

Nombre de alumnos: Andrea Caballero Navarro

Nombre del profesor: Lic. Cecilia Zamorano Rodriguez

Nombre del trabajo: Exposición Ética profesional y liderazgo

Materia: Dirección y liderazgo

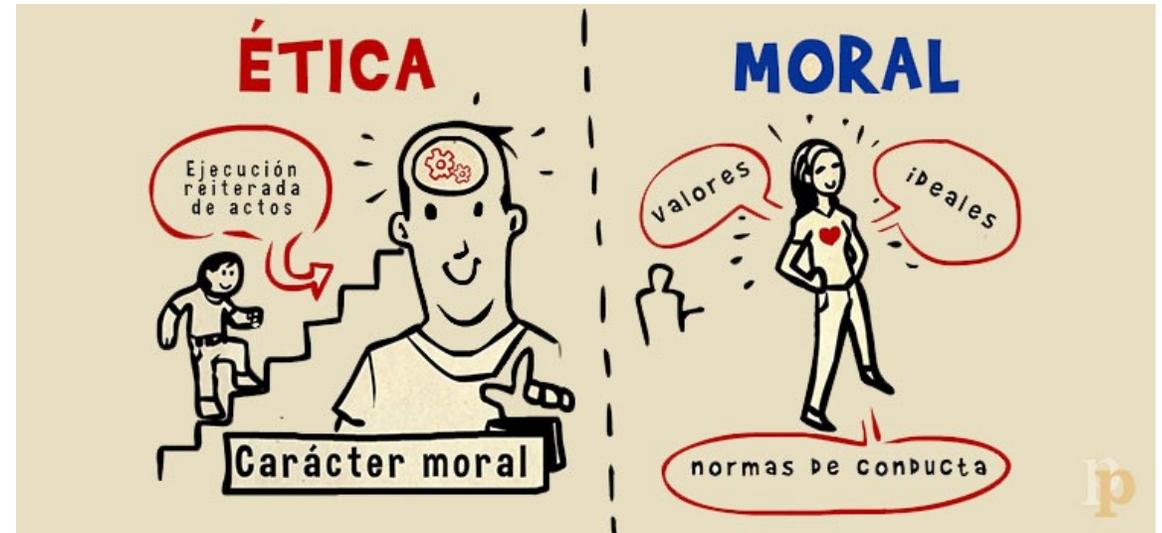
Grado: 7°

Grupo: "A"

Liderazgo y ética profesional



La ética va de la mano con la moral



Aunque cuando hablamos de ética, la moral esta presente son significados diferentes.

- La Moral se basa en la toma de una decisión practica
- La Ética forma la conciencia en el habito de saber decidir moralmente.

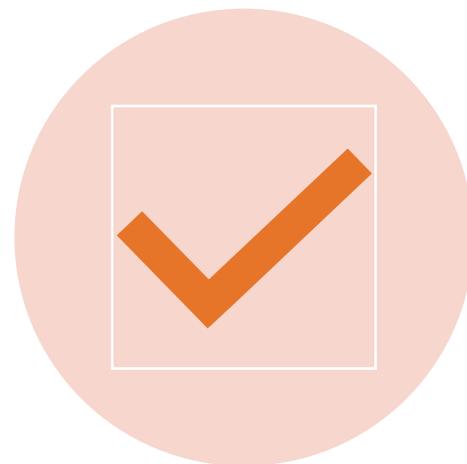
-
- Moral: Es la forma de comportamiento de un ser humano
 - Ética: Estudio y disciplina científica que estudia los actos humanos calificándolos de buenos o malos, teniendo en cuenta los valores y costumbres de los pueblos, su objetivo es la moral (La forma de comportamiento).



Tipos de ética



ÉTICA LAICA



ÉTICA PLURALISTA

Liderazgo

LEADER

BOSS



¿Qué es Liderazgo?

Es un conjunto de habilidades que hacen que una persona sea apta para ejercer tareas como líder.

¿Cómo se visualiza a un líder?

- Hay estudios psicológicos realizados que afirman que las personas buscan en un líder que sea similar a nuestros padres o a quienes hayan representado este papel



Algunas Características

Un líder se destaca entre los demás y tiene cualidades que le dan la superioridad para desempeñar el papel que posee.

10 RASGOS FUNDAMENTALES DE UN BUEN LIDER

El líder tiene que ser un buen orador para transmitir de manera acertada sus pensamientos al resto del equipo.

COMUNICAR

1

2

MOTIVAR

Está comprobado que un empleado motivado es mucho más productivo. Como líder debes incentivar esa motivación.

Debe poner solución a los problemas que vayan surgiendo de manera inmediata y efectiva. Ser resolutivo es ser valiente.

RESORVER CONFLICTOS

3

4

RECONOCER EL TALENTO

Reconoce el trabajo que está bien hecho o cuando se logran las metas establecidas. No cuesta nada y puede significar mucho para el empleado.

El líder tiene que saber manejar y organizar los recursos que tiene a su disposición. Deberá tener todo bajo control.

ORGANIZAR

5

6

DELEGAR

La capacidad de delegar se basa en la confianza. El gerente debe confiar en sus colaboradores y tener la madurez para soltar algunas tareas.

Definir la estrategia para lograr objetivos a largo plazo, un mapa para llegar a los objetivos o unas maniobras de cara al futuro.

DESARROLLAR ESTRATEGIAS

7

8

ESTABLECER METAS

Las metas dirigen las acciones de la empresa a corto, medio y largo plazo. Las metas deben ser realistas y fijar un camino hacia adelante en la empresa.

Cómo líder deberías intentar conectar y empatizar con los miembros de tu equipo para que ellos sientan que eres uno más.

EMPATIZAR

9

10

ANALIZAR

Supone el desarrollo de una mirada crítica, minuciosa, previsor y proactiva que no todos los responsables de la dirección o la gerencia desarrollan como es debido.



Ética Profesional

Código Deontológico



Concepto

- es el conjunto de principios que deben regir el comportamiento moral de un profesional



LA ETICA EN LA ENFERMERIA

Principio simple

- a ética profesional parte de un principio simple: no todo vale. Esto quiere decir que es legítimo ejercer una profesión, pero no se puede actuar al margen de unos valores o principios morales.

Principios de la ética profesional

El principio de
beneficencia

El principio de
autonomía

El principio de
justicia



**Principio de
Autonomía**



Tomar decisiones
informadas



**Principio de
Beneficencia**



Actuar siempre
buscando el bien del
paciente



**Principio de no-
maleficencia**



No infringir daño
intencionadamente



**Principio de
justicia**



Tratamiento equitativo
y apropiado de
pacientes



GRACIAS POR SU ATENCIÓN