



Nombre: Carlos Alberto Avendaño Ballinas.

Docente: Mireya Del Carmen García.

Asignatura: Dirección y Liderazgo.

Licenciatura: Nutrición.

Grado y Grupo: 7-A.

Actividad: Súper Nota.

## Las relaciones y el liderazgo.

**Relaciones diádicas, seguidores y delegación:** La teoría diádica o también conocido como liderazgo individualizado, es un enfoque del liderazgo que pretende explicar el por qué los líderes varían su comportamiento teniendo más influencia y efectos con distintos seguidores, este enfoque se orienta en las diversas relaciones diádicas, señalando que un líder establece relaciones diferentes con cada uno de sus seguidores. Por tanto, es necesario clarificar tres conceptos: Díada: es la relación que surge entre un líder y un seguidor. Diádica: se refiere a la relación entre el líder y cada uno de los seguidores en un departamento o unidad de trabajo. Relación diádica: establece las diferentes conductas que mantiene el líder con cada integrante del equipo.



**Liderazgo transcultural:** Es el liderazgo el que involucra diferentes culturas, formas de pensar, ideologías y que, al ser incluyente, permea a grupos más amplios, más globales, en suma, el liderazgo busca trascender al romper barreras culturales y lograr integrar diversas formas de pensar, La cultura tiene aspectos denotativos (creencias) que señalan cómo son las cosas, aspectos connotativos (actitudes, normas y valores) que señalan cómo las cosas deberían ser y aspectos pragmáticos que proporcionan instrucciones o reglas sobre cómo hacer las cosas.



**¿Qué determina la cultura?:** a determina el tipo de liderazgo que surge en una determinada sociedad o podemos considerar lo contrario, en el primer caso la realización de comparaciones transculturales y/o transorganizaciones ayudaría a determinar tanto las características del liderazgo como su efectividad dentro de un determinado contexto, en el caso del liderazgo las diferencias en las dimensiones culturales "básicas" pueden hacer que un estilo de liderazgo sea eficaz en una determinada cultura y poco eficaz en otra.



**Algunos líderes que han dejado historia:** Nelson Mandela fue un activista, abogado y político sudafricano, que dedicó 67 años de su vida a la lucha por la igualdad racial, logró ingresar a una universidad de élite negra, lo cual era imposible para la mayoría de sudafricanos, pero comenzó a interesarse por la política y dejó sus estudios por un tiempo, y fue encarcelado, tan pronto recuperó la libertad mándela se reintegró a la actividad política y lideró al Congreso Nacional Africano en sus negociaciones con el régimen para acabar con el apartheid y establecer un nuevo gobierno multirracial.



## BIBLIOGRAFIA.

UDS (2021) Relaciones diádicas, seguidores y delegación. (4.1)

UDS (2021) Liderazgo transcultural. (4.2)

UDS (2021) Algunos líderes que han dejado historia. (4.3)