



Nombre: Carlos Alberto Avendaño Ballinas.

Docente: Myreille Eréndira Rodríguez.

Asignatura: Organización y Administración de servicios.

Licenciatura: Nutrición.

Grado y Grupo: 7-A.

Actividad: Cuadro sinóptico.

Organización y el proceso de organización.

Organización.

es una asociación de personas que se relacionan entre sí y utilizan recursos de diversa índole con el fin de lograr determinados objetivos o metas.

¿en que consiste?

consiste en el diseño y determinación de las estructuras, procesos, funciones y responsabilidades.

El propósito.

es simplificar el trabajo, coordinar y optimizar funciones y recursos, lograr que todas las actividades y recursos se coordinen.

Principios.

son reglas que, al ser aplicadas por los responsables de las organizaciones, permiten lograr mejores resultados.

Especialización.

Este principio postula que el trabajo de una persona o un área debe limitarse, hasta donde sea posible, a la ejecución de una sola actividad.

Otros componentes.

Jerarquía, paridad de autoridad y responsabilidad, unidad de mando, difusión, tramo de control, coordinación y mejora continua.

Organizaciones de alto rendimiento.

Una organización de alto rendimiento es aquella que propicia la satisfacción de las expectativas de los clientes internos y externos.

¿Qué proporciona la organización?

proporciona la infraestructura para llevar a cabo los planes, su importancia es tal que ésta puede llevar al éxito o al fracaso a la empresa.

Los dos tipos de factores.

Externos y Internos.

Organización y el proceso de organización.

Proceso de organización.

son el conjunto de pasos que deben llevar a cabo los miembros de una organización para lograr las metas, objetivos establecidos.

¿Cómo se lleva acabo?

es necesario aplicar simultáneamente las técnicas y los principios organizacionales, así como delimitar que tipo de organización es la idónea.

¿Qué es lo que se espera?

Es disponer de una estructura organizativa a través de la cual los individuos cooperan sistemáticamente para el logro de objetivos comunes.

División de trabajo.

consiste en la partición de las diferentes tareas que conforman el proceso productivo de un bien o servicio, el cual se reparte entre un grupo determinado de personas.

Departamentalización.

La departamentalización se logra mediante una división orgánica que permite a la empresa desempeñar con eficiencia sus diversas actividades.

Tipos de estructuras.

Se refiere a los distintos tipos, sistemas o modelos de estructuras organizacionales que se pueden implantar en una empresa.