



**Nombre de alumno: Francisco
Eduardo Albores Alfaro.**

**Nombre del profesor: Mireya Del
Carmen García**

Nombre del trabajo: Super Nota

Materia: Dirección Y Liderazgo

Grado: 7

PASIÓN POR EDUCAR

Grupo: Nutrición

RELACIONES DIÁDICAS, SEGUIDORES Y DELEGACIÓN.

¿Qué son las relaciones diádicas?

Es muy importante conocer el tipo de liderazgo que se ejerce en las organizaciones por parte del líder, pero también la figura del seguidor tiene una importancia relevante en este tipo de relación, ya que no todos los seguidores son iguales, ni se comportan de la misma forma.



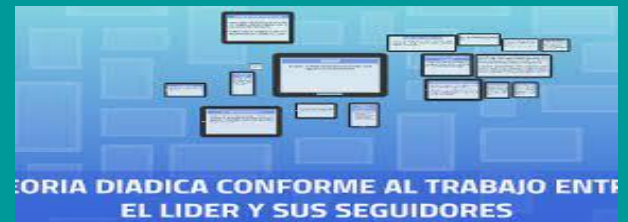
La teoría líder seguidor

El liderazgo está marcado por la interacción que surgen entre ambos, puede suponerse que esta es igual para todos los seguidores, más sin embargo las relaciones denominadas diádicas señalan el comportamiento del líder.



La teoría diádica

También conocido como liderazgo individualizado, es un enfoque del liderazgo que pretende explicar el por qué los líderes varían su comportamiento teniendo más influencia y efectos con distintos seguidores.

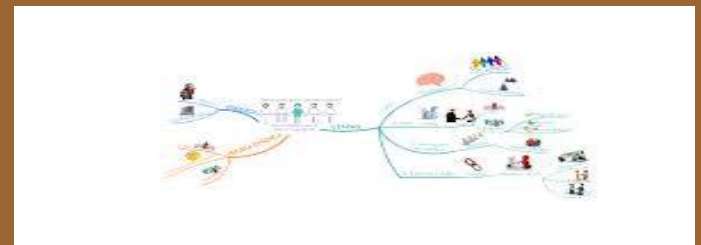


Diáda: es la relación que surge entre un líder y un seguidor. Diádica: se refiere a la relación entre el líder y cada uno de los seguidores en un departamento o unidad de trabajo. Relación diádica: establece las diferentes conductas que mantiene el líder con cada integrante del equipo.



Teoría de la vinculación diádica vertical

La primera etapa en la evolución es la adquisición de conciencia de que existe una relación entre el líder y un seguidor, más que un líder entre un grupo de seguidores.



La teoría del intercambio líder miembro

Sostiene, que, debido a las presiones de tiempo, los líderes establecen una relación especial con un pequeño grupo de sus subordinados. Estos individuos forman el grupo interno, son de confianza, obtienen una desproporcionada cantidad de atención por parte del líder.



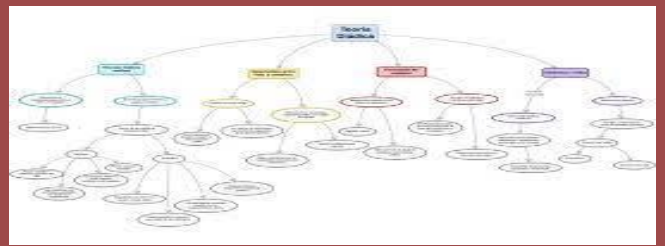
Seguidor alineado

Es un individuo pasivo, pero independiente y crítico, se trata de alguien que se siente engañado, o que considera que la organización no reconoce sus virtudes en el trabajo y no participa en el desarrollo de los problemas o deficiencias de la organización.



Seguidor pasivo.

No manifiesta un pensamiento crítico ni independiente y no participa en forma activa, estos sujetos esperan que el líder piense por ellos y no trabajan con entusiasmo y solo realizan las actividades que se les pide y deben estar sujetos a una supervisión constante.



