



Candelaria Elizabeth González Gómez

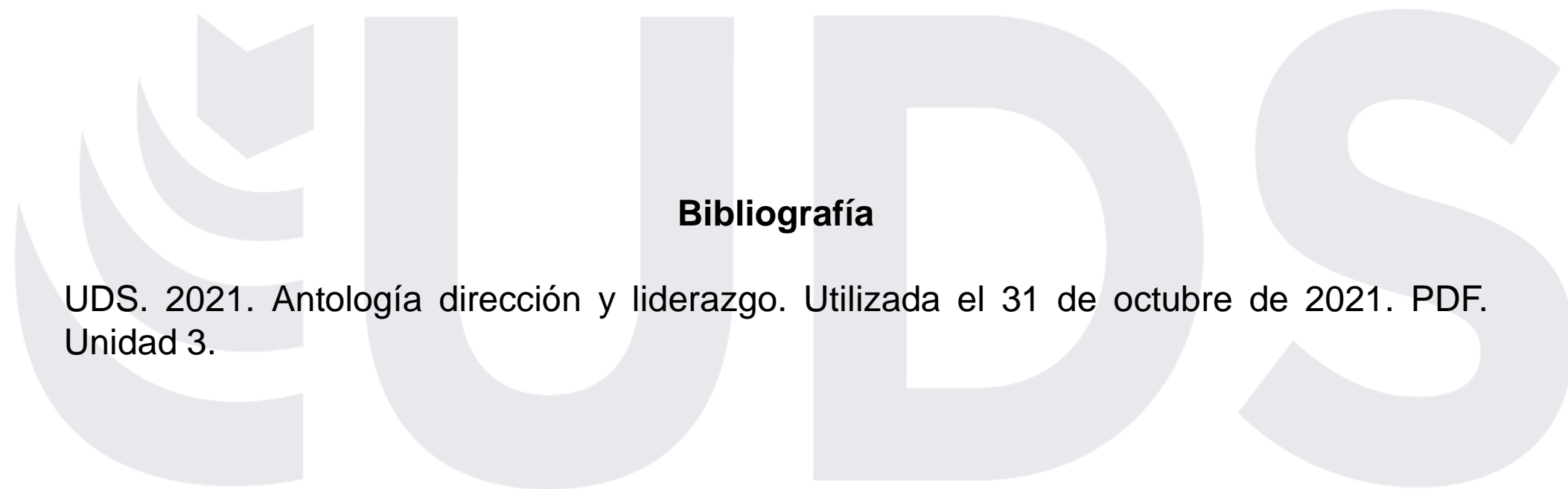
7°A

Dirección y liderazgo

Lic. Cecilia Zamorano

Comitán de Domínguez, Chiapas a 31 de octubre de 2021.

