



**Nombre de alumno: Seidy Jazmín  
Ramírez Castellanos**

**Nombre del profesor: María Cecilia  
Zamorano**

**Nombre del trabajo: Ensayo**

**Materia: Dirección y Liderazgo**

**Grado: 7**

**Grupo: B**

Comitán de Domínguez Chiapas 24 de septiembre del  
2021.

## **“DIRECCION”**

Nos habla sobre el tema de dirección al cual entendemos como dirigir que significa guiar, orientar, conducir, encaminar a el equipo para poder lograr aquellos objetivos que se desean. Así como también entendemos como a la aplicación del conocimiento en la toma de decisiones para discutir este rol, es necesario saber cómo se comportan las personas como individuos y como grupo para lograr los objetivos de la organización de manera adecuada. También hay que saber que dirigir acciones significa enviar, influir y motivar a los empleados para que realicen tareas básicas. La relación y el tiempo son la base de las actividades de gestión, por ejemplo, los gerentes y líderes tratan de persuadir a otros para que se unan a ellos. Para poder lograr el futuro esperado proviene de los pasos de la persona que dirige, planifica y organiza. Esta es una fuerza que se interconecta a través de la toma de decisiones basada en el conocimiento y la comprensión, y a través de procesos sindicales adecuados para integrar todos los elementos de un sistema organizado. para lograr los objetivos de la organización deseada.

Han analizado y saben que existen teorías que adoptan diferentes términos refiriéndonos al concepto de dirección, como por ejemplo Koontz y O'Donnell lo estructuran como la función ejecutiva de guiar y vigilar a los demás de forma que se cumplan con lo establecido, como las metas que deben de cumplir trabajando de una forma correcta. Fayol es entendible como ya constituido el grupo social desde sus inicios hay que hacer que funcione para enfocarse en lo que realmente importa. Burt K. Scanlan trata de coordinar el esfuerzo de los subordinados, para lograr alcanzar las metas de la organización. Sabemos que las personas trabajan de forma consciente, pero existen formas en las que las empresas manejan sus propias reglas, lo cual todo poder humano tiene que formar parte para hacerlo funcionar de forma correcta.

El propósito principal de la dirección Coordinar los factores humanos de la empresa, lo que nos lleva a tener siempre un dato El responsable debe cuidar de los demás y dónde asumen roles de liderazgo Involucrar otros aspectos importantes, como la motivación, la comunicación, el cambio organizacional Los individuos y la creatividad deben trabajar juntos para supervisar mejor a los demás. Sigue siempre las instrucciones, debes construir una organización con valores implícitos, estilo, liderazgo, comunicación y motivación, para que los demás se sientan seguros y protegidos, y trabajen en equipo en completa armonía. La gestión es siempre fundamental porque implementa todos los lineamientos establecidos por las organizaciones de planificación y estandarización para lograr un comportamiento más rentable y deseable. Miembro de la estructura organizativa.

## **APORTACIONES PRINCIPALES DE DOUGLAS**

son las teorías de la X y la teoría de la Y. la teoría X se enfoca en la poca confianza en el trabajador y la Y que ve a los trabajadores y empleados como personas con cualidades diferentes y cree que una labor enriquecida motiva al trabajador para que su trabajo sea aún

más productivo y eficiente. En la teoría de la X se establecen 4 valores que constante de: 1. una gerencia es la única responsable de organizar los elementos que una empresa necesita para poder trabajar de una forma eficiente. 2. Las personas deben ser orientadas para sus esfuerzos, implicar a una conducta favorable para que pueda ser adaptada a las necesidades requeridas. 3. Para que se pueda identificar una organización completa es primordial que la gerencia o directiva pueda formar parte de manera activa. Y 4. Donde dice que el trabajo es un castigo divino, donde sabrás ganarte tus propias cosas con tu mismo esfuerzo. Y los supuestos valores de la teoría Y, comenzando con: 1. Donde todos los colaboradores de una empresa son responsables de sus propios resultados donde se obtiene lo que se pide, para así obtener los resultados de una forma limpia. 2. La autorrealización genera creatividad en un trabajo. 3. El ser humano de forma natural tiene mucho talento, por lo que en una empresa solo se utiliza una mínima parte de lo que realmente conocemos. 4. el trabajo es natural en el ser humano, nosotros sabemos y conocemos la forma en cómo queremos trabajar siempre a la manera en cómo nos acomodamos y organizamos.

