



**Nombre de alumnos: Juan Pablo
Aguilar Jiménez**

**Nombre del profesor: DA. María
Cecilia Zamorano Rodríguez**

Nombre del trabajo: Tipos De Líderes

PASIÓN POR EDUCAR

Materia: Dirección Y Liderazgo

Grado: 7°

Grupo: A

Tipo De Líder

Características

| | |
|-------------------------------|--|
| Líder Motivador | <ol style="list-style-type: none">1. Debe de predicar con el ejemplo2. Tener una confianza total3. Ser autentico4. Tiene sed de conocimiento5. Debe de tener una actitud positiva |
| Líder Justo | <ol style="list-style-type: none">1. Delega tareas2. Asume las consecuencias3. Premia al esfuerzo y al trabajo4. Practica con el ejemplo5. Es agradable con todos |
| Líder Injusto | <ol style="list-style-type: none">1. No es claro2. Es incapaz de reconocer su trabajo3. No le interesa el bienestar del empleado4. Es inconsciente entre el decir y el hacer5. Es impredecible y genera incertidumbre |
| Líder Autentico | <ol style="list-style-type: none">1. Es transparente en sus relaciones2. Tiene consciencia de sí mismo3. Posee un procesamiento equilibrado4. Muestra una moral internalizada |
| Líder Docente | <ol style="list-style-type: none">1. Servicial, deja a un lado sus deseos y busca lo mejor para los demás2. Paciente, muestra dominio de sí mismo3. Humilde, se muestra tal como es, sin pretensiones ni arrogancias4. Generoso, se centra en satisfacer las necesidades de los demás5. Comprometido, actúa en consecuencia a sus elecciones |
| Líder Jefe | <ol style="list-style-type: none">1. Ordena2. Depende de una posición de poder3. Resultados orientados a individualidades4. Obediencia, usualmente desde el temor, castigo5. Falta de empatía6. Impone |
| Líder Transformacional | <ol style="list-style-type: none">1. Inspiran y mueven a la acción2. Trabajan por un propósito mayor3. Los apasiona la transformación y el desarrollo4. Son curiosos y escuchan5. Son dueños de sí mismos |

| | |
|-----------------------------------|---|
| <p>Líder Laissez Faire</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. El poder está en manos del grupo, no del líder 2. Los trabajadores pueden contar con el apoyo del líder, pero si lo requieren 3. Si falta el líder la empresa puede seguir funcionando perfectamente 4. No se juzga las aportaciones y sugerencias de empleados, ya que tienen poder de decisión 5. Los líderes son neutros en sus opiniones |
| <p>Líder Autocrático</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. Es seguro de lo que dice y hace 2. Es responsable 3. Se caracteriza por poseer capacidad de liderazgo 4. Tiene la capacidad de expresar sus ideas de forma directa 5. Posee altos conocimientos del sector en el que se encuentra |
| <p>Líder Paternalista</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. Considera que sus empleados son como sus hijos y hay que orientarlos 2. No delega responsabilidades 3. Puede ser atento, amable y servicial 4. Cree que el solo tiene la razón y es muy desconfiado 5. Da recompensas y castiga si es necesario |

Referencias

Clase. Las 7 características del líder transformacional. Recuperado de Las 7 características del líder transformacional - El Cronista

Microsip. Las 7 características esenciales de un líder inspirador. Recuperado de Las 7 características esenciales de un líder inspirador - Blog Microsip

RRHH Digital. Como ser un líder justo y motivacional: ocho cualidades esenciales. Recuperado de Cómo ser un líder justo y motivacional: ocho cualidades esenciales (rrhhdigital.com)

MKTG Marketing Advisors. Liderazgo: Características de un mal líder y como superarlas. Recuperado de LIDERAZGO: Características de un mal líder y cómo superarlas (mktg.mx)

Instituto de Ingeniería del Conocimiento. Liderazgo autentico: siendo fiel a uno mismo. Recuperado de Liderazgo Auténtico: siendo fiel a uno mismo - IIC (uam.es)

Justifica Tu Respuesta. ¿Qué 9 cualidades necesita un docente para liderar un grupo? Recuperado de ¿Qué 9 cualidades necesita un docente para liderar un grupo? (justificaturespuesta.com)

Adecco. Diferencias entre líder y jefe. Recuperado de Diferencia entre un líder y un jefe - Blog Adecco

UDS Universidad del Sureste

2021. Antología de Dirección Y Liderazgo pp. 59 – 75

PDF. Recuperado el 29 de octubre de 2021