Tipo de líder	Empresarial	Autocrático	Democrático	Laissez faire	Paternalista	Burocrático	Natural	Situacional	Transformacional - el más completo-	Carismático
Característica	<p>Consiste en la habilidad o proceso por medio del cual el líder de la empresa es capaz de influir en los demás para poder conseguir los objetivos y satisfacer las necesidades de la empresa.</p> <p>Busca desarrollar el máximo potencial en empresa y trabajadores. Por eso, las empresas ya no solo necesitan jefes sino también líderes.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Buena capacidad de comunicación • Buena capacidad de motivación del equipo • Carisma • Entusiasmo • Capacidad de resolución • Organización y capacidad para gestionar los recursos • Visión de futuro • Capacidad de negociación • Creatividad • Disciplina • Escucha activa • Honestidad • Estrategia • Capacidad para tomar decisiones • Buena imagen 	<p>Asume la responsabilidad en la toma de decisiones, es el que inicia y dirige las acciones además de controlar al trabajador. Todo se centra en el líder, tanto las decisiones como las responsabilidades. El líder autocrático se gobierna a sí mismo, de manera que el poder ilimitado</p> <p>Se concentra en manos de una sola persona, el líder competente ante los trabajadores que deben obedecer sin expresar opinión ya que no tienen capacidad para tomar decisiones.</p> <p>El líder autocrático considera que es él el único competente y capaz de tomar las principales decisiones en la empresa, la única persona con derecho y poder para controlar las decisiones y responsabilidades.</p> <p>Considera que los trabajadores son capaces de guiarse por sí mismos, por lo que hay que saber gobernarlos y controlarlos, debiendo ellos obediencia a sus órdenes y decisiones.</p>	<p>Fomenta la comunicación y la participación conjunta en las decisiones, anima y agradece las sugerencias de los trabajadores. Cuando hay que tomar una decisión el líder ofrece soluciones que los trabajadores pueden apoyar o no o entre las que pueden elegir, haciendo que la decisión se convierta en algo compartido.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ofrece diversas soluciones y deja elegir a sus empleados entre ellas • Fomenta la participación y consulta a sus trabajadores • Busca soluciones compartidas • Orienta a sus empleados, pero no les ordena • Agradece las sugerencias y opiniones de otros • Ofrece ayuda y orientación a quien lo necesita • Está dispuesto a acatar lo que digan los demás • Motiva a sus empleados • No delega sus funciones (esto lo hace el líder liberal) sino que está dispuesto a que otros opinen si es necesario • Potencia la discusión en el grupo • Fomenta el trabajo en equipo • Reconoce que varias personas piensan mejor que una • Es capaz de delegar tareas de forma efectiva • No se cree superior a los que se encuentran por debajo de sí en la empresa • Puede dejar su puesto durante unas horas sin que la empresa se resienta 	<ul style="list-style-type: none"> • Los líderes prefieren las normas claras • Los líderes no tienen el papel protagonista, más bien su papel es pasivo • Los líderes son neutros en sus opiniones • El líder influye muy poco en los logros y objetivos de la empresa • El líder no tiene un papel importante en el clima laboral • No se juzga las aportaciones y sugerencias de empleados, ya que tienen poder de decisión • Los trabajadores tienen libertad total para sus funciones • Si falta el líder la empresa puede seguir funcionando perfectamente • Los trabajadores pueden contar con el apoyo del líder, pero si lo requieren • El poder está en manos del grupo, no del líder 	<p>Al igual que los líderes autocráticos estos piensan que tienen la razón y que los trabajadores no tienen criterio propio, simplemente tienen que obedecer.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Considera que sus empleados son como sus hijos y hay que orientarlos • No delega responsabilidades • Puede ser amable, atento y servicial • Cree que solo él tiene la razón y es muy desconfiado • Considera a las demás personas limitadas • Solo deja que sus empleados tomen decisiones en cosas de poca importancia • Es el considerado único responsable en el logro de los objetivos empresariales • Piensa que lo que más motiva es el dinero y el poder • Da recompensas y castiga si es necesario • No promueve mucho el trabajo en equipo 	<p>Su base, la de este líder, es cumplir a rajatabla las normas de la empresa por encima de lo que es más conveniente para el grupo o lo que cada uno necesita para poder llegar a los objetivos marcados.</p> <p>La política de la empresa es su guía más estricta, lo que conlleva a una rigidez absoluta en el modelo de gestión. Está bien cuando se trata de decisiones económicas o empresas, por ejemplo, con materiales peligrosos, pero hay que tener cuidado con este liderazgo y sus consecuencias</p>	<p>Se dice que es ese líder que no es reconocido como tal con un título pero que representa ese “rol” a la perfección. Tanto es así, que nadie lo cuestiona, sino que se toman sus recomendaciones y guías como algo que hay que cumplir.</p> <p>Gracias a su buen hacer y el día a día se convierten en los líderes naturales del equipo.</p> <p>Son personas que ejercen un tipo de liderazgo muy apreciado por el grupo y más que aceptado.</p>	<p>El líder adopta diferentes tipos de liderazgo en función de la situación y nivel de desarrollo de los empleados, adaptando así el estilo de liderazgo más eficaz en cada momento y de acuerdo a las necesidades del equipo. El comportamiento del líder se adapta al equipo de trabajo para conseguir los mejores resultados.</p> <p>El famoso modelo de liderazgo situacional de Hersey-Blanchard propone que el que se encargue de dirigir el grupo cambie su forma de interactuar y abordar tareas según las condiciones de sus colaboradores mejorando el rendimiento del grupo en relación a su diagnóstico.</p>	<p>Se considera el liderazgo más completo y es que los líderes que actúan bajo este esquema son los llamados “auténticos líderes”, ya que trabajan desde su auténtico poder de motivación e inspiración hacia el grupo.</p> <p>Su objetivo y sus premisas son transformar, innovar y motivar al equipo, y de ahí, crecer. Son realmente muy valorados y buscados para ocupar puestos de responsabilidad en las organizaciones</p>	<p>Son visionarios e inspiradores, tienden a hacer buen uso de la comunicación no verbal y estimular a los trabajadores. El grupo se reúne en torno al líder por su gran capacidad de comunicación y su carisma.</p> <p>Son capaces de cambiar incluso las necesidades, valores, objetivos o aspiraciones de los trabajadores. Un gran problema es que sus errores se perdonan y sus logros se mitifican no permitiendo ser objetivo en torno a los resultados que ofrece o a sus capacidades.</p> <p>Les cuesta más llevar relación con personas con la motivación para el logro elevada.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Es capaz de modificar la escala de valores, creencias y actitudes de sus seguidores • Tiene gran capacidad de convicción • Es buen motivador • Es capaz de asumir riesgos • Puede llegar a utilizar medios innovadores y no convencionales • Crea admiración • Tiene visión de futuro • Tiene buena capacidad de persuasión • Genera confianza • Es inconformista • Se sacrifica por la empresa



Bibliografía

UDS. 2021. Antología dirección y liderazgo. Utilizada el 31 de octubre de 2021. PDF. Unidad 3.

PASIÓN POR EDUCAR