

Nombre de la alumna: Laura Guadalupe Álvarez Gómez

Nombre del profesor (a): María Cecilia Zamorano

Nombre del trabajo: Generalidades de liderazgo

Materia: Dirección y liderazgo

Grado: 7° cuatrimestre

Grupo: "A"



# GENERALIDADES DE LIDERAZGO

# Introducción

- El propósito de este trabajo es hacer un acercamiento hacia el concepto de liderazgo en nuestros días. A lo largo de este trabajo vamos a tratar diferentes aspectos sobre el liderazgo, pero poniendo mas énfasis en la persona, es decir, en el líder.



# ¿Qué es el liderazgo?

- El liderazgo es la influencia o proceso de influir en las personas para conseguir que voluntaria o involuntariamente cumplan con los objetivos y metas grupales.

## La esencia del liderazgo:

- Son las actividades destinadas precisamente a facilitar el logro de las metas y objetivos propuestos por el líder y su organización



# ¿Qué es un líder?

- El líder es aquella persona con ciertas cualidades de personalidad, carácter, habilidades de comunicación y que a la vez tiene aceptación, reconocimiento y confianza de quienes lo rodean por sus acciones y decisiones.



- El líder es un VISIONARIO y es quien:
- Se preocupa por lo correcto
  - Se concentra en el que y en el porque
  - Establece la visión y la dirección
  - Vive de las esperanzas y los sueños
  - Inspira innovación

# Características de un líder

- Capacidad de comunicarse
- Capacidad de establecer metas y objetivos
- Capacidad de planeación
- Conoce sus fortalezas y las aprovecha al máximo
- Es innovador
- Es responsable
- Confianza en si mismo
- Habilidad para tomar decisiones



- Tener visión de futuro
- Ser inconforme
- Ser muy realista
- Ser proactivo
- Ser creativo
- Ser comprometido
- Tener sensibilidad para corregir errores
- Fe en al misión personal y del grupo

# Teoría del liderazgo

- La dirección de personas y el comportamiento: teoría X y teoría Y y de Mcgregor
- El liderazgo como conducta: teoría de la malla gerencial de Blake y mouton
- El liderzgo situacional de paul Hersey y Ken Blanchard

## **La teoría X e Y de de Douglas Mcgregor**

“La teoría X e Y dos maneras excluyentes de percibir el comportamiento humano adoptadas por los gerentes para motivar a los empleados y obtener una alta productividad.”



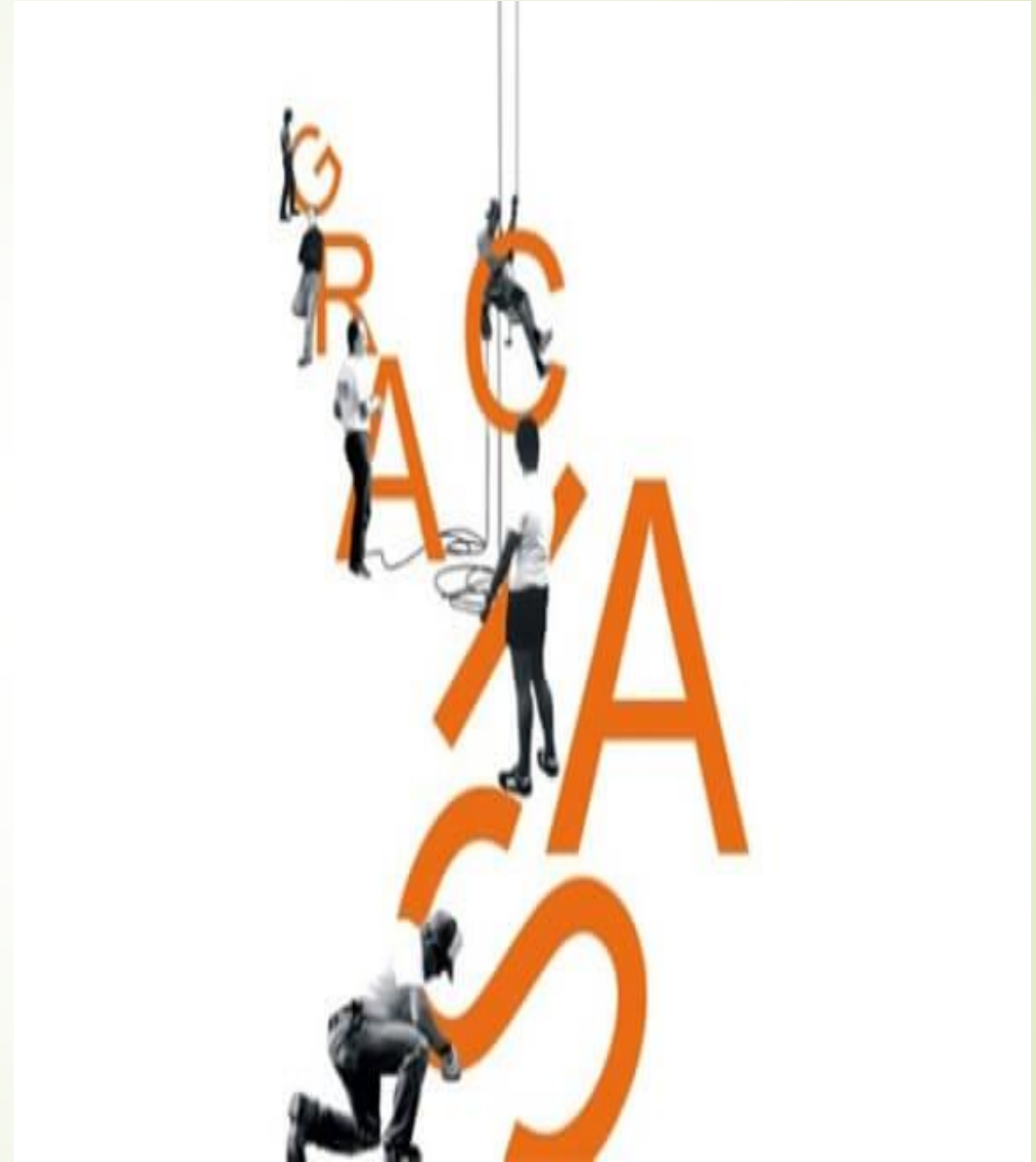
# Principales estilos de liderazgo


- Líder autocrático: es utilizado cuando un líder dicta las políticas y los procedimientos, decide qué objetivos se quieren alcanzar, y dirige y controla todas las actividades sin ningún tipo de participación significativa de los subordinados.
- Líder democrático: permite crear mayor compromiso con la organización pues se centra en los subordinados involucrándolos en la toma de decisiones, delegando autoridad y utilizando la retroalimentación como un medio para dirigir y corregir errores.
- Líder paternalista: ofrece consejos a todos sus empleados para que realicen su labor de forma adecuada, haciéndoles ver que no cumplir con sus obligaciones conlleva malas repercusiones para ellos y para la empresa.





“Un líder es mejor cuando la gente apenas sabe que existe, cuando su trabajo esta hecho y su meta cumplida, ellos dirán: lo hicimos nosotros”





Bibliografía:

UDS. Antología de dirección y liderazgo. Unidad II. Utilizada el 14 de octubre. PDF

