

Nombre de alumno: Verónica Anahí López Aguilar

Nombre del profesor: Cecilia Zamorano

Nombre del trabajo: Resumen

Materia: Dirección y liderazgo

PASIÓN POR EDUCAR

Grado: 7° CUATRIMESTRE

Grupo: "A"

Comitán de Domínguez Chiapas, a 12 de Noviembre de 2021.

Este trabajo tiene como propósito a dar a conocer pensamiento sistémico y liderazgo ya que nos da a conocer de como liderar desde un enfoque sistémico, ya que el líder es quien guía al grupo humano o sistema ha de tener una visión integradora, amplia y libre de juicios.

Esto es lo más eficiente porque este tipo de líder es capaz de pensar y actuar a partir de la observación del panorama general como un sistema, en lugar de dividirlo en partes.

PENSAMIENTO SISTÉMICO

Es el tipo de pensamiento o análisis con una visión sistémica, es decir, de la dinámica de sistemas, donde se busca comprender el funcionamiento desde el conjunto de las partes como un todo, a través del método científico.

Es una actitud del ser humano, ya que se basa en la percepción del mundo real en términos de totalidades para su análisis, comprensión y accionar, hace la diferencia del planteamiento del método científico, ya que sólo percibe partes de éste y de manera inconexa, este método es para adquirir una perspectiva sistémica a largo plazo.

Características:

El Pensamiento Sistémico tiene cualidades únicas que lo hace una herramienta invaluable para modelar sistemas complejos:

- Enfatiza la observación del todo y no de sus partes
- Es un lenguaje circular en vez de lineal
- Tiene un conjunto de reglas precisas que reducen las ambigüedades y problemas de comunicación que generan problemas al discutir situaciones complejas
- Contiene herramientas visuales para observar el comportamiento del modelo
- Abre una ventana en nuestro pensamiento, que convierte las percepciones individuales en imágenes explícitas que dan sentido a los puntos de vista de cada persona involucrada.
 - Principio de posición. Existe una jerarquía dentro de los sistemas, o sea, un orden vertical, del que depende el lugar que ocupen sus elementos. Esto se replica también a la hora de analizar sistemas de sistemas, es decir, suprasistemas.
 - Principio de relación. La relación que existe entre los elementos de un sistema, o entre sistemas distintos de un mismo suprasistema, genera polaridades, fuerzas de atracción o repulsión, y permite la formulación de una teoría de campo.

- Principio de limitación. Todo sistema se halla limitado por controles que corrigen su duración, medida, ritmo, radio de influencia y modelo de funcionamiento.
- Principio de equifinalidad. Los sistemas que avanzan hacia un propósito determinado, pueden alcanzarlo por distintos mecanismos, siempre y cuando contemplen el mismo fin.

Beneficios:

- El pensamiento sistémico nos ayuda a entender la complejidad de un problema sin simplificaciones, teniendo en cuenta cómo los diferentes elementos se afectan entre sí.
- Aplicar el pensamiento sistémico ayuda a ver la realidad en partes que interactúan y a aumentar la conciencia de las consecuencias de nuestras acciones a corto y largo plazo.
- El pensamiento sistémico permite adquirir una comprensión más profunda de la dinámica de los acontecimientos llevando a la superficie los mecanismos y las interacciones que los subyacen, gobiernan y definen.
- Es un instrumento que exalta las capacidades de recombinação de nuestra mente, permitiéndole revelar los mecanismos intrínsecos del funcionamiento de las cosas, de parcial a total, leyendo la secuencia completa de interrelaciones.

El Pensamiento Sistémico permite la comprensión, simulación y manejo de sistemas complejos, como los que existen en cualquier empresa., negocio o área de trabajo, al utilizar esta herramienta se simplifica el entendimiento de los procesos internos y su efecto en el ambiente exterior, así como la interacción entre de las partes que integran el sistema global

Soportes para el pensamiento sistemático En los últimos años ha surgido una nueva comprensión del proceso del cambio empresarial. Es participativo en todos los niveles. Ello es posible porque los arquetipos y otras herramientas sistémicas, han puesto el idioma de la dinámica de sistemas en las manos de los equipos y en las paredes de las salas de reunión, donde pueden alentar el aprendizaje en todos los niveles de la organización.

Bibliografía

UDS.2021.ANTOLOGIA DE DIRECCION Y LIDERAZGO.UTILIZADA EL 10 DE NOVIEMBRE DE 2021.PDF