

*Alumno: Pérez Girón Kevin*

*Profesor: García Alfonso Mireya Del Carmen*

*Trabajo: Supernota*

PASIÓN POR EDUCAR

*Materia: Dirección Y Liderazgo*

*Cuatrimestre: 7°*

*Licenciatura: Nutrición*

*Comitán De Domínguez Chiapas A 15 De Octubre Del 2021*

# Teorías Del Liderazgo

## Características De Un Líder ●●●

- Innovación
- Capacidad comunicativa
- Adaptación al cambio
- Compromiso
- Resiliencia, una de las piedras angulares de las **características de** liderazgo.
- Agilidad. ...
- Flexibilidad.



## Teoría De Los Rasgos



- El liderazgo es algo innato

Para Stogdill existen tres rasgos asociados a los líderes: inteligencia, estatura física y personalidad.

## Teoría Del Comportamiento

- Surgen de 1940 a 1950
- Se centro en el comportamiento organizacional más que en el comportamiento humano individual.
- El administrador necesitaba conocer las necesidades humanas
- Busca comprender mejor el comportamiento humano para usar la motivación como medio para mejorar la calidad de vida en las organizaciones.



## Teorías Contingentes

- Surgen de 1960 hasta 1990
- Describe la manera en que se obtiene una alta efectividad de un grupo u organización mediante la personalidad de un líder y la situación

## Modelo De Fiedler 1967

Propugna que el estilo del líder vaya de la mano con la situación, adecuándose a ésta; la situación es óptima cuando hay una buena relación del líder con su grupo y éste ejerce poder sobre su gente y hay una visualización clara de los objetivos.



## Modelo De Evans Y House

Sostienen que los líderes son capaces de motivar a sus seguidores convenciéndolos de que mediante la realización de un considerable esfuerzo se pueden lograr resultados valiosos. Los líderes, por lo tanto, tendrían la capacidad de guiar a sus subordinados hacia la consecución de estas metas.



## Modelo De Hersey Y Blanchard

En cuanto al estilo del líder se señalan 4 comportamientos asociados a 4 conductas.

- **Comunicar**, donde el líder decide que, como y donde se realizarán las tareas.
- **Vender**, donde el líder define las tareas y convence al grupo
- **Participar**, donde el líder y los subordinados comparten decisiones.
- **Delegar**, el líder se torna innecesario porque todo lo delega.





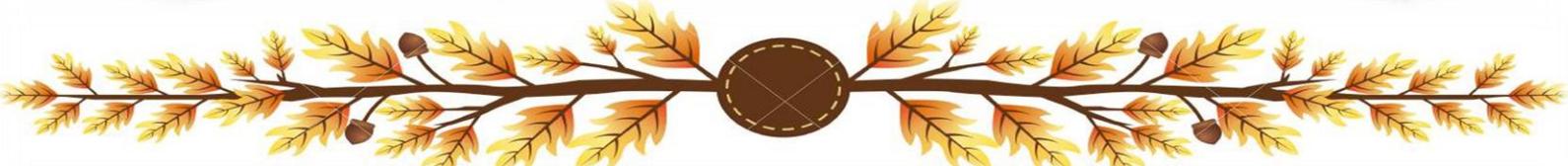
# Conceptos Clave Del Liderazgo, Según Autores



## Maslow

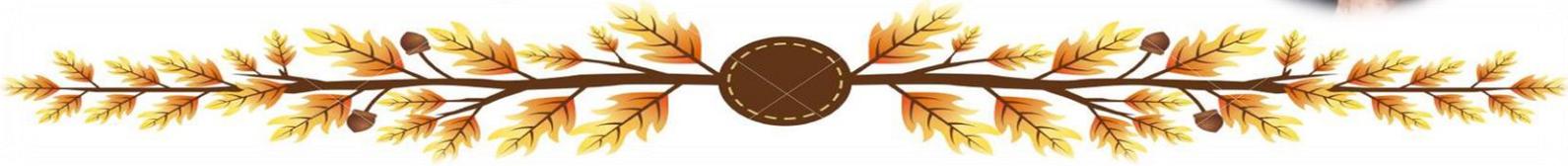


El líder debe conocer las necesidades individuales (físicas, de seguridad, de ego, autorrealización) para motivar a sus empleados



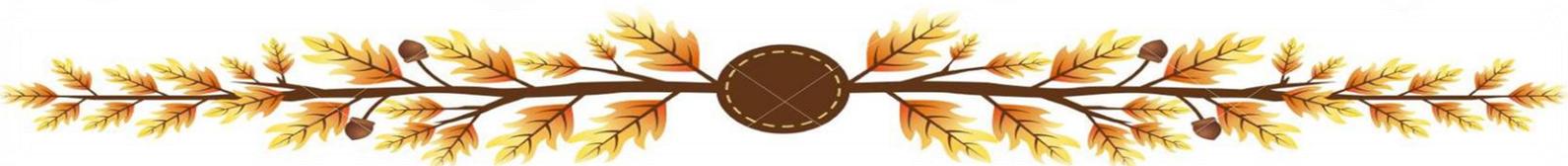
## Los Rasgos Del Líder Según STOGDILLI

- Inteligencia: juicio, facilidad de palabra
- Personalidad: adaptabilidad, viveza.
- Capacidades: sociabilidad, cooperación.



