



Nombre de alumno: José Alejandro Villagrán Pérez

Nombre del profesor: María Cecilia Zamorano

Nombre del trabajo: Ensayo

Materia: Dirección y liderazgo

PASIÓN POR EDUCAR

Grado: 7°

Grupo: "B"

Comitán de Domínguez Chiapas a 23 de septiembre del 2021.

Dirección

En este trabajo se trataran de explicar de la mejor manera lo que básicamente es la dirección y el liderazgo, partiendo desde poder interpretar todo lo acontecido en este documento y hacer que se vuelva un trabajo entendible con buena interpretación, además tratando de ubicar lo mejor de cada tema y exprimiendo el conocimiento que yace dentro de este documento.

Comenzando, podemos hablar de la dirección, este concepto hace referencia a una herramienta que ayuda en la administración, dando resultados positivos en planes que se tengan en conjunto. Todo esto con decisiones tomadas con una autoridad que pueda guiar y vigilar el buen desarrollo de las actividades establecidas para poder llegar a un resultado esperado.

Como sucede en muchas situaciones, la interpretación que se le pueda dar a ciertos conceptos puede ser universal, debido a que muchas personas que están dentro del mundo intelectual, tratan de darle un significado a muchas de las palabras y está no es la excepción.

Por ejemplo, hubieron dos personas que definieron a la dirección como una función ejecutiva de guiar y vigilar a los subordinados. Esto fue dicho por Koontz y por O'Donnell. Otro ejemplo de esto lo tenemos a Burt K. Scanlan, este dijo que la dirección consistía en coordinar esfuerzo de subordinados, para alcanzar las metas de la organización, Leonard J. Kazmie por su parte, dijo que es la guía y supervisión de los esfuerzos de los subordinados, para poder alcanzar metas que se proponen como organización. Etc. Existen muchas definiciones, unas más cercanas a otras de la realidad, pero todas con la idea clara de lo que básicamente termina siendo la dirección.

Es importante la mención, de la importancia que tiene el trabajador de estas organizaciones para el funcionamiento de las mismas, esto debido a que el personal aunque no puede realizar todas las actividades en su totalidad y requiere ayuda de máquinas o procesos donde no interfieren tanto las personas, éstas no dejan de ser de suma importancia debido a que unas no funcionan sin las otras, y esto es importante debido a que las

organizaciones deben entender el valor de las personas que logran que puedan llegarse a las metas establecidas.

Sin embargo, estas personas que terminan siendo los subordinados, además de que ya mencionamos la importancia que tienen estos en la organización. No pueden trabajar de manera adecuada sin un coordinador, alguien que los guíe y los supervise en las áreas que hacen funcionar cada uno de los subordinados, esto es parte del mecanismo de la dirección dado que unos necesitan de otros.

Una buena dirección es demasiado importante porque pone en marcha todos los lineamientos establecidos por la planeación y la organización, y por medio de éstas se logran las formas de conducta más deseables en los miembros de la estructura organizacional, su calidad refleja el logro de los objetivos organizacionales, y por conducto de la dirección se establece la comunicación necesaria para que la organización funcione.

Como se ha tratado de demostrar, la dirección es muy importante debido a la relevancia que tiene como elemento de la administración, esto debido a que las organizaciones ya mencionadas, perderían el rumbo sin poder fijar metas, algunos de los cómplices de esto suele ser un liderazgo efectivo, una buena comunicación, una buena motivación, etc. Poder tener una sana competencia dentro de una organización para que todos los días se persevere y se transforme granito a granito.

Por otra parte, Douglas Mc Gregor fue una persona que dio una aportación de teorías gerenciales, sin embargo, a pesar de haber dado varias teorías, la más llamativa es la teoría X y la teoría Y. Donde estas hablan principalmente de dos perspectivas, básicamente la teoría X habla de un trabajador promedio, viéndolo como algo normal dando poca confianza en las aptitudes del trabajador. Y la teoría Y nos habla de la importancia que tienen los empleados y colaboradores y cuán importante son los trabajadores, además de que esto ayuda a motivar al trabajador.

La importancia de la administración es que la administración debía existir en todas las escuelas y en todo tipo de profesión, incluso en cursos en las carreras universitarias, además son operaciones, que hoy se conoce como proceso, es decir, secuencia de pasos o

actividades para alcanzar un objetivo: previsión, organización, dirección, coordinación y control.

Hubo una persona llamada Fayol, la cual menciona que existen principios, los cuales son el orden, la equidad, la estabilidad de la persona, la iniciativa, el espíritu de grupo o unión del personal, la división del trabajo, la autoridad y responsabilidad, la disciplina, la unidad de mando, la unidad de dirección, la subordinación del interés individual al general, la retribución a las capacidades del personal, la centralización frente a descentralización y la jerarquía.

