

# ANTECEDENTES DEL LIDERAZGO.

ANDREA LIZETH PEREZ HERNANDEZ.  
DIRECCION Y LIDERAZGO 7 B.



# 1. Antecedentes



## PLATÓN

- El ideal del líder, es la fortaleza, astucia y habilidad
- El líder como un armonizador de personas.



## SÓCRATES

- El líder se distingue por talentos que se refinan con educación obteniendo al final sabiduría.



## NICOLÁS MAQUIAVELO

- Cualidades del líder: parecer ser bueno, clemente, leal, humano, sincero, religioso y perdonar.

El liderazgo a existido por miles de años.

Lewin, Lippitt y White (1939) bajo el planteamiento de que una función importante del líder era crear un clima o atmósfera social en el grupo, que influiría en la satisfacción y rendimiento de sus miembros.

Kurt Lewin



Ronald Lippitt



Ralph White



3 estilos diferentes de liderazgo



Liderazgo democrático



LIDERAZGO AUTOCRÁTICO



Foels, Driskell, Mullen y Salas, 2000; Gastil, 1994

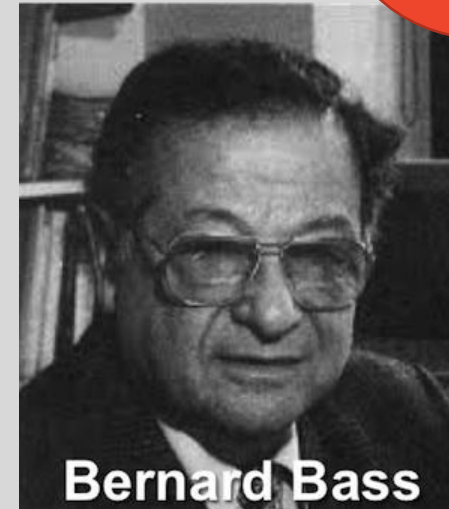
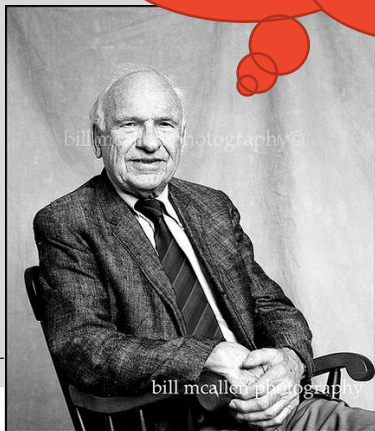
## Dos dimensiones o estilos de liderazgo

orientación a la tarea: el líder está preocupado fundamentalmente por conseguir los objetivos grupales

orientación a la relación: el líder se interesa básicamente por el bienestar y satisfacción de los seguidores.

se centra en los aspectos simbólicos y motivadores en la relación líder seguidor, en la cual se alienta a los seguidores a trabajar trascendiendo las metas y activando necesidades de un orden más alto.

Transforming es la conjugación del verbo transformar en tiempo gerundio, lo que significa transformando. Esto se refiere a un proceso por el cual los líderes producen cambios radicales en el comportamiento y perspectiva de los seguidores, por lo tanto, apunta a la acción de cambiar a una persona.



Gracias a una evaluación con alumnos, estos pueden tomar decisiones sobre qué tipo de empleo puede tener en un futuro, para desarrollar nuevas estrategias que deberá implementar para ser una persona de éxito en el campo laboral.

Los mejores líderes son quienes ostentan ambos estilos: transaccional y transformacional, aunque la tendencia de los principales investigadores en la materia, va hacia el estilo de liderazgo transformacional

## CARACTERÍSTICAS DEL LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL

Según Kennet Leithwood.



Establecen **vínculos** directos y de **confianza** con su equipo.



**Motivan** de manera permanente.



Promueven la **estimulación** intelectual.



Busca el **crecimiento** a **largo** plazo.

### 1. Teorías y modelos de liderazgo

❖ Años 70: Enfoque relacional del liderazgo

#### 1. Liderazgo transaccional:

- Sistema de premios y castigos
- Estilo directivo:
  - Mando y control
  - Fuerte uso del poder formal
- Tipo de relación: económica



#### 2. Liderazgo transformador:

- Líder atrayente y motivador
- Inconformista, visionario y carismático
- Tipo de relación: profesional

# Teorías actuales del líder:

## Enfoque integral

- Teoría del carisma o del líder transformador: se centra en el líder como el agente del cambio.
- Teoría del liderazgo participativo: se centra en la creencia de que todo individuo de la organización puede hacer una contribución valiosa al logro colectivo.
- Teoría del liderazgo emocional: esta basada en los fundamentos de la inteligencia emocional.

## En función de las características del líder

- Teoría de los rasgos del líder: cada líder tiene una serie de rasgos que le proporcionan la capacidad de liderazgo.
- Teoría del comportamiento del líder: se centra en el tipo de conductas que debe tener un líder para que logre influir en el grupo de trabajo.

## En función de la situación.

- Teoría de contingencias o situacionales: esta teoría es que no existe una única mejor forma de liderar y esta compuesta por la teoría de la contingencia, teoría de la expectativa, teoría del camino }/objetivo, teoría de liderazgo situacional.

# BIBLIOGRAFIA.

- <https://es.slideshare.net/roxania/liderazgo-62502336>
- UDS. UNIVERSIDAD DEL SURESTE. 2021. ANTOLOGÍA DE DIRECCIÓN Y LIDERAZGO. PDF.RECUPERADO EL 12 OCTUBRE DEL 2021.