## Teoría Del Comportamiento

Sostienen que la mejor forma de clasificar a los líderes es por medio de las cualidades o estilos personales, o por medio de los patrones de comportamiento.





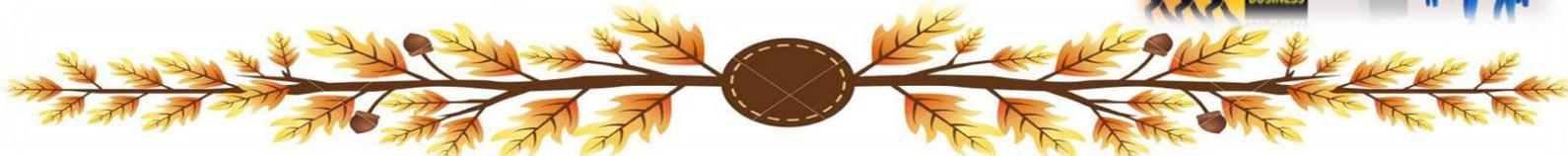
## Liderazgo situacional

- Aparece el concepto de dirección del personal: tratar con hombres y conseguir que se cumplan los objetivos de trabajo.
- Formación humana, sin descuidar la formación técnica, única exigible anteriormente.
- Se incluye la situación como un elemento adicional a influir en la eficacia del liderazgo.
- Gestión del cambio, Relaciones Humanas.



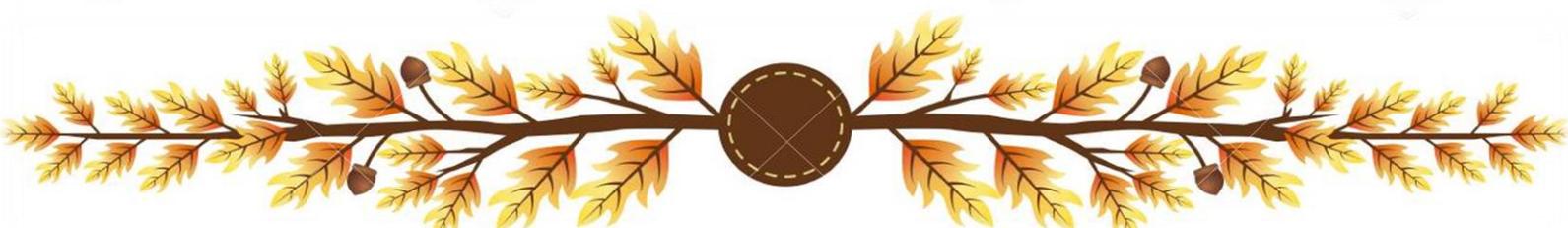
## Liderazgo Transaccional

- Se basa en lo que deben hacer los empleados para alcanzar los objetivos.
- El líder transaccional afecta la motivación del seguidor por el intercambio de premios y por el establecimiento de una atmósfera en la cual hay una percepción de uniones más cercanas entre esfuerzos y resultados deseados.



## Liderazgo Transformacional

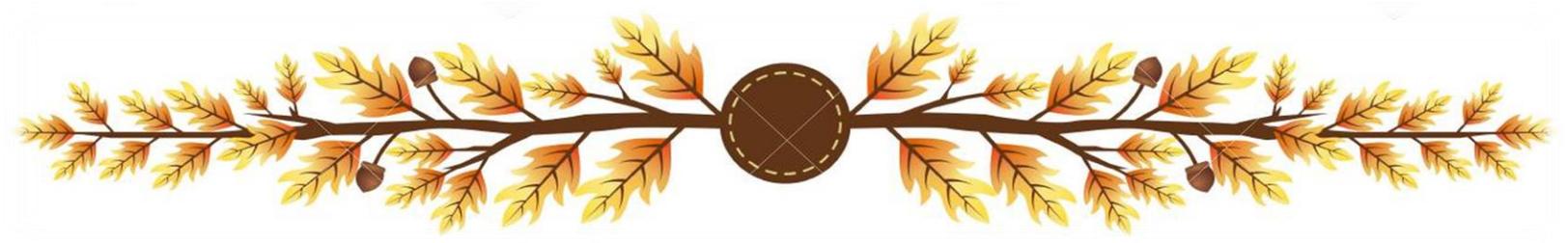
- Motiva a hacer más de lo que esperan, impulsa a la realización personal.
- El líder transformador es un apasionado del cambio, que puede modificar las aspiraciones, ideales, motivaciones y valores de sus subordinados.
- Incorpora la función inspiradora y catalizadora del líder que es capaz de impulsar a sus colaboradores a conseguir metas más elevadas de lo que se cree posible en una situación dada.





# Ética Profesional

- Se define como un conjunto de normas y valores morales que los profesionales de un determinado sector deben respetar durante el ejercicio de su profesión.
- La ética es la teoría o ciencia del comportamiento moral de los hombres en sociedad.
- La ética es a la moral lo que la teoría es a la práctica; la moral es un tipo de conducta, la ética es una reflexión filosófica
- Es importante que un **profesional** ofrezca un servicio justo y que realice una buena labor, es lo que corresponde y que resulta bien para los clientes.
- Conjunto de principios que deben regir el comportamiento moral de un profesional.



## Referencias

1. UDS. (2021). Teorías Del Liderazgo. *Direccion Y Liderazgo.Pdf*, 36-58.