Es de suma importancia el ser parte de una transformación para que pueda abarcar todo el personal y lograr cambios de una manera correcta, así que lo más relevante es lograr un cambio en la mejora de las actitudes innecesarias de las demás personas. Cada punto importante tiene un lugar primordial debido a que cada una tiene una función sobre cada punto, es básicamente la coordinación permanentemente de las actividades de otras áreas. Es así que existen muchas áreas a las que quizá no se conocen, pero dentro de todo el contexto o ese universal se mueven distintas áreas que trabajan en conjunto de una forma aceptable y adecuada.

En mi opinión creo que cada uno de los autores que hacen referencia a las dificultades o factores que interviene a una mejor dirección y liderazgo, se manifiestan de manera que realmente lo que es y lo que forma parte para lograr objetivos esperados en conjunto con una meta que desde sus inicios siempre se establece una, indica que la palabra dirección no es una simple palabra, si no que viene acompañada de diferentes conocimientos, como lo es el saber diferenciar entre muchos de los conocimientos que se imparten dentro de estos procesos.

Básicamente, para que se pueda ser un líder que tenga una buena relevancia dentro de la organización, es necesario que sepamos cuales son las diferencias que se manifiestan principalmente, por ejemplo se debe saber reconocer a un director que trata de supervisar de manera adecuada cada una de las áreas que intervienen en los procesos. Además de que pueda evaluar de manera correcta a la empresa en cuanto pueda identificar si existe una

buena comunicación entre las personas, además de que estos sean mutuos y de respeto, esto para que exista un buen líder que pueda guiar hasta el tope a la empresa u organización.

Podemos mencionar que la dirección y el liderazgo son conceptos muy importantes dentro de la administración de las empresas, esto debido a que tienen cosas en común, por ejemplo poder ayudar a mejorar un área o áreas donde existan alteraciones en los procesos, por ejemplo ambos se caracterizan por tener principios básicos, además de elementos que deben ser conseguidos para que se pueda llevar a cabo una buena administración de decisiones.

Básicamente se habla que de las buenas decisiones se debe ir tomando el camino, esto nos dice que gracias a las bases que tienen estos dos conceptos podemos entender que son relacionados y un buen liderazgo tanto como una buena dirección llevaran a saber ser un buen líder de los subordinados, entendiendo que todo funciona por todos lo que conforman a la organización o empresa. Sin uno de estos pilares involucrados ni una buena dirección ni un buen liderazgo tendría sentido.

Además, una adecuada eficacia y eficiencia de los programas de motivación que se implementen para el personal, y por consecuencia el éxito de la empresa, dependerá en gran parte el grado de cuidado con que los directivos y administradores evalúen oportunamente los diversos programas de estímulos y recompensas para sus trabajadores.

Un tema importante que no se debe dejar pasar que hace que uno de los conceptos ya mencionados tenga sentido, es la disciplina. La disciplina significa el respeto a las normas y reglamentos de la organización. La disciplina puede ser autodisciplina, o puede ser forzada. La autodisciplina es la mejor disciplina. Sin embargo, si no hay autodisciplina, entonces la disciplina debe reforzarse mediante sanciones, multas, etc. Ninguna organización puede sobrevivir sin disciplina.

La disciplina es uno de tantos valores que debe tener como tal toda la empresa, ya que existen muchos más, tales como la equidad, la iniciativa, la estabilidad del personal, el orden, la centralización, la cadena de escalar, las remuneraciones, la subordinación de interés individual al interés general, la autoridad, la responsabilidad, etc. Estos son algunos de los factores que debe tener una buena empresa para que esta pueda ser exitosa adecuadamente.

En conclusión creo que estos temas de liderazgo y dirección, son muy importantes, ya que nos da a entender el funcionamiento básico de los grandes proyectos que existen hoy en día, y que gracias a este cimiento que forman en conjunto, podemos entender desde los más profundo lo que básicamente conocemos como el éxito, es un tema muy interesante que creo todos deberían de saber debido a que se trata de temas donde la curiosidad tiene mucho que ver, dado a que son temas interesantes que a cualquier lector con un poco de inspiración le gustaría saber.



Bibliografías:

UDS. Universidad del Sureste. 2021. Antología de Dirección y liderazgo.PDF.
Recuperado el 23 de septiembre de 2021.

BIBLIOGRAFIA

UDS. UNIVERSIDAD DEL SURESTE. 2021. antología de dirección y liderazgo. PDF.
recuperado el 23 de septiembre del 2021.