



**Nombre de alumnos: Yohana Verenisse López Cruz**

**Nombre del profesor: María Cecilia Zamorano**

**Nombre del trabajo: lista de liderzgos**

**Materia: Dirección y Liderazgo**

**Grado: 7° cuatrimestre**

**Grupo: "A"**

Comitán de Domínguez Chiapas a 31 de octubre de 2021.

## **UNIDAD 3 TIPOS DE LIDERAZGOS**

**LIDERAZGO NATURAL:** Se dice que es ese líder que no es reconocido como tal con un título pero que representa ese rol a la perfección. Tanto es así, que nadie lo cuestiona, sino que se toman sus recomendaciones y guías como algo que hay que cumplir.

**LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL:** Se considera el liderazgo más completo y es que los líderes que actúan bajo este esquema son los llamados auténticos líderes, ya que trabajan desde su auténtico poder de motivación e inspiración hacia el grupo... ¡Permanente!

**LIDERAZGO BUROCRÁTICO:** Su base, la de este líder, es cumplir a rajatabla las normas de la empresa por encima de lo que es más conveniente para el grupo o lo que cada uno necesita para poder llegar a los objetivos marcados

**EL LIDERAZGO EMPRESARIAL:** Buena capacidad de comunicación. Buena capacidad de motivación del equipo. Carisma. Entusiasmo. Capacidad de resolución. Organización y capacidad para gestionar los recursos. Visión de futuro. Capacidad de negociación. Creatividad. Disciplina. Escucha activa. Honestidad. Estrategia. Capacidad para tomar decisiones. Buena imagen.

**EL LÍDER AUTOCRÁTICO:** Es el que asume la responsabilidad en la toma de decisiones, es el que inicia y dirige las acciones además de controlar al trabajador. Seguro. Responsable. Capacidad de liderazgo. Capacidad de expresar sus ideas de forma directa. Altos conocimientos del sector en el que se encuentra. Experiencia dentro de la empresa. Capacidad de respuesta ante las necesidades del momento sin dudar.

**EL LIDERAZGO DEMOCRÁTICO:** Es aquel que fomenta la participación de la comunidad, dejando que los empleados decidan más sobre sus funciones y tengan las suficientes competencias para tomar decisiones. Los trabajadores pueden opinar, no se limitan solo a recibir órdenes, y de hecho se alienta su participación. Ofrece diversas soluciones y deja elegir a sus empleados entre ellas. Fomenta la participación y consulta a sus trabajadores. Busca soluciones compartidas. Orienta a sus empleados, pero no les ordena. Agradece las sugerencias y opiniones de otros. Ofrece ayuda y orientación a quien lo necesita. Está dispuesto a acatar lo que digan los demás. Motiva a sus empleados. No delega sus funciones (esto lo hace el líder liberal) sino que está dispuesto a que otros

opinen si es necesario. Potencia la discusión en el grupo. Fomenta el trabajo en equipo. Reconoce que varias personas piensan mejor que una. Es capaz de delegar tareas de forma efectiva. No se cree superior a los que se encuentran por debajo de sí en la empresa. Puede dejar su puesto durante unas horas sin que la empresa se resienta.

**EL LIDERAZGO LAISSEZ FAIRE:** Un tipo de liderazgo más liberal en que el líder tiene un papel pasivo y son los trabajadores los que tienen un mayor poder de decisión. Los líderes prefieren las normas claras. Los líderes no tienen el papel protagonista, más bien su papel es pasivo. Los líderes son neutros en sus opiniones. El líder influye muy poco en los logros y objetivos de la empresa. El líder no tiene un papel importante en el clima laboral. No se juzga las aportaciones y sugerencias de empleados, ya que tienen poder de decisión. Los trabajadores tienen libertad total para sus funciones. Si falta el líder la empresa puede seguir funcionando perfectamente. Los trabajadores pueden contar con el apoyo del líder, pero si lo requieren. El poder está en manos del grupo, no del líder

**EL LÍDER PATERNALISTA:** Tiene confianza en sus empleados. Su labor es que los trabajadores ofrezcan mejores resultados, que trabajen mejor y más, por lo que los motiva, incentiva y les ofrece recompensas por lograr objetivos. Considera que sus empleados son como sus hijos y hay que orientarlos. No delega responsabilidades. Puede ser amable, atento y servicial. Cree que solo él tiene la razón y es muy desconfiado. Considera a las demás personas limitadas. Solo deja que sus empleados tomen decisiones en cosas de poca importancia. Es el considerado único responsable en el logro de los objetivos empresariales. Piensa que lo que más motiva es el dinero y el poder. Da recompensas y castiga si es necesario. No promueve mucho el trabajo en equipo.

**EL LIDERAZGO CARISMÁTICO:** Es aquel que tiene la capacidad de generar entusiasmo en los trabajadores, es elegido por la forma en que da entusiasmo a las otras personas, destaca por su capacidad de seducción y admiración. Es capaz de modificar la escala de valores, creencias y actitudes de sus seguidores. Tiene gran capacidad de convicción. Es buen motivador. Es capaz de asumir riesgos. Puede llegar a utilizar medios innovadores y no convencionales. Crea admiración. Tiene visión de futuro. Tiene buena capacidad de persuasión. Genera confianza. Es inconformista. Se sacrifica por la empresa. Es positivo.

**EL LIDERAZGO LATERAL:** Es aquel que se basa en la capacidad para influir en personas de un mismo nivel para conseguir objetivos comunes. Se trata de que cualquier persona puede dirigir sin tener que ser el jefe, puede involucrar a los demás hacia un objetivo común influenciándolos.

## **BIBLIOGRAFIA**

UDS.2021.ANTOLOGIA DE DIRECCION Y LIDERZGO PDF.UTILIZADO EL 27 DE OCTUBRE DEL 2021.

[DIRECCION Y LIDERAZGO.pdf](#)

## BIBLIOGRAFIA

2021.UDS.ANTOLOGIA DE DIRECCION Y LIDERZGO PDF.UTILIZADO EL 12 DE SEPTIEMBRE DE 2021.PDF

[DIRECCION Y LIDERAZGO.pdf](#)