



PASIÓN POR EDUCAR

**NOMBRE DE ALUMNOS:** VANESSA MONSERRAT GÓMEZ RUIZ.

**NOMBRE DEL PROFESOR:** MARÍA CECILIA ZAMORANO.

**MATERIA:** DIRECCIÓN Y LIDERAZGO.

**GRADO:** "7"

**GRUPO:** "B"



## 2.3 TEORIAS DE LIDERAZGO

## TEORIAS DE LIDERAZGO

- Ser líder es tener ascendiente en un grupo humano, poder de convocatoria, el líder es nato cuando posee de siempre esa característica de hacerse escuchar y dirigir con acierto a un grupo humano.



## TEORIAS DE LOS RASGOS

- Lo que distingue a los líderes de los que no lo son: la personalidad, los rasgos, las características físicas o intelectuales.
- Para Stogdill existen tres rasgos asociados a los líderes:
- Inteligencia,
- Estatura física
- Personalidad.

1. Ambición y energía
2. El deseo de dirigir
3. Honradez e integridad
4. Autoconfianza
5. Inteligencia
6. Conocimientos



## TEORIAS DEL COMPORTAMIENTO

- Surgen de 1940 a 1950, propugnan que es posible enseñar a los administradores comportamientos de líder. Estos aportes provienen de las Universidades de Ohio, Michigan y Texas.
- 1º Estudios de la Universidad de Ohio de 1950 a 1960:
- 2º Estudios de la Universidad de Michigan: en 1947:
- 3º Estudios de la Universidad de Texas:



## LAS TEORIAS CONTIGENTES

- 1º El modelo de Fiedler en 1967:
- 2º El modelo de Evans y House:
- 3º El modelo de Hersey y Blanchard de la teoría situacional.

- **ULTIMAS TEORIAS DE LIDERAZGO.**
- Liderazgo transaccional
- Liderazgo transformacional
- Liderazgo del siglo XXI.



# GRACIAS