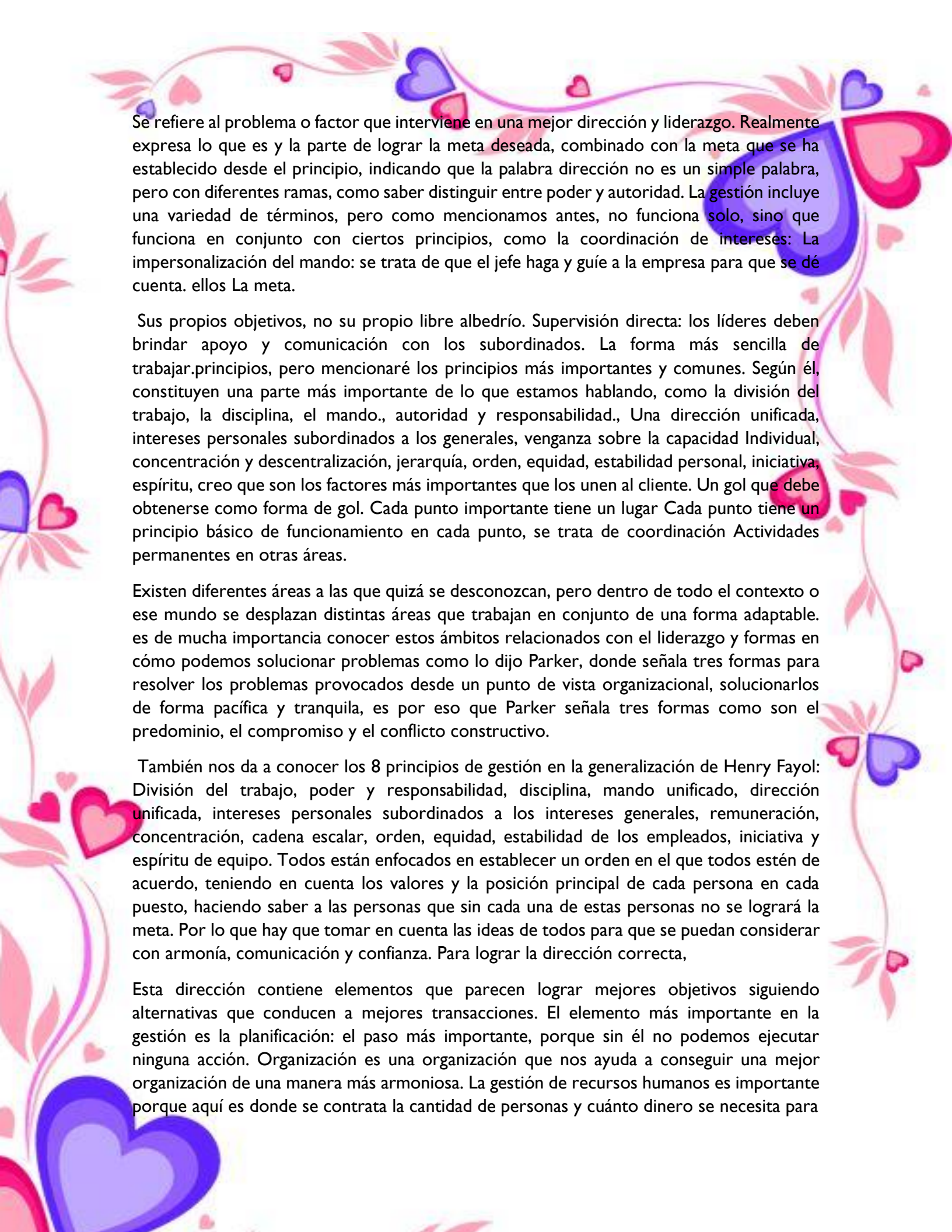
Creo que podemos tomar diferentes formas de ejecutar nuestras acciones, especialmente si estamos en la posición de gerente, o podemos convertirnos fácilmente en líderes que mantienen el control de la empresa. Nada es fácil, pero todos tenemos la capacidad de lograr Nuestro objetivo. Objetivo, creo que la confianza y la comunicación son la clave para lograr muchas cosas. Siempre hay personas que apoyan y se oponen a varios factores, y también hay personas irresponsables. No creen en los cambios de los demás, pero la transformación o el cambio siempre empieza por nosotros mismos. La gerencia espera que los socios cambien, y lo hacen. primero. Lo importante es ser parte de la transformación que abarca a todos los empleados y lograr el cambio de la manera correcta, por eso lo más importante es lograr el cambio en mejorar las actitudes inmaduras de los demás.

