



Nombre de alumno: Karla Jazmín Aguilar Díaz

Nombre del profesor: María Cecilia Zamorano  
Rodríguez

Nombre del trabajo: Actividad 1

Materia: Dirección y liderazgo

Grado: 7°

Grupo: A

Licenciatura en enfermería

Comitán de Domínguez Chiapas a 26 de noviembre de 2021

# Relaciones diádicas, seguidores y delegación

Explicación de la variación del comportamiento del líder entre sus diferentes seguidores

Enfoque del liderazgo que pretende explicar el por qué los líderes varían su comportamiento teniendo más influencia y efectos con distintos seguidores

## Definiciones

### Díada

Es la relación que surge entre un líder y un seguidor

### Diádica

Se refiere a la relación entre el líder y cada uno de los seguidores en un departamento o unidad de trabajo

### Relación diádica

Establece las diferentes conductas que mantiene el líder con cada integrante del equipo

### Seguidor

Alguien que sigue las instrucciones, ordenanzas, reglas o enseñanzas de otra persona

### Influencia

Transacción en donde individuo actúa con la intención de modificar o provocar el comportamiento de otra

## Teorías

### ILM

Calidad de la relación entre un líder y un seguidor es una

### Vinculación diádica vertical

Adquisición de conciencia de que existe una relación entre el líder y un seguidor, más que un líder entre un grupo de seguidores



## Tipos de seguidores

- ❖ Seguidor alineado
- ❖ Seguidor pasivo
- ❖ Seguidor conformista
- ❖ Seguidor eficaz
- ❖ Seguidor sobreviviente pragmático

## Buen seguidor

- Ofrece apoyo
- Toma iniciativa
- Realiza funciones de asesoría y coaching
- Plantea puntos cuando es necesario
- Busca y alienta retroalimentación
- Aclara su función
- Muestra aprecio
- Mantiene informado al líder
- No permite influencia inapropiada

## Individualismo/colectivismo y liderazgo

Relación entre sociedad, relaciones entre esta y persona y su grupo inmediato, donde la forma en que piensa influye en su liderazgo. Individuo individualista -> problemas con población colectivista y viceversa.

## Liderazgo Transcultural 97

Influencia cultural sobre el desarrollo psicológico, por ende, el desarrollo del liderazgo

### Cultura

Conjunto de creencias, actitudes, valores y prácticas compartidas por un grupo de individuos que tienen una historia común y participan de una estructura social

### Cultura organizacional y liderazgo

Como la cultura lleva a cabo prácticas organizacionales y su efecto en el liderazgo, al punto que hay diversas definiciones  
Existencia de reglas y procedimientos formalizados

## Tipos de culturas

### Transnacionales

Compartidas por los miembros de diferentes países

### Nacionales

Compartidas por diferentes grupos dentro de un país

### Organizacionales

Compartidas por los miembros de un grupo dentro de una organización

### Masculinidad/femineidad y liderazgo

Relación entre sociedad y roles, como afecta al líder.  
Femineidad como ser intuitivo, racional y mediador  
Masculinidad como asertivo, duro y busca éxito material

### Evitación de incertidumbre y liderazgo

Miembros de la sociedad y la incertidumbre, esto constituye el tipo de líder que dicha sociedad prefiere y busca

## Influencia del liderazgo sobre la cultura

### Liderazgo que crea culturas

Creado por personas que tienen una visión o proyecto de futuro

### Liderazgo que cambia culturas

Cambio de la cultura existente en la organización. Difícil, pero posible

### Liderazgo personificación de cultura

No implica cambios en la cultura predominante

### Liderazgo integrador de culturas

Hacer que diferentes unidades se armonicen para lograr el beneficio común

## Influencia de la cultura sobre el liderazgo

Aspectos universales:  
Relación con la autoridad;  
Concepción del yo; Forma de manejar conflictos

### Investigaciones empíricas acerca de la relación entre las dimensiones de Hofstede y el liderazgo

Analizar el efecto que ejercen las variaciones transculturales  
Varía entre investigadores  
Diferencias interculturales, pero no es suficiente

### Cultura nacional y liderazgo

Mismo país, diferentes grupos, diferentes culturas

### Cultura influye sobre el liderazgo

- 1) liderazgo carismático o basado en valores
- 2) liderazgo orientado hacia el equipo
- 3) liderazgo auto protector
- 4) liderazgo participativo
- 5) liderazgo humano
- 6) liderazgo autónomo

### Distancia de poder y liderazgo

Accesibilidad de los subordinados al líder donde fácil acceso = poca distancia.

## Líderes que dejaron historia

### Líderes que dejaron huella en la historia

#### **Teresa de Calcuta**

Dedicó su vida por los demás y ayudó a los necesitados, creando una organización que llegó a varios países



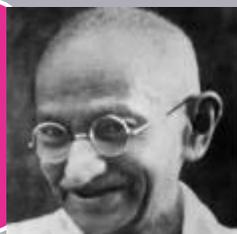
#### **Nelson Mandela**

Encarcelado por sus ideales y oposición al violento gobierno de Sudáfrica. Llegaría a ser presidente del Gobierno y ayudó a conseguir las primeras elecciones por sufragio universal de la historia de su país en 1994



#### **Mahatma Gandhi**

Político hindú que promovió la paz y verdad, sin odio ni violencia a los demás



#### **Alan Mulally**

CEO de Ford. Fiel y entregado a su empresa



#### **Martin Luther King**

Lucho por igualdad entre razas. El mitin en el capitolio es destacado



#### **Mark Zuckerberg**

Empresario y emprendedor, con resultados favorables



#### **Barack Obama**

Carisma y liderazgo, despierta simpatía



#### **Adolf Hitler y Benito Mussolini**

Malos ejemplos de líderes, dictadores en 2WW



#### **Islam Karimov**

Prohibir los partidos políticos de la oposición, dictador



#### **Paul Biya**

Dictador manipulador con máxima autoridad



#### **Kim Jong Un**

Dictador actual más reconocido, similar a una monarquía y bajo cultura militar

## Bibliografía

UDS. 2021. Antología de Dirección y liderazgo. Utilizada el 26 de noviembre de 2021.

PDF. Unidad IV