



Mi Universidad

Lic. En Enfermería

Nombre del alumno: César Abraham Morales Pérez

Nombre del docente: Cecy Zamorano

Nombre del trabajo: SUPER NOTA

PASIÓN POR EDUCAR

Materia: Enfermería en dirección y liderazgo

25/11/2021

Comitán de Domínguez, Chiapas.

4.1.- Relaciones diádicas, seguidores y delegación

La teoría diádica es enfoque que explica la relación del líder con diversos seguidores.



3 conceptos fundamentales:

Diada

Es la relación líder seguidor



Diádica

Relación líder y todos los seguidores



Relación diádica

Conductas del líder con cada integrante



Seguidor:

El seguir es aquel que confía plenamente en una persona que lo dirige para un beneficio propio o porque comparten objetivos



Delegaciones:

El líder debe de tener presente las capacidades y aptitudes de cada seguidor ya que para delegar una función debe saber que el seguidor es capaz de realizarla, el líder no puede dar un trabajo imposible..



4.2.- Liderazgo transcultural.



La propia división de funciones dentro de la organización hace probable la aparición de diversas subculturas

Es necesario un líder integrador

- Ya que es probable que en muchas ocasiones surjan conflictos entre las diversas subculturas



Funciones del líder integrador.



- 1.- Intervenir en tiempo correcto.
- 2.- Respetar las diferencias.
- 3.- Ser justo.
- 4.- Calmar el problema:

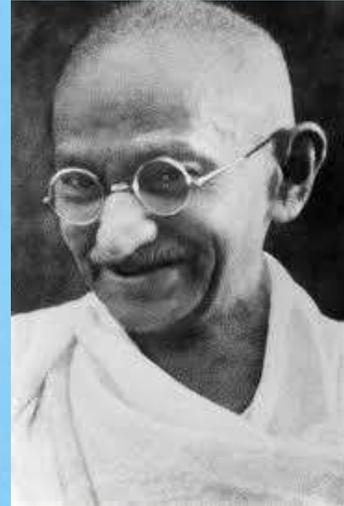
Escuchando ambas partes, buscando una solución, buscando apoyo profesional en caso necesario.



4.3.- Algunos líderes que han dejado historia



Teresa de Calcuta



Mahat Magandi



Nelson Mandela



Allan Mulally



Barack Obama



Martín Luterking

Bibliografía:

Universidad Del Sureste (UDS). (2021). Antología de dirección y liderazgo 4 unidad,recuperado el 25/11/2021 de plataforma educativa digital.