### **Modelo de Argyris**

Él dice que cree que la forma en que se forma a las personas es diferente a la forma en que trabaja la empresa, por lo que, en comparación con los requisitos o requisitos de la empresa, todos pueden decidir por sí mismos trabajar y conseguir lo que quieren. Comportamiento no coincidente, comportamiento descoordinado Se enseña en la escuela primaria, secundaria e incluso en el entorno escolar de nivel educativo. La forma en que los profesionales, gerentes o directores siempre evalúan a los demás de la forma en que lo hacen Comportamiento, incluida la disciplina y la obediencia a las reglas y políticas correctas que deben seguir. Por ello, es importante permitir o crear un programa de formación que permita a las personas adquirir conocimientos, habilidades y valores para que puedan colaborar con los demás, lograr un mejor trabajo en equipo con resultados maduros y tener la mejor capacidad de autodirección cuando se aprende. eficaz. O neutral.

### **Fayol**

él es el autor más reconocido en la parte de la administración a nivel mundial, es el padre de la administración moderna. Tiene muchos principios, y también forma parte de la gestión, por lo que el trabajo administrativo y de gestión es justo. No sé el número exacto de



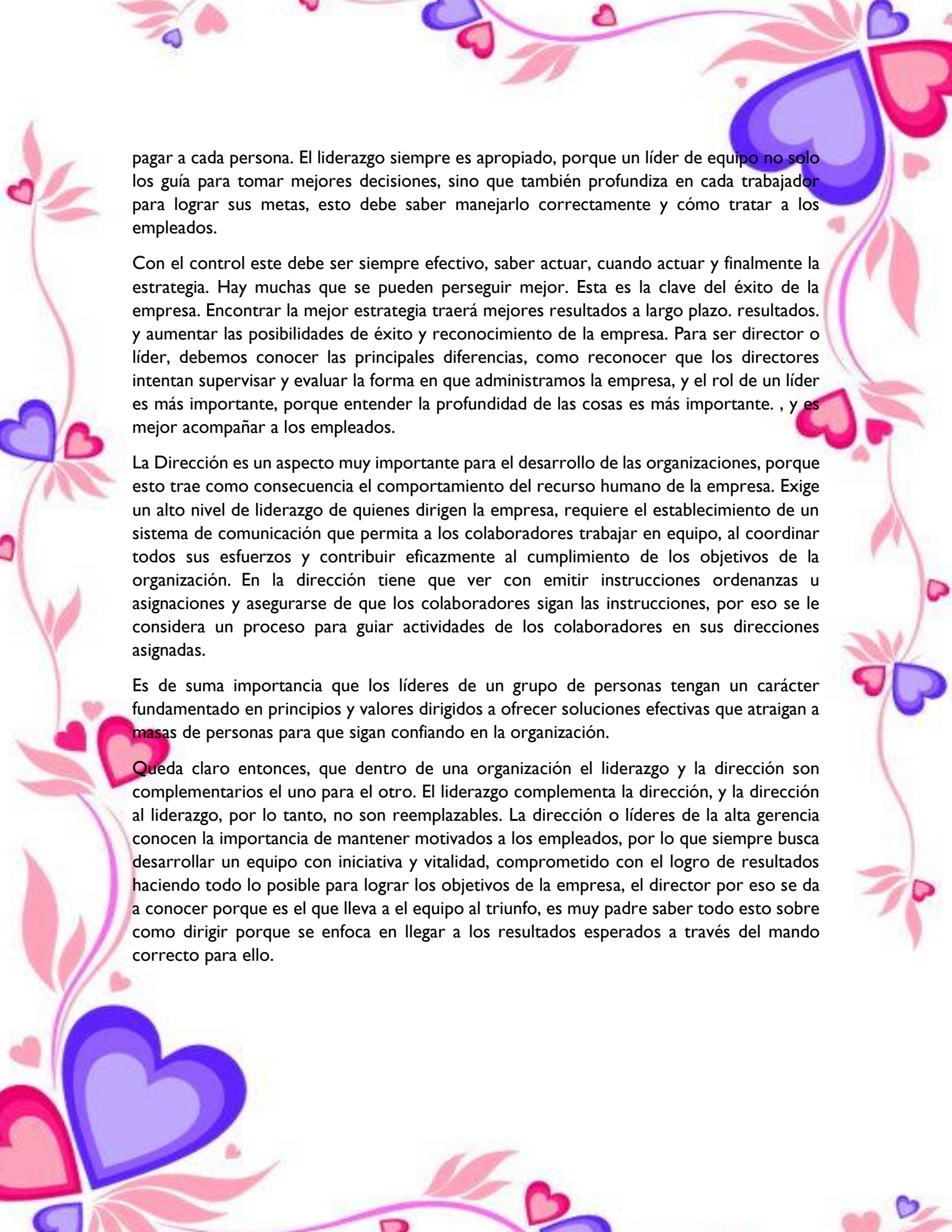
Se refiere al problema o factor que interviene en una mejor dirección y liderazgo. Realmente expresa lo que es y la parte de lograr la meta deseada, combinado con la meta que se ha establecido desde el principio, indicando que la palabra dirección no es un simple palabra, pero con diferentes ramas, como saber distinguir entre poder y autoridad. La gestión incluye una variedad de términos, pero como mencionamos antes, no funciona solo, sino que funciona en conjunto con ciertos principios, como la coordinación de intereses: La impersonalización del mando: se trata de que el jefe haga y guíe a la empresa para que se dé cuenta. ellos La meta.

