



**Nombre de alumnos:**  
**Anai azucena Vázquez Vázquez**

**Nombre del profesor:**  
**Lic. Maria Cecilia Zamorano**

**Nombre del trabajo: Super nota**

**Materia: Dirección y liderazgo**

**Grado: 7to**

**PASIÓN POR EDUCAR**

**Grupo: "B"**

Comitán de Domínguez Chiapas a 25 de noviembre de 2021.

# RELACIONES DIDACTICAS, SEGUIDORES Y DELEGACION

## Díada

Es la relación que surge entre un líder y un seguidor.



## Díadica

se refiere a la relación entre el líder y cada uno de los seguidores en un departamento o unidad de trabajo



## Relación diádica

Establece las diferentes conductas que mantiene el líder con cada integrante del equipo

## Teoría de la vinculación diádica vertical

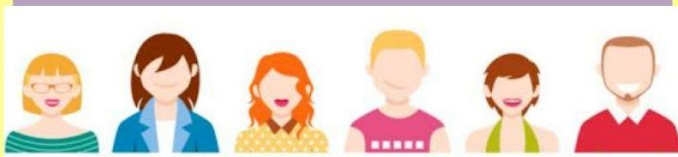
La primera etapa en la evolución es la adquisición de conciencia de que existe una relación entre el líder y un seguidor, más que un líder entre un grupo de seguidores (Lussier y Achua, 2005, p.222).

## Teoría del intercambio entre líder y miembro

Propone que la calidad de la relación entre un líder y un seguidor es una condición importante de la forma en que se tratara a cada seguidor. (segunda etapa)

## Tipos de seguidores

- SEGUIDOR ALINEADO
- SEGUIDOR PASIVO
- SEGUIDOR CONFORMISTA
- SEGUIDOR EFICAZ



**Seguidor:** Alguien que sigue las instrucciones, ordenanzas, reglas o enseñanzas de otra persona.

## Directrices

- OFRECER APOYO
- TOMAR INICIATIVAS
- REALIZAR FUNCIONES DE ACESORIA Y COACHING
- PLANTEAR ASUNTOS
- MUESTRE APRECIO
- MANTENGA INFORMADO AL LIDER

**Influencia:** Es una transacción entre personas, en razón de la cual una persona actúa con la intención de modificar o provocar el comportamiento de otra.



# LIDERAZGO TRANSCULTURAL



## Cultura

Conjunto de creencias, actitudes, valores y prácticas compartidas por un grupo de individuos que tienen una historia común y participan de una estructura social.



**Aspectos denotativos (creencias):** señalan cómo son las cosas, aspectos

**Aspectos connotativos:** que señalan cómo las cosas deberían ser y aspectos pragmáticos que proporcionan instrucciones

## LA INFLUENCIA DE LA CULTURA SOBRE EL LIDERAZGO

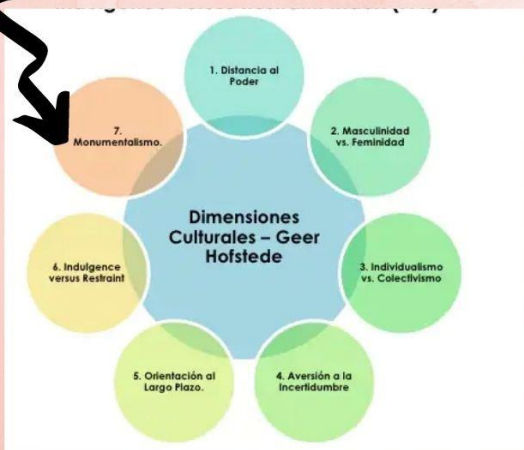
Reconocen que los valores, creencias, normas e ideales propios de una determinada cultura afectan a las conductas del líder, a sus metas, a las estrategias de las organizaciones (Bass, 1990, p. 772)

Hofstede define la cultura como la programación colectiva de la mente que distingue a los miembros de un grupo o categoría de gente de otros.

## DIMENSIONES DE HOFSTEDE

## CULTURA NACIONAL Y LIDERAZGO

Asumir que los habitantes de una determinada nación comparten una misma cultura es cuestionable porque dentro de una misma nación pueden existir grupos sociales, étnicos o religiosos con subculturas diferentes.



La ONU reconoce al menos 204 culturas .



# LIDERAZGO TRANSCULTURAL



## INVESTIGACIONES EMPIRICAS

Hofstede, encuentran que tres conductas de liderazgo (conductas de apoyo, recompensa contingente y carismática) producen efectos positivos en todos los países.



Hofstede, encuentran que tres conductas (participación, directividad y castigo contingente) producen efectos diferentes según el país del que se trate..



Los países de baja distancia de poder se atendían en mayor medida las sugerencias de los subordinados a la hora de resolver los desacuerdos en un grupo de trabajo.



En países con alta distancia de poder, las entrevistas de selección tendían a ser realizadas por los directivos



## PATRONES DE CONDUCTA DEL LIDER EN TODOS LOS PAISES

LIDERAZGO  
CARISMÁTICO O  
BASADO EN VALORES

LIDERAZGO  
ORIENTADO HACIA  
EL EQUIPO

LIDERAZGO AUTO  
PROTECTOR

LIDERAZGO  
PARTICIPATIVO

LIDERAZGO  
HUMANO

LIDERAZGO  
AUTÓNOMO

# ALGUNOS LIDEREZ QUE HAN DEJADO HISTORIA

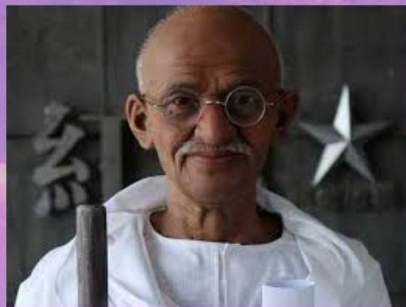
A través de la historia han existido líderes que han dejado huella. Algunos han sido tiranos que se han aprovechado de su poder, utilizándolo incluso para el asesinato de personas. También están los que lo han dado todo por sus seguidores y fieles, predicando la igualdad y la libertad

## Ejemplos de líderes



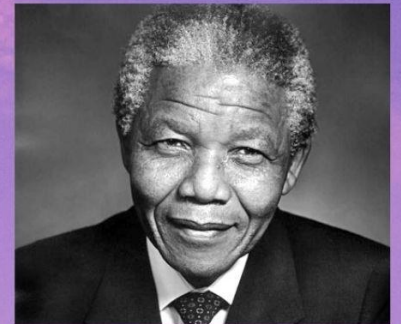
*Teresa de Calcuta:*

Fundó la congregación de las Misioneras de la Caridad en 1950



*Mahatma Gandhi:*

Promovió los preceptos de verdad y paz, desechando el odio y la violencia.



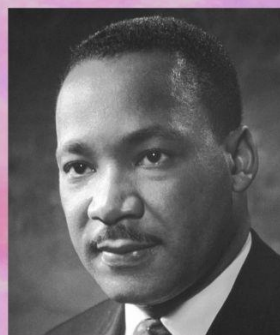
*Nelson Mandela:*

Recibió en 1993 el Nobel de la Paz.



*Barack Obama:*

Destaca su carisma y liderazgo. recibió el premio nobel de la paz en 2009



*Martin Luther King:*

Lucho por la igualdad entre negros y blancos. Recibió el premio nobel de la paz en 1968.



*Mark Zuckerberg:*

Creador de Facebook

Bibliografía:

- UDS. Universidad del Sureste. 2021. Antología de Dirección y Liderazgo .PDF. Recuperado el 25 de noviembre 2021.