Seguidor conformista.

Participa es un individuo activo, pero dependiente y que no piensa en forma crítica, cumple con sus tareas y órdenes evitando el conflicto en otras palabras son sujetos.



Seguidor eficaz.

Es un individuo que es al mismo tiempo independiente y crítico, es muy activo en su grupo, muestra una imagen constante de compromiso, propicia el cambio, situación que los puede llevar a riesgo o conflicto incluso con sus líderes con el fin de lograr los objetivos organizacionales, son competentes y asumen tanto sus fortalezas como debilidades.



Manual De Calidad

¿Qué es liderazgo?

La cultura y el liderazgo son dos conceptos importantes para la Psicología Social. Durante la última década numerosos autores han reconocido la influencia que tienen los factores culturales sobre los procesos psicológicos, psicosociales y organizacionales.



La cultura tiene aspectos

Denotativos (creencias) que señalan cómo son las cosas, aspectos connotativos (actitudes, normas y valores) que señalan cómo las cosas deberían ser y aspectos pragmáticos que proporcionan instrucciones o reglas sobre cómo hacer las cosas.



Las relaciones entre cultura y liderazgo

Pueden contemplarse desde múltiples perspectivas y niveles. Así podríamos hablar, entre otras, de la existencia de culturas transnacionales las compartidas por los miembros de diferentes países, culturas nacionales, las que comparten los miembros de un mismo país, culturas su nacionales.



El mismo fenómeno en todos los niveles o, por el contrario, bajo la palabra cultura, se ocultan significados diferentes según el nivel al que la estemos abordando. A nuestro juicio determinar las diferencias entre el concepto de cultura a los diferentes niveles es algo que debe resolverse, en última instancia, de manera empírica.



Cultura determina el tipo de liderazgo que surge en una determinada sociedad o podemos considerar lo contrario. En el primer caso la realización de comparaciones transculturales y/o transorganizacionales



En consecuencia

A la hora de tratar las relaciones entre cultura y liderazgo o viceversa resulta muy importante tener en cuenta el plano o nivel en el que estamos examinando la cultura transnacional, nacional, su nacional, organizacional o su organizacional.



LA INFLUENCIA DE LA CULTURA SOBRE EL LIDERAZGO.

también reconocen que los valores, creencias, normas e ideales propios de una determinada cultura afectan a las conductas del líder, a sus metas, a las estrategias de las organizaciones, obviamente también a la percepción que los seguidores de dichos líderes tienen acerca de ellos. Para determinar qué aspectos del liderazgo son universales y cuáles están influidos por la cultura la estrategia

El liderazgo:

- Proceso de influencia entre líderes y seguidores para lograr los objetivos organizacionales por medio del cambio.
- Espacio entre lo que te sucedió y lo que haces que suceda.
- Influir para motivar y lograr.



Cultura Nacional Y Liderazgo

Comparten una misma cultura es cuestionable porque dentro de una misma nación pueden existir grupos sociales, étnicos o religiosos con subculturas diferentes. Sin embargo, en las investigaciones, se ha tendido, por lo general, a equiparar nación y cultura debido.



Distancia De Poder Y Liderazgo

Por distancia de poder podemos entender el grado en el cual los miembros menos poderosos de organizaciones e instituciones dentro de un determinado país esperan y aceptan que el poder esté distribuido de manera desigual. En los países con baja distancia de poder es normal que las decisiones se tomen.



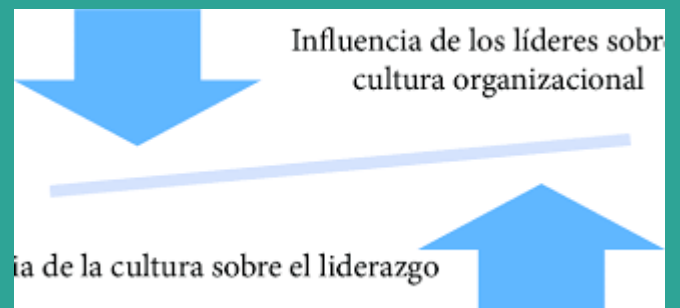
Distribución del espacio.

