



**Nombre de alumnos: Pascual Pedro  
María de Jesús**

**Nombre del profesor: María Cecilia  
Zamorano Rodríguez**

**Nombre del trabajo: Super nota  
(unidad IV)**

**Materia: Dirección y liderazgo**

**Grado: 7° cuatrimestre      Grupo: "B"**

# 4.1 Relaciones diádicas, seguidores y delegación

Es muy importante conocer el tipo de liderazgo que se ejerce en las organizaciones por parte del líder, pero también la figura del seguidor tiene una importancia relevante en este tipo de relación, ya que no todos los seguidores son iguales, ni se comportan de la misma forma.

La teoría diádica es un enfoque del liderazgo que pretende explicar el por qué los líderes varían su comportamiento teniendo más influencia y efectos con distintos seguidores.



- Díada: es la relación que surge entre un líder y un seguidor.
- Diádica: se refiere a la relación entre el líder y cada uno de los seguidores en un departamento o unidad de trabajo.
- Relación diádica: establece las diferentes conductas que mantiene el líder con cada integrante del equipo.

Los estilos se clasifican en dos dimensiones:

- Calidad de un pensamiento crítico independiente versus una deficiencia de un pensamiento acrítico dependiente.
- Dimensión es relativa al comportamiento activo / pasivo.

- Teoría de la vinculación diádica vertical.
- Teoría del intercambio entre líder y miembro.
- La teoría del intercambio líder miembro.



Tipos de seguidores: Seguidor alineado. Seguidor pasivo. Seguidor conformista. Seguidor eficaz.



## 4.2 Liderazgo transcultural.

La cultura y el liderazgo son dos conceptos importantes para la Psicología Social. Durante la última década numerosos autores han reconocido la influencia que tienen los factores culturales sobre los procesos psicológicos, psicosociales y organizacionales,

La influencia de la cultura sobre el liderazgo.

Cultura nacional y liderazgo

Individualismo/colectivismo y liderazgo.

Masculinidad/femineidad y liderazgo



Distancia de poder y liderazgo. Es el grado en el cual los miembros menos poderosos de organizaciones e instituciones dentro de un determinado país esperan y aceptan que el poder esté distribuido de manera desigual.

El liderazgo que cambia culturas. Un líder puede también cambiar la cultura existente en una organización.



El liderazgo integrador de culturas. La propia división de funciones dentro de la organización hace probable la aparición de diversas subculturas.

La influencia del liderazgo sobre la cultura. Hasta aquí hemos visto la influencia de la cultura tanto nacional como organizacional sobre el liderazgo.

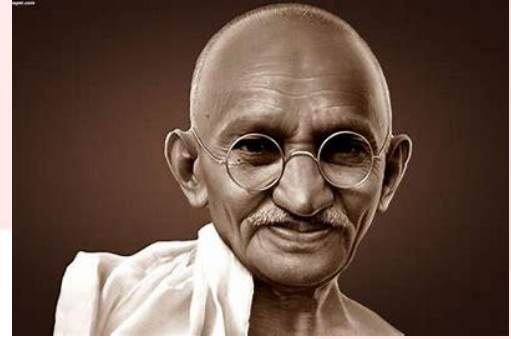


## 4.3 Algunos líderes que han dejado historia

- Teresa de Calcuta fue una misionera que centraba sus esfuerzos en ayudar a los más desfavorecidos.



Mahatma Gandhi. Este político hindú promovió desde un primer momento los preceptos de verdad y de paz, desechando el odio y la violencia.



Nelson Mandela Encarcelado por sus ideales y oposición al violento gobierno de Sudáfrica.



Alan Mulally actual CEO de la marca de automóviles Ford. Se caracteriza por su fidelidad y entrega a su empresa.



BARACK OBAMA destaca por su carisma y liderazgo, despertando la simpatía de la mayoría de personas.



Adolf Hitler es el mayor líder negativo de la historia. Causante de millones de muertes y de la guerra más devastadora de la humanidad.



**Bibliografía:**

**UDS. Universidad del sureste. (2021). Antología de dirección y liderazgo. PDF.  
Recuperado el 26 de noviembre del 2021.**