



**Nombre de alumnos: FRANCISCO JAVIER ARGUELLO  
HERNANDEZ**

**Nombre del profesor: MARIA CECILIA ZAMORANO**

**Nombre del trabajo: diapositivas**

**Materia: DIRECCION Y DIRERAZGO**

**Grado: 7º CUATRIMESTRE**

**Grupo: A**

## TEORIAS DE LIDERAZGO

SER LIDER ES NETER LA CAPACIDAD DE SOBRESALIR EN UN GRUPO DE PERSONAS, QUE SE HACE ESCUCHATR.



EL LIDER ES CAPAS DE COORDINAR, MOTIVAR Y DIRIGIR A U GRUPO HASTA LLEGAR A SU OBJETIVO



# EL LIDER DEBE SER:



# TEORIA DE LOS RASGOS

- ▶ DE 1900 A 1950, DICE QUE EL LINER ES ALGO INNATO Y QUE SE NACE LINER.

## CARACTERISTICAS DE UN LIDