



PASIÓN POR EDUCAR

Nombre de alumnos: **Flor Marisol López Hidalgo**

Nombre del profesor: **María Cecilia Zamorano Rodríguez**

Nombre del trabajo: **tabla**

Materia: **Dirección y liderazgo**

Carrera: **Licenciatura en enfermería**

Grado: **7mo cuatrimestre**

Grupo: **A**

Comitán de Domínguez Chiapas a 31 de octubre de 2021.

TIPOS DE LIDERES	CARACTERÍSTICAS
<b>Líder motivacional</b>	Es la habilidad para liderar y motivar a otros. Un Líder Motivador entiende que las personas son lo más valioso para conseguir el progreso, está siempre dispuesto para ayudar a su equipo y contribuye a desarrollar todo su potencial.
<b>Líder justo</b>	Es posible que esta sea una de las cualidades más importantes. Debes tratar a todos tus trabajadores por igual. De nada sirve que paguen justos por pecadores. Tener una persona favorita entre las personas a tu cargo creará un mal ambiente. Si hay mucho trabajo y permites que una persona se vaya a tomar un café durante una hora, estás tratando a tus empleados de forma injusta. Además, es necesario reconocer el trabajo de todos los empleados para evitar la desmotivación. Tienes que ser capaz de pensar y sentir desde una posición neutra.
<b>Líder injusto</b>	se refiere generalmente a la ilegalidad, a la negligencia, a la mala conducta o al abuso que no ha sido corregido, o bien sancionado por el sistema legal y/o sistema judicial, y también al no respeto por los derechos tanto de los individuos como de la sociedad en conjunto
<b>Líder autentico</b>	Transparencia en las relaciones. Los líderes auténticos son personas que se abren a los demás y que se muestran tal como son conciencia de sí mismo. Los líderes auténticos tienen un alto conocimiento de sus fortalezas y debilidades, procesamiento equilibrado y moral Internalizada
<b>Líder docente</b>	Comunica, motiva y moviliza, generando convicción e implicación entre los miembros del equipo, es decir, entre sus alumnos
<b>Líder / jefe</b>	Radica en que un jefe es una autoridad impuesta que utiliza su poder para mandar en los otros, en cambio un líder es aquél que dirige y motiva un equipo de personas sin imponer sus propias ideas
<b>Líder transformacional</b>	Es una forma de liderazgo altamente alentada entre las empresas con mentalidad de crecimiento porque motiva a los empleados a ver de lo que son capaces. Pero los líderes transformacionales pueden arriesgarse a

	perder de vista las curvas de aprendizaje individuales de todo si los empleados directos no reciben el entrenamiento adecuado para guiarlos a través de nuevas responsabilidades
<b>Líder Laissez-Faire</b>	Puede empoderar a los empleados al confiar en que trabajen como quieran, puede limitar su desarrollo y pasar por alto las oportunidades críticas de crecimiento de la compañía. Por lo tanto, es importante que este estilo de liderazgo se mantenga bajo control.
<b>Líder democrático</b>	Es exactamente lo que parece: el líder toma decisiones basadas en los aportes de cada miembro del equipo. Aunque él o ella hace la decisión final, cada empleado tiene la misma opinión sobre la dirección de un proyecto.
<b>Líder estratégico</b>	Se sientan en la intersección entre las operaciones principales de una empresa y sus oportunidades de crecimiento. Él o ella acepta la carga de los intereses ejecutivos mientras se asegura de que las condiciones de trabajo actuales se mantengan estables para todos los demás

**Bibliografía:** Uds. antología. Dirección y liderazgo. Utilizado el 31 de octubre 2021pdf