Diagnóstico de la situación actual. Con la finalidad de conocer las necesidades de espacio y distribución requerida para el desarrollo del trabajo. revisión de necesidades futuras. Considerar los aspectos siguientes; organización, procedimientos, mobiliario y equipo, estimación de la superficie requerida, inventario del personal actual y necesidades futuras en cuanto a espacio y procesos.



Individualismo/Colectivismo Y Liderazgo

En dichas sociedades se espera que cada cual se ocupe solamente de sí mismo y de su familia más inmediata. El colectivismo, la dimensión opuesta, es propio de sociedades en las cuales las personas, desde su nacimiento en adelante, están integradas en grupos fuertes y cohesionados.



Masculinidad/Femineidad Y Liderazgo

La siguiente dimensión encontrada por Hofstede es la de masculinidad-femineidad. Se supone que en las sociedades masculinas los roles sexuales están claramente definidos. Los hombres deben ser asertivos, duros y centrarse en el éxito material. Las mujeres se espera que sean modestas, tiernas e interesadas por la calidad de vida.



Evitación De Incertidumbre Y Liderazgo

La cuarta dimensión utilizada por Hofstede es de la "evitación de incertidumbre". Esta dimensión puede definirse como el grado en que los miembros de una cultura se sienten amenazados por la incertidumbre o por el miedo a situaciones desconocidas



Cómo La Cultura Influye Sobre El Liderazgo

Una de las posibles vías o mecanismos psicológicos de influencia de la cultura sobre el liderazgo es a través de la existencia de prototipos de liderazgo. Para los efectos que aquí perseguimos, un prototipo puede definirse



Algunos Líderes Que Han Dejado Historia

La historia

se ha escrito y se escribe a través de los líderes. Algunos han sido tiranos que se han aprovechado de su poder, utilizándolo incluso para el asesinato de personas. También están los que lo han dado todo por sus seguidores y fieles, predicando la igualdad y la libertad.



Teresa De Calcuta

Teresa De Calcuta Dedicó Toda Una Vida Los Demás. Fue Una Misionera Que Centraba Sus Esfuerzos En Ayudar A Los Más Desfavorecidos.



Mahatma Gandhi

Este político hindú promovió desde un primer momento los preceptos de verdad y de paz, desechando el odio y la violencia. Estos ideales fueron los que le hicieron pasar a la historia. Su muerte, a manos de un asesino no hizo otra cosa más que engrandecer su leyenda.



Nelson Mandela

Encarcelado Por Sus Ideales Y Oposición Al Violento Gobierno De Sudáfrica. Llegaría A Ser presidente Del Gobierno Y Ayudó A Conseguir Las Primeras Elecciones Por Sufragio Universal De La Historia De Su País En 1994.



Alan mulally

Actual ceo de la marca de automóviles ford. Se caracteriza por su fidelidad y entrega a su empresa, a pesar de rumores que lo vinculaban a microsoft.



Martin luther king

probablemente uno de los más importantes. Su lucha por la igualdad entre negros y blancos fue crucial. Entre sus actos, destaca su multitudinario mitin frente cientos de miles de personas en el capitolio de washington.



Bibliografía:

UDS. (2021). Relaciones Diádicas, Seguidores Y Delegación. Antología De Dirección Y Liderazgo. Pág. 116-120

UDS. (2021). Liderazgo Transcultural. Antología De Dirección Y Liderazgo. Pág. 120-141

UDS. (2021). Algunas Lideres Que Han Dejado. Antología De Dirección Y Liderazgo. Pág. 141- 147