



**Nombre de alumno: Pascual Pedro
María de Jesús**

**Nombre del profesor: Zamorano
Rodríguez María Cecilia**

Nombre del trabajo: tipos de lideres

Materia: Dirección y liderazgo

Grado: 7° cuatrimestre Grupo: B

Comitán de Domínguez Chiapas a 29 de octubre de 2021

ACTIVIDAD 1 TERCERA UNIDAD

Liderazgo motivacional: Florence Nightingale

Por que los motiva: ella fue la pionera del inicio de la enfermería.

Cuales son las características que les gustan? era responsable, autentica, amable, comprometida, empatica, innovadora, humanista

Porque quieren ser como ella: es una persona que motiva a innovar y buscar alternativas a pesar de las situaciones.

Con que objetivo lo siguen? queremos llegar a tener las características para mejorar como enfermeros

Lider justo: Gandhi

Por que los motiva: Fue una persona que fundo el movimiento de la no violencia

Cuales son las características que les gustan? generaba paz, era amable, comprometido, humanista, queria un cambio en su nación.

Porque quieren ser como ella: nos motiva a ser justos

Con que objetivo lo siguen? Buscaba la justicia.

Lider docente: Eva Reyes

Por que los motiva: era investigadora, dio bases para una mejor atención de los pacientes.

Cuales son las características que les gustan? Motivadora, inteligente, humanista, emprendedora, tiene pasión por su misión.

ACTIVIDAD 1 TERCERA UNIDAD

Por que quieren ser como ella: Por que brinda bases para otorgar el servicio a los pacientes.

Con que objetivo lo siguen: llegar a tener la importancia que ella tuvo por sus pacientes.

Líder autentico: Barack Obama

Por que los motiva: Es una persona que inicio desde cero y llego a ser un gran lider.

Cuales son sus características: generoso, apasionado con lo que hacia, amoroso, empatico, humilde, justo, carismático, igualitario.

Por que quieren ser como el: por sus valores, por la calidez humana que transmite.

Con que objetivo lo siguen: por la forma de dirigir y motivar a una nación.

Líder injusto: Francisco Villa

Por que los motiva: por que inspiraba a realizar acciones y no se rendia en las adversidades.

Cuales son sus características: era un revolucionario, con caracter fuerte y era leal.

Por que quieren ser como el: a pesar de lo que era, tenia buenas intenciones para su pueblo.

Con que objetivo: Inspira a ser mejor cada día, a pesar de nuestro pasado.

Lider jefe: **Belisario Domínguez**

Por que los motivos: no se dejó intimidar, creía en su capacidad

Cuales son sus características que le gustan? era un dictador autocrático, justo, humanista, empático, etc.

Por que quieren ser como él: era una persona con valores, representaba a su pueblo siendo un buen líder.

Con que objetivo lo siguen: por sus pasiones al servicio

Lider inapropiado: **Hittler**

Por que los motivos: Supo dirigir a un pueblo

Cuales son sus características que lo gustan: era decidido, comprometido, perseverante.

Por que quieren ser como él: era perseverante, histonario y para alcanzar esas metas y objetivos.

Con que objetivo lo siguen: era visionario.

~ Nombres de los participantes ~

- María de Jesús Pascual Pedro
- Kenna Guzabeta Versco Briceño.
- Brenda Jaquelin Velazquez Salas.
- Andrea Greth Perez Hernandez.
- Vanessa Monserrat Gomez Ruiz.
- César Abraham Morales Pérez
- Mayra Jannetto Ramirez Santiago.

Líder transformacional: Elon Musk

Porque los motivó: quiere transformar la manera de viajar, implementando viajes espaciales e implementando tecnología artificial que pueda mejorar el mundo.

Cuales son sus características: Innovador, emprendedor, trabajador, visionario, inteligente, etc.

Porque quieren ser como él: Es un empresario que tiene objetivos claros y quiere trascender.

Con que objetivo lo siguen: inspira a luchar por los sueños.

Líder laissez Faire (líder pasivo): Emanuel Cordero

Porque los motivó: A pesar de su edad fue presidente.

Cuales son sus características: Carismático, simpático, irresponsable, antipático, impuntual, etc.

Porque quieren ser como él: porque es pasivo y no problemático

Con que objetivo lo siguen: porque es un líder pasivo, que busca crecer con el trabajo de los sub-ordinados.

BIBLIOGRAFIA:

Universidad Del Sureste. (UDS). (2020). Antología de dirección y liderazgo.
Recuperado el 29 de octubre del 2021.