Sus propios objetivos, no su propio libre albedrío. Supervisión directa: los líderes deben brindar apoyo y comunicación con los subordinados. La forma más sencilla de trabajar.principios, pero mencionaré los principios más importantes y comunes. Según él, constituyen una parte más importante de lo que estamos hablando, como la división del trabajo, la disciplina, el mando., autoridad y responsabilidad., Una dirección unificada, intereses personales subordinados a los generales, venganza sobre la capacidad Individual, concentración y descentralización, jerarquía, orden, equidad, estabilidad personal, iniciativa, espíritu, creo que son los factores más importantes que los unen al cliente. Un gol que debe obtenerse como forma de gol. Cada punto importante tiene un lugar Cada punto tiene un principio básico de funcionamiento en cada punto, se trata de coordinación Actividades permanentes en otras áreas.

Existen diferentes áreas a las que quizá se desconozcan, pero dentro de todo el contexto o ese mundo se desplazan distintas áreas que trabajan en conjunto de una forma adaptable. es de mucha importancia conocer estos ámbitos relacionados con el liderazgo y formas en cómo podemos solucionar problemas como lo dijo Parker, donde señala tres formas para resolver los problemas provocados desde un punto de vista organizacional, solucionarlos de forma pacífica y tranquila, es por eso que Parker señala tres formas como son el predominio, el compromiso y el conflicto constructivo.

