



Nombre de alumno: Karla Jazmín Aguilar Díaz

Nombre del profesor: María Cecilia Zamorano
Rodríguez

Nombre del trabajo: Actividad 1

Materia: Dirección y liderazgo

Grado: 7°

Grupo: A

Licenciatura en enfermería

Comitán de Domínguez Chiapas a 26 de noviembre de 2021

Relaciones diádicas, seguidores y delegación

Explicación de la variación del comportamiento del líder entre sus diferentes seguidores

Enfoque del liderazgo que pretende explicar el por qué los líderes varían su comportamiento teniendo más influencia y efectos con distintos seguidores

Definiciones

Díada

Es la relación que surge entre un líder y un seguidor

Diádica

Se refiere a la relación entre el líder y cada uno de los seguidores en un departamento o unidad de trabajo

Relación diádica

Establece las diferentes conductas que mantiene el líder con cada integrante del equipo

Seguidor

Alguien que sigue las instrucciones, ordenanzas, reglas o enseñanzas de otra persona

Influencia

Transacción en donde individuo actúa con la intención de modificar o provocar el comportamiento de otra

Teorías

ILM

Calidad de la relación entre un líder y un seguidor es una

Vinculación diádica vertical

Adquisición de conciencia de que existe una relación entre el líder y un seguidor, más que un líder entre un grupo de seguidores



Tipos de seguidores

- ❖ Seguidor alineado
- ❖ Seguidor pasivo
- ❖ Seguidor conformista
- ❖ Seguidor eficaz
- ❖ Seguidor sobreviviente pragmático

Buen seguidor

- Ofrece apoyo
- Toma iniciativa
- Realiza funciones de asesoría y coaching
- Plantea puntos cuando es necesario
- Busca y alienta retroalimentación
- Aclara su función
- Muestra aprecio
- Mantiene informado al líder
- No permite influencia inapropiada

Individualismo/colectivismo y liderazgo

Relación entre sociedad, relaciones entre esta y persona y su grupo inmediato, donde la forma en que piensa influye en su liderazgo. Individuo individualista -> problemas con población colectivista y viceversa.

Liderazgo Transcultural 97

Influencia cultural sobre el desarrollo psicológico, por ende, el desarrollo del liderazgo

Cultura

Conjunto de creencias, actitudes, valores y prácticas compartidas por un grupo de individuos que tienen una historia común y participan de una estructura social

Cultura organizacional y liderazgo

Como la cultura lleva a cabo prácticas organizacionales y su efecto en el liderazgo, al punto que hay diversas definiciones
Existencia de reglas y procedimientos formalizados

Tipos de culturas

Transnacionales

Compartidas por los miembros de diferentes países

Nacionales

Compartidas por diferentes grupos dentro de un país

Organizacionales

Compartidas por los miembros de un grupo dentro de una organización

Masculinidad/femineidad y liderazgo

Relación entre sociedad y roles, como afecta al líder.
Femineidad como ser intuitivo, racional y mediador
Masculinidad como asertivo, duro y busca éxito material

Evitación de incertidumbre y liderazgo

Miembros de la sociedad y la incertidumbre, esto constituye el tipo de líder que dicha sociedad prefiere y busca

Influencia del liderazgo sobre la cultura

Liderazgo que crea culturas

Creado por personas que tienen una visión o proyecto de futuro

Liderazgo que cambia culturas

Cambio de la cultura existente en la organización. Difícil, pero posible

Liderazgo personificación de cultura

No implica cambios en la cultura predominante

Liderazgo integrador de culturas

Hacer que diferentes unidades se armonicen para lograr el beneficio común

Influencia de la cultura sobre el liderazgo

Aspectos universales:
Relación con la autoridad;
Concepción del yo; Forma de manejar conflictos

Investigaciones empíricas acerca de la relación entre las dimensiones de Hofstede y el liderazgo

Analizar el efecto que ejercen las variaciones transculturales
Varía entre investigadores
Diferencias interculturales, pero no es suficiente

Cultura nacional y liderazgo

Mismo país, diferentes grupos, diferentes culturas

Cultura influye sobre el liderazgo

- 1) liderazgo carismático o basado en valores
- 2) liderazgo orientado hacia el equipo
- 3) liderazgo auto protector
- 4) liderazgo participativo
- 5) liderazgo humano
- 6) liderazgo autónomo

Distancia de poder y liderazgo

Accesibilidad de los subordinados al líder donde fácil acceso = poca distancia.

Líderes que dejaron historia

Líderes que dejaron huella en la historia

Teresa de Calcuta

Dedicó su vida por los demás y ayudó a los necesitados, creando una organización que llegó a varios países



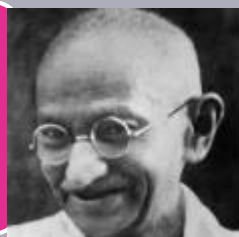
Nelson Mandela

Encarcelado por sus ideales y oposición al violento gobierno de Sudáfrica. Llegaría a ser presidente del Gobierno y ayudó a conseguir las primeras elecciones por sufragio universal de la historia de su país en 1994



Mahatma Gandhi

Político hindú que promovió la paz y verdad, sin odio ni violencia a los demás



Alan Mulally

CEO de Ford. Fiel y entregado a su empresa



Martin Luther King

Lucho por igualdad entre razas. El mitin en el capitolio es destacado



Mark Zuckerberg

Empresario y emprendedor, con resultados favorables



Barack Obama

Carisma y liderazgo, despierta simpatía



Adolf Hitler y Benito Mussolini

Malos ejemplos de líderes, dictadores en 2WW



Islam Karimov

Prohibir los partidos políticos de la oposición, dictador



Paul Biya

Dictador manipulador con máxima autoridad



Kim Jong Un

Dictador actual más reconocido, similar a una monarquía y bajo cultura militar

Bibliografía

UDS. 2021. Antología de Dirección y liderazgo. Utilizada el 26 de noviembre de 2021.

PDF. Unidad IV