



**Nombre de alumnos:** Esmeralda Monserrat Navarro Avendaño

**Nombre del profesor:** Mireya del Carmen García Alfaro

**Nombre del trabajo:** Cuadro Sinóptico unidad 2

**Materia:** Dirección y liderazgo

**Grado:** 7 Cuatrimestre

Comitán de Domínguez Chiapas a 11 de octubre de 2021

### 2.3 Teorías de liderazgo.

- Ser líder es tener ascendiente en un grupo humano.
- El líder es nato cuando posee de siempre esa característica de hacerse escuchar y dirigir con acierto a un grupo humano.
- El líder es capaz de coordinar, motivar y dirigir a un grupo hasta llevarle a la consecución de sus objetivos.
- Cualidades más saltantes de un líder son ser innovador, creativo y visionario.

- Teoría de los rasgos
- Teoría del comportamiento
- Teoría contingente
- \*Los modelos: Fiedler, Evans y House, Hersey y Blanchard.
- Conocimiento y autoconfianza de los subordinados, se refleja en la situación dada por la madurez.
- El líder debe adecuarse a la situación.

- Primeras teorías del liderazgo: 722-481 a. C.
- Teorías de los rasgos: "el líder nace, no se hace".
- MAYO: Concepto de "hombre social" en busca de relaciones sociales dentro del trabajo. Factores para el éxito del liderazgo.
- STOGDILLI: Rasgos asociados a los líderes.
- Las Teorías del Comportamiento.
- Teorías Contingentes o Situacionales.
- Liderazgo Situacional (LEWIN).
- Liderazgo Situacional (DRUCKER)
- Últimas Teorías de Liderazgo: transaccional, transformacional, liderazgo del siglo XXI.

### 2.4 Liderazgo y ética profesional.

#### -Ética

- \*Rama de la filosofía cuyo objeto de estudio es la moral.
- \*Es la reflexión racional sobre qué se entiende por conducta buena.
- \*La ética no crea la moral.

#### -Liderazgo

- \*Conjunto de habilidades que hacen que una persona sea apta para ejercer tareas como líder.
- \*Un líder tiene la capacidad de motivar a la gente porque tiene características emocionales que generan empatía en sus seguidores.
- \*El liderazgo implica una apropiación desigual de poder.

#### -Ética profesional

- \*Conjunto de principios que deben regir el comportamiento moral de un profesional.
- \*Parte de un principio simple: no todo vale.
- \*Incumplir un código de ética profesional supone un desprecio hacia la propia profesión.

Principios:  
beneficencia,  
autonomía,  
justicia.

Importancia: actuación del líder influye directamente en la formación de la cultura empresarial.

Dificultad: envidia, quedarse obsoleto.

Bibliografía:

Universidad del sureste (2021) antología de Dirección y liderazgo.pdf pág. 46-74 recuperado de [Dirección y liderazgo.pdf](#)