



PASIÓN POR EDUCAR

Nombre de alumnos: **Flor Marisol López Hidalgo**

Nombre del profesor: **María Cecilia Zamorano Rodríguez**

Nombre del trabajo: **tabla**

Materia: **Dirección y liderazgo**

Carrera: **Licenciatura en enfermería**

Grado: **7mo cuatrimestre**

Grupo: **A**

Comitán de Domínguez Chiapas a 31 de octubre de 2021.

TIPOS DE LIDERES	CARACTERÍSTICAS
Líder motivacional	Es la habilidad para liderar y motivar a otros. Un Líder Motivador entiende que las personas son lo más valioso para conseguir el progreso, está siempre dispuesto para ayudar a su equipo y contribuye a desarrollar todo su potencial.
Líder justo	Es posible que esta sea una de las cualidades más importantes. Debes tratar a todos tus trabajadores por igual. De nada sirve que paguen justos por pecadores. Tener una persona favorita entre las personas a tu cargo creará un mal ambiente. Si hay mucho trabajo y permites que una persona se vaya a tomar un café durante una hora, estás tratando a tus empleados de forma injusta. Además, es necesario reconocer el trabajo de todos los empleados para evitar la desmotivación. Tienes que ser capaz de pensar y sentir desde una posición neutra.
Líder injusto	se refiere generalmente a la ilegalidad, a la negligencia, a la mala conducta o al abuso que no ha sido corregido, o bien sancionado por el sistema legal y/o sistema judicial, y también al no respeto por los derechos tanto de los individuos como de la sociedad en conjunto
Líder autentico	Transparencia en las relaciones. Los líderes auténticos son personas que se abren a los demás y que se muestran tal como son conciencia de sí mismo. Los líderes auténticos tienen un alto conocimiento de sus fortalezas y debilidades, procesamiento equilibrado y moral Internalizada
Líder docente	Comunica, motiva y moviliza, generando convicción e implicación entre los miembros del equipo, es decir, entre sus alumnos
Líder / jefe	Radica en que un jefe es una autoridad impuesta que utiliza su poder para mandar en los otros, en cambio un líder es aquél que dirige y motiva un equipo de personas sin imponer sus propias ideas
Líder transformacional	Es una forma de liderazgo altamente alentada entre las empresas con mentalidad de crecimiento porque motiva a los empleados a ver de lo que son capaces. Pero los líderes transformacionales pueden arriesgarse a

	perder de vista las curvas de aprendizaje individuales de todo si los empleados directos no reciben el entrenamiento adecuado para guiarlos a través de nuevas responsabilidades
Líder Laissez-Faire	Puede empoderar a los empleados al confiar en que trabajen como quieran, puede limitar su desarrollo y pasar por alto las oportunidades críticas de crecimiento de la compañía. Por lo tanto, es importante que este estilo de liderazgo se mantenga bajo control.
Líder democrático	Es exactamente lo que parece: el líder toma decisiones basadas en los aportes de cada miembro del equipo. Aunque él o ella hace la decisión final, cada empleado tiene la misma opinión sobre la dirección de un proyecto.
Líder estratégico	Se sientan en la intersección entre las operaciones principales de una empresa y sus oportunidades de crecimiento. Él o ella acepta la carga de los intereses ejecutivos mientras se asegura de que las condiciones de trabajo actuales se mantengan estables para todos los demás

Bibliografía: Uds. antología. Dirección y liderazgo. Utilizado el 31 de octubre 2021pdf