También nos da a conocer los 8 principios de gestión en la generalización de Henry Fayol: División del trabajo, poder y responsabilidad, disciplina, mando unificado, dirección unificada, intereses personales subordinados a los intereses generales, remuneración, concentración, cadena escalar, orden, equidad, estabilidad de los empleados, iniciativa y espíritu de equipo. Todos están enfocados en establecer un orden en el que todos estén de acuerdo, teniendo en cuenta los valores y la posición principal de cada persona en cada puesto, haciendo saber a las personas que sin cada una de estas personas no se logrará la meta. Por lo que hay que tomar en cuenta las ideas de todos para que se puedan considerar con armonía, comunicación y confianza. Para lograr la dirección correcta,

Esta dirección contiene elementos que parecen lograr mejores objetivos siguiendo alternativas que conducen a mejores transacciones. El elemento más importante en la gestión es la planificación: el paso más importante, porque sin él no podemos ejecutar ninguna acción. Organización es una organización que nos ayuda a conseguir una mejor organización de una manera más armoniosa. La gestión de recursos humanos es importante porque aquí es donde se contrata la cantidad de personas y cuánto dinero se necesita para

A decorative border surrounds the text, featuring stylized pink and purple hearts of various sizes, some with white outlines, and delicate pink floral sprigs with leaves. The background is white.

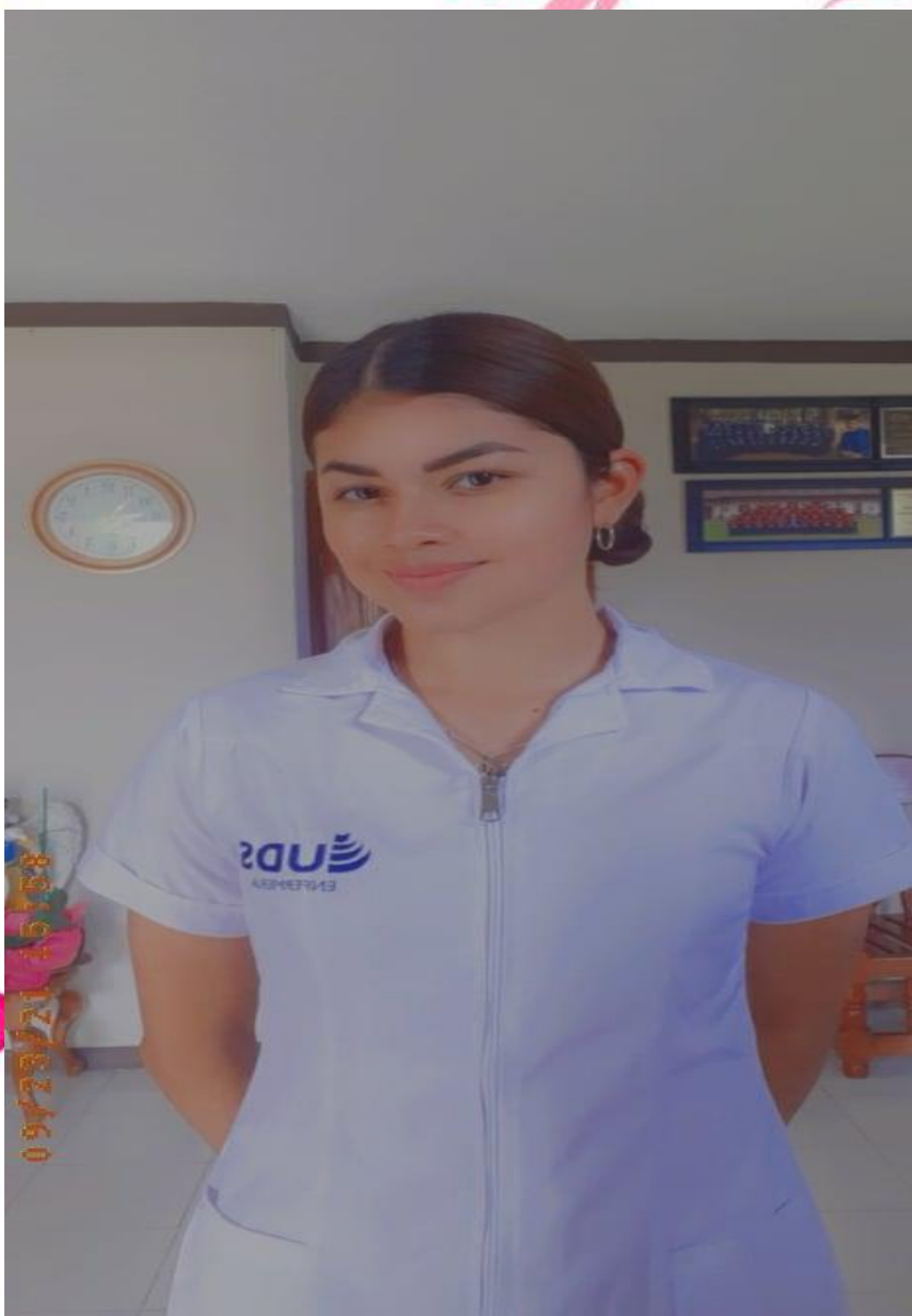
pagar a cada persona. El liderazgo siempre es apropiado, porque un líder de equipo no solo los guía para tomar mejores decisiones, sino que también profundiza en cada trabajador para lograr sus metas, esto debe saber manejarlo correctamente y cómo tratar a los empleados.

