



Nombre: Carlos Alberto Avendaño Ballinas.

Docente: Mireya Del Carmen García.

Asignatura: Dirección y Liderazgo.

Licenciatura: Nutrición.

Grado y Grupo: 7-A.

Actividad: Mapa Conceptual.

# Relaciones y Liderazgo.

## RELACIONES DIÁDICAS, SEGUIDORES Y DELEGACIÓN.

Es muy importante conocer el tipo de liderazgo que se ejerce en las organizaciones por parte del líder, pero también la figura del seguidor tiene una importancia relevante en este tipo de relación.

### La teoría diádica.

Es un enfoque del liderazgo que pretende explicar el por qué los líderes varían su comportamiento teniendo más influencia y efectos con distintos seguidores.

¿Cómo se orienta este enfoque?

se orienta en las diversas relaciones diádicas, señalando que un líder establece relaciones diferentes con cada uno de sus seguidores.

## LIDERES QUE HAN DEJADO HISTORIA.

Teresa de Calcuta dedicó toda una vida los demás. Fue una misionera que centraba sus esfuerzos en ayudar a los más desfavorecidos.

### Nelson Mandela.

Encarcelado por sus ideales y oposición al violento gobierno de Sudáfrica. Llegaría a ser presidente del Gobierno y ayudó a conseguir las primeras elecciones por sufragio universal de la historia de su país en 1994.

## LLIDERAZGO TRANSCULTURAL.

Es el liderazgo el que involucra diferentes culturas, formas de pensar, ideologías y que, al ser incluyente, permea a grupos más amplios, más globales, (romper barreras culturales).

¿Qué determina la cultura?

Por otro lado, también podemos considerar que la cultura determina el tipo de liderazgo que surge en una determinada sociedad o podemos considerar lo contrario.

Comparaciones transculturales.

ayudaría a determinar tanto las características del liderazgo como su efectividad dentro de un determinado contexto.

## BIBLIOGRAFIA.

UDS (2021) Relaciones diádicas, seguidores y delegación. (4.1)

UDS (2021) Liderazgo transcultural. (4.2)

UDS (2021) Algunos líderes que han dejado historia (4.3)