada relación líder seguidor.

Diádica relación con cada seguidor del departamento.

4.1 RELACIONES DIÁDICAS, SEGUIDORES Y DELEGACIÓN.



Relación líder-seguidor.

Interacción.

Comportamiento del líder en las relaciones.

Interpersonal.

Intergruppal.

Teoría de la vinculación diádica vertical.



Primera evaluación.

Adquisición de conciencia en la relación líder-seguidor.

Teoría del intercambio entre líder y miembro.



Segunda etapa.

Propone la calidad de la relación líder seguidor.

Pronostica que los subordinados con el status de grupo interno.

Los estilos de seguidores.



Investigaciones de Robert E. Kelly resultado:

Los estilos se clasifican en 2 dimensiones:

Cualidad de un pensamiento crítico independiente

Dimensión es relativa al comportamiento activo / pasivo

Clasificación de seguidor

Seguidor alineado

Seguidor pasivo

Seguidor conformista

Seguidor eficaz



Las directrices para ser un seguidor eficaz

I. Ofrecer apoyo

II. Tomar iniciativa

III. Realizar funciones de asesoría y coaching

IV. Plantear asuntos o preocupaciones cuando sea necesario



V. Busque y aliente una retroalimentación

VI. Aclare cuál es su función

VII. Muestre aprecio

VIII. Mantenga informado al líder

IX. No permita una influencia inapropiada



Lo ideal para las organizaciones

Ser un líder y seguidor proactivo

Alcancen objetivos comunes y una visión compartida

Contribuir asumiendo la responsabilidad de su trabajo



4.2 LIDERAZGO TRANSCULTURAL

La cultura y el liderazgo son dos conceptos importantes para la Psicología Social.



La cultura tiene aspectos denotativos (creencias) que señalan cómo son las cosas, aspectos connotativos (actitudes, normas y valores).

LA INFLUENCIA DE LA CULTURA SOBRE EL LIDERAZGO.

Los valores, creencias, normas e ideales propios de una determinada cultura afectan a las conductas del líder, a sus metas, a las estrategias de las organizaciones.



CULTURA NACIONAL Y LIDERAZGO

Se considera la nación como unidad de análisis en su investigación transcultural.



DISTANCIA DE PODER Y LIDERAZGO

Grado en el cual los miembros menos poderosos de organizaciones e instituciones dentro de un determinado país esperan y aceptan que el poder esté distribuido de manera desigual.



INDIVIDUALISMO/COLECTIVISMO Y LIDERAZGO



Dimensiones

Individualismo: es propio de aquellas sociedades en las cuales los lazos entre las personas son débiles.

El colectivismo: la dimensión opuesta, es propio de sociedades en las cuales las personas, desde su nacimiento en adelante, están integradas en grupos fuertes y cohesionados que los protegen.



MASCULINIDAD/FEMINEIDAD Y LIDERAZGO

EVITACIÓN DE INCERTIDUMBRE Y LIDERAZGO



ALGUNAS INVESTIGACIONES EMPÍRICAS ACERCA DE LA RELACIÓN ENTRE LAS DIMENSIONES DE HOFSTED E Y EL LIDERAZGO

Tratan de analizar el efecto que ejercen las variaciones transculturales en las dimensiones de Hofstede sobre otra serie de variables que son diferentes.



CÓMO LA CULTURA INFLUYE SOBRE EL LIDERAZGO: LOS PROTOTIPOS DE LIDERAZGO



Prototipo de liderazgo estaría constituido por una serie de características que las personas.

Factores de segundo orden que definen patrones de conducta o rasgos del líder

1) liderazgo carismático o basado en valores

2) liderazgo orientado hacia el equipo

3) liderazgo auto protector



4) liderazgo participativo

5) liderazgo humano

6) liderazgo autónomo



CULTURA ORGANIZACIONAL Y LIDERAZGO

Influencia del liderazgo sobre la cultura.

El liderazgo que crea culturas.

El liderazgo que cambia culturas.



4.3 ALGUNOS LÍDERES QUE HAN DEJADO HISTORIA

TERESA DE CALCUTA



El liderazgo como personificación de la cultura.

El liderazgo integrador de culturas.



NELSON MANDELA



BARACK OBAMA



Bibliografía:

Universidad del sureste (2021) antología de Dirección y liderazgo.pdf pág. 116-147
recuperado de [Dirección y liderazgo.pdf](#)