

NOMBRE DEL ALUMNO: Diana Laura Villatoro Espinosa

NOMNRE DEL PROFESOR: Cecilia Zamorano

NOMBRE DEL TRABAJO: Antecedentes del liderazgo

MATERIA: Dirección y liderazgo

GRADO: 7°

GRUPO: "B"

2.2 ANTECEDENTES DE LIDERAZGO



El liderazgo ha existido por miles de años, a pesar de esto hasta el día de hoy no contamos con una sola definición en la que todos podamos estar de acuerdo. Esto puede deberse a que el liderazgo se encuentra constantemente en evolución y depende de la percepción que cada persona tiene de él.

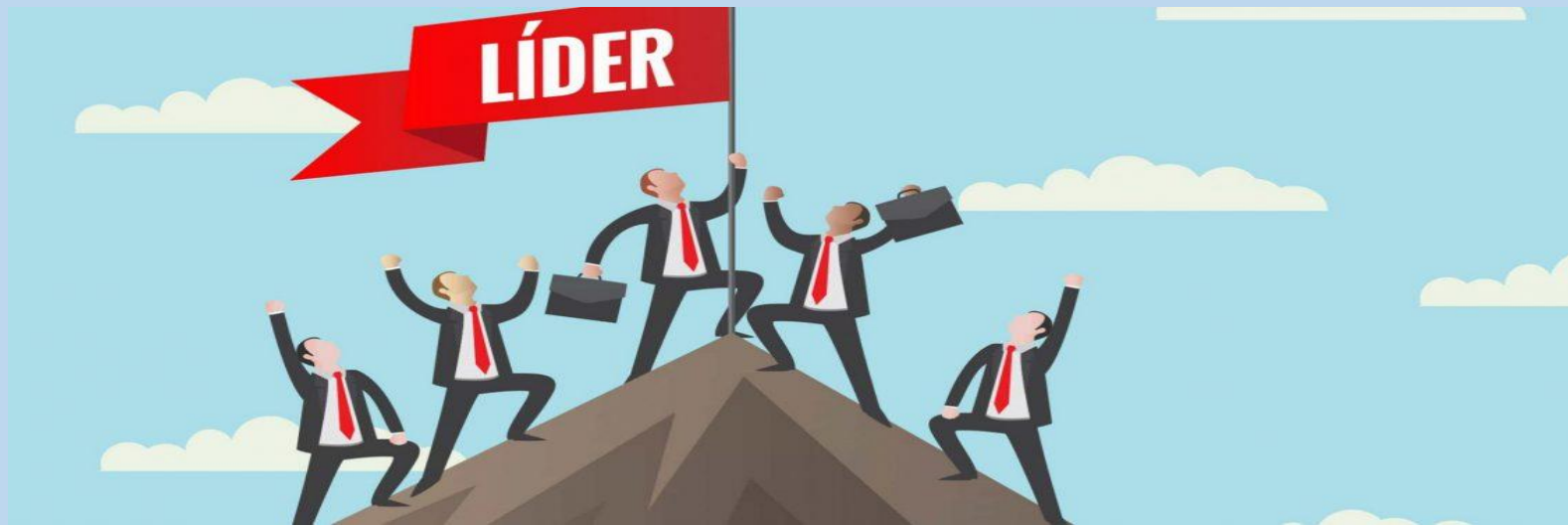


TIPOS DE LIDERAZGO

Autocrático: el líder organizaba todas las actividades del grupo, indicaba a las personas lo que debían hacer e impedía su participación.

Democrático: el líder fomentaba la participación de las personas a la hora de tomar decisiones.

Laissez Faire: el líder adoptaba un comportamiento pasivo, no tomaba iniciativas, tampoco juzgaba ni evaluaba.



Foels, Driskell, Mullen y Salas 1994- el líder está preocupado fundamentalmente por conseguir los objetivos grupales—, y «orientación a la relación» —el líder se interesa básicamente por el bienestar y satisfacción de los seguidores.

Burns (1978) se centra en los aspectos simbólicos y motivadores en la relación líder seguidor, en la cual se alienta a los seguidores a trabajar trascendiendo las metas y activando necesidades de un orden más alto.

El liderazgo que se requiere para dirigir los cambios en las organizaciones, según afirman Bass y Avolio (1990), es el liderazgo transformacional.

Los mejores líderes son quienes ostentan ambos estilos: transaccional y transformacional, aunque la tendencia de los principales investigadores en la materia, va hacia el estilo de liderazgo transformacional (Bass, 1999).

