

**Nombre del alumno: Shunashi Vinissa Medina Castillo**

**Nombre del catedrático: María Cecilia Zamorano**

**Licenciatura: enfermería**

**Nombre del trabajo: super nota**

**Materia: Dirección y liderazgo**

**Grado: 7mo cuatrimestre**

**Grupo: "B"**

Comitán de Domínguez Chiapas a 12 de septiembre de 2018.

# LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO

## 4.1 RELACIONES DIÁDICAS, SEGUIDORES Y DELEGACIÓN

### DÍADA

Relación que surge entre un líder y un seguidor

### DIÁDICA

Relación entre líder y cada uno de los seguidores en un departamento

### RELACIÓN DIÁDICA

Establece las diferentes conductas que mantiene el líder con cada integrante del equipo

## TEORIAS

### Vinculación diádica vertical

Es la adquisición de consciencia en una relación entre líder y seguidor

### Intercambio entre líder y miembro

Propone la calidad de relación entre líder y seguidor

## TIPOS DE SEGUIDORES

### SEGUIDOR ALINEADO

Es pasivo, independiente y crítico

### SEGUIDOR PASIVO

No hay pensamiento crítico ni independiente, no participa

### SEGUIDOR CONFORMISTA

Individuo activo y que no piensa en forma crítica

### SEGUIDOR EFICAZ

Es independiente y crítico al mismo tiempo y muy activo



## 4.2 LIDERAZGO TRANSCULTURAL



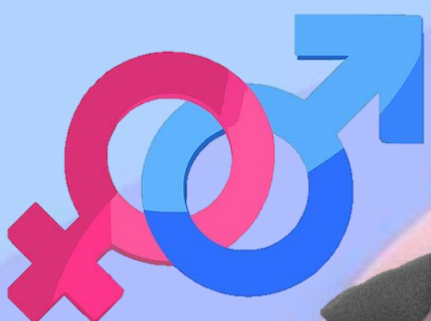
### INFLUENCIA DE CULTURA SOBRE LIDERAZGO

Se reconocen los valores, creencias, normas e ideales propios de una determinada cultura. Para determinar y llegar a un acuerdo se usa la estrategia de tipologías y dimensiones



### MASCULINIDAD/FEMINEIDAD Y LIDERAZGO

- Hofstede sostiene que las culturas masculinas y femeninas crean tipos de líderes ideales. En masculinas el líder es asertivo, decidido y agresivos
- Femeninas un líder es menos visible, intuitivo y racional



## CULTURA ORGANIZACIONAL Y LIDERAZGO

- ≈ la cultura organizacional es la programación colectiva de la maneta que distingue a los miembros de una organización de los de otra (Hofstede)
- ≈ Es la manra de llevar acabo un conjunto de prácticas organizacionales

## LIDERAZGO QUE CREA CULTURAS

- ≈ Una persona tiene la idea inicial de formar una organización
- ≈ Se asocia a otras para compartir su visión
- ≈ Comienzan a dar los primeros pasos para constituir la futura organización
- ≈ Se van incorporando otras personas y se construye una historia común

## LIDERAZGO INTEGRADOR DE CULTURAS

Una importante labor del liderazgo cultural sería hacer que los miembros con subculturas, funcionen de forma armónica persiguiendo el mismo beneficio comun de la empresa

## 4.2 ALGUNOS LÍDERES QUE HAN DEJADO HISTORIA



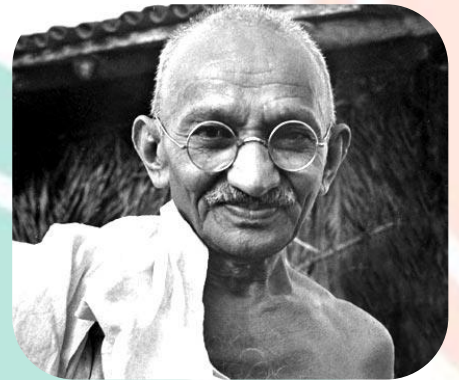
Madre Teresa

### TERESA DE CALCUTA

Dedicó su vida a los demás. Fue misionera de sus esfuerzos en ayudar a los desafortunados. Fundo la congregación de las misioneras de la caridad

### MAHATMA GANDI

Político hindú que promovio los preceptos de verdad y de paz, desechando odio y violencia.



### NELSON MANDELA

Encarcelado por sus ideales y oposición. Llegó a ser presidente del gobierno y ayudó a conseguir las primeras elecciones por sufragio universal de la historia de su país en 1994



## ALAN MULALLY

Actual CEO de la marca de automóviles ford. Se caracteriza por su fidelidad y entrega a su empresa. El día de hoy ford está consolidada como una de las economías automovilísticas más potentes del mundo

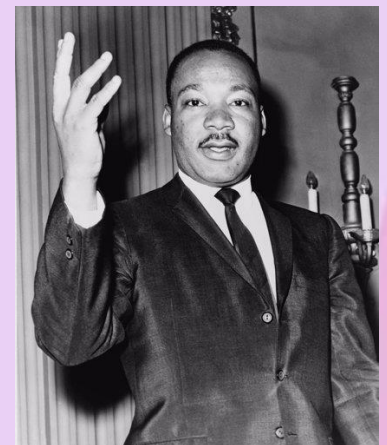


## BARACK OBAMA

Independiente de estar de acuerdo o no con su tipo de política. Presidente de los estados unidos destaca su carisma y liderazgo, despertando la simpatía de la mayoría de personas. Fue el premio nobel de la paz en 2009.

## MARTIN LUTHER KING

Su lucha por la igualdad entre negros y blancos fue crucial. Destaca su multitudinario mintin frente a cientos de miles de personas. Con premio nobel de la paz en 1968.



## MARK ZUCKERBERG

Creador de facebook y uno de los jovenes más ricos del mundo. Cuenta con 7000 empleados y el gigante tecnológico destaca su buenrollismo en la oficina

## BIBLIOGRAFIA

UDS. Universidad del Sureste. 2021. Antología de Dirección y liderazgo. Recuperado el 26 de noviembre del 2021.