Con el control este debe ser siempre efectivo, saber actuar, cuando actuar y finalmente la estrategia. Hay muchas que se pueden perseguir mejor. Esta es la clave del éxito de la empresa. Encontrar la mejor estrategia traerá mejores resultados a largo plazo. resultados. y aumentar las posibilidades de éxito y reconocimiento de la empresa. Para ser director o líder, debemos conocer las principales diferencias, como reconocer que los directores intentan supervisar y evaluar la forma en que administramos la empresa, y el rol de un líder es más importante, porque entender la profundidad de las cosas es más importante. , y es mejor acompañar a los empleados.


La Dirección es un aspecto muy importante para el desarrollo de las organizaciones, porque esto trae como consecuencia el comportamiento del recurso humano de la empresa. Exige un alto nivel de liderazgo de quienes dirigen la empresa, requiere el establecimiento de un sistema de comunicación que permita a los colaboradores trabajar en equipo, al coordinar todos sus esfuerzos y contribuir eficazmente al cumplimiento de los objetivos de la organización. En la dirección tiene que ver con emitir instrucciones ordenanzas u asignaciones y asegurarse de que los colaboradores sigan las instrucciones, por eso se le considera un proceso para guiar actividades de los colaboradores en sus direcciones asignadas.

Es de suma importancia que los líderes de un grupo de personas tengan un carácter fundamentado en principios y valores dirigidos a ofrecer soluciones efectivas que atraigan a masas de personas para que sigan confiando en la organización.

Queda claro entonces, que dentro de una organización el liderazgo y la dirección son complementarios el uno para el otro. El liderazgo complementa la dirección, y la dirección al liderazgo, por lo tanto, no son reemplazables. La dirección o líderes de la alta gerencia conocen la importancia de mantener motivados a los empleados, por lo que siempre busca desarrollar un equipo con iniciativa y vitalidad, comprometido con el logro de resultados haciendo todo lo posible para lograr los objetivos de la empresa, el director por eso se da a conocer porque es el que lleva a el equipo al triunfo, es muy padre saber todo esto sobre como dirigir porque se enfoca en llegar a los resultados esperados a través del mando correcto para ello.



El uniforme se debe de portar correctamente con filipina blanca, pantalón blanco. Zapatos blancos, agujetas blancas y el cabello totalmente recogido, como se ve parte en la foto es característico el blanco, ya que denota pureza. La pureza es al mismo tiempo sinónimo de transparencia, sinceridad y serenidad. Es portado el uniforme así, ya que es elaborado con un diseño de mayor comodidad, ya que con esto nos permitirá sentirnos a gusto, con mayor flexibilidad, incluso esta mejora nuestra productividad, ya que este es apropiado para atender a nuestros pacientes.

A decorative border surrounds the page, featuring stylized pink and purple hearts, leaves, and floral motifs. The hearts are in various shades of pink and purple, some with double outlines. The leaves are simple, pointed shapes in light pink. The floral motifs are stylized, resembling small flowers or buds. The border is composed of several vertical and horizontal segments that meet at the corners.

**BIBLIOGRAFIA:** [5f3c75e5645bb8e3ed8379c0df.pdf](https://5f3c75e5645bb8e3ed8379c0df.pdf) ([plataformaeducativauds.com.mx](http://plataformaeducativauds.com.mx))