



Nombre del alumno:

José Caralampio Jiménez Gómez

Nombre del profesor:

María Cecilia Zamorano Rodríguez

Nombre del trabajo:

Tabla de los tipos de liderazgo

Materia:

Dirección y liderazgo

Grado:

Séptimo cuatrimestre de la licenciatura en enfermería

Grupo: A

Tabla de los tipos de liderazgo	
LIDERAZGO NATURAL	Se dice que es ese líder que no es reconocido como tal con un título pero que representa ese “rol” a la perfección. Tanto es así, que nadie lo cuestiona, sino que se toman sus recomendaciones y guías como algo que hay que cumplir. Gracias a su buen hacer y el día a día se convierten en los líderes naturales del equipo
LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL	Se considera el liderazgo más completo y es que los líderes que actúan bajo este esquema son los llamados “auténticos líderes”, ya que trabajan desde su auténtico poder de motivación e inspiración hacia el grupo... ¡Permanente! Su objetivo y sus premisas son transformar, innovar y motivar al equipo, y de ahí, crecer.
LIDERAZGO BUROCRÁTICO	Su base, la de este líder, es cumplir a rajatabla las normas de la empresa por encima de lo que es más conveniente para el grupo o lo que cada uno necesita para poder llegar a los objetivos marcados.
LIDERAZGO “DE LA CURVA”	Este último tipo de liderazgo nos ha gustado mucho siempre porque se basa en la “curva de la felicidad”. Si todo funciona bien, si el equipo se siente motivado, si la productividad es muy elevada y todo el entorno es satisfactorio es lo más parecido a la felicidad que podemos encontrar en el trabajo, y la felicidad siempre se relaciona con una curva.
EL LIDERAZGO EMPRESARIAL:	Buena capacidad de comunicación. Buena capacidad de motivación del equipo. Carisma. Entusiasmo. Capacidad de resolución. Organización y capacidad para gestionar los recursos. Visión de futuro. Capacidad de negociación. Creatividad. Disciplina. Escucha activa. Honestidad. Estrategia. Capacidad para tomar decisiones. Buena imagen.
EL LÍDER AUTOCRÁTICO	Es el que asume la responsabilidad en la toma de decisiones, es el que inicia y dirige las acciones además de controlar al trabajador. Seguro. Responsable. Capacidad de liderazgo. Capacidad de expresar sus ideas de forma directa. Altos conocimientos del sector en el que se encuentra. Experiencia dentro de la empresa. Capacidad de respuesta ante las necesidades del momento sin dudar.
EL LIDERAZGO DEMOCRÁTICO	Es aquel que fomenta la participación de la comunidad, dejando que los empleados decidan más sobre sus funciones y tengan las suficientes competencias para tomar decisiones. Los trabajadores pueden opinar, no se limitan solo a recibir órdenes, y de hecho se alienta su participación. Ofrece diversas

	<p>soluciones y deja elegir a sus empleados entre ellas. Fomenta la participación y consulta a sus trabajadores. Busca soluciones compartidas. Orienta a sus empleados, pero no les ordena. Agradece las sugerencias y opiniones de otros. Ofrece ayuda y orientación a quien lo necesita. Está dispuesto a acatar lo que digan los demás. Motiva a sus empleados.</p>
<p>EL LIDERAZGO LAISSEZ FAIRE</p>	<p>Es un tipo de liderazgo más liberal en que el líder tiene un papel pasivo y son los trabajadores los que tienen un mayor poder de decisión. Los líderes prefieren las normas claras. Los líderes no tienen el papel protagonista, más bien su papel es pasivo. Los líderes son neutros en sus opiniones. El líder influye muy poco en los logros y objetivos de la empresa. El líder no tiene un papel importante en el clima laboral. No se juzga las aportaciones y sugerencias de empleados, ya que tienen poder de decisión. Los trabajadores tienen libertad total para sus funciones. Si falta el líder la empresa puede seguir funcionando perfectamente. Los trabajadores pueden contar con el apoyo del líder, pero si lo requieren. El poder está en manos del grupo, no del líder.</p>
<p>EL LÍDER PATERNALISTA</p>	<p>Tiene confianza en sus empleados. Su labor es que los trabajadores ofrezcan mejores resultados, que trabajen mejor y más, por lo que los motiva, incentiva y les ofrece recompensas por lograr objetivos. Considera que sus empleados son como sus hijos y hay que orientarlos. No delega responsabilidades. Puede ser amable, atento y servicial. Cree que solo él tiene la razón y es muy desconfiado. Considera a las demás personas limitadas. Solo deja que sus empleados tomen decisiones en cosas de poca importancia. Es el considerado único responsable en el logro de los objetivos empresariales.</p>
<p>EL LIDERAZGO CARISMÁTICO</p>	<p>Es aquel que tiene la capacidad de generar entusiasmo en los trabajadores, es elegido por la forma en que da entusiasmo a las otras personas, destaca por su capacidad de seducción y admiración. Es capaz de modificar la escala de valores, creencias y actitudes de sus seguidores. Tiene gran capacidad de convicción. Es buen motivador. Es capaz de asumir riesgos. Puede llegar a utilizar medios innovadores y no convencionales. Crea admiración. Tiene visión de futuro. Tiene buena capacidad de persuasión. Genera confianza. Es inconformista. Se sacrifica por la empresa. Es positivo.</p>
<p>EL LIDERAZGO LATERAL</p>	<p>Es aquel que se basa en la capacidad para influir en personas de un mismo nivel para conseguir objetivos comunes. Se trata de que cualquier persona puede dirigir sin tener que ser el jefe,</p>

	puede involucrar a los demás hacia un objetivo común influenciándolos.
EL LIDERAZGO LATERAL	Es aquel que se basa en la capacidad para influir en personas de un mismo nivel para conseguir objetivos comunes. Se suele realizar entre personas que se encuentran en el mismo rango o puesto dentro de la empresa, y no es una relación entre jefe y empleado. Se trata de que cualquier persona puede dirigir sin tener que ser el jefe, puede involucrar a los demás hacia un objetivo común influenciándolos.
EL LIDERAZGO SITUACIONAL	Es un modelo de liderazgo mediante el que el líder adopta diferentes tipos de liderazgo en función de la situación y nivel de desarrollo de los empleados, adaptando así el estilo de liderazgo más eficaz en cada momento y de acuerdo a las necesidades del equipo. El comportamiento del líder se adapta al equipo de trabajo para conseguir los mejores resultados.

BIBLIOGRAFIA:

UDS 2021. Antología de dirección y liderazgo. Utilizado el 31 de octubre del 2021. PDF.

URL:<file:///F:/SEPTIMO%20CUATRIMESTRE/DIRECCION%20Y%20LIDERAZGO/RECURSOS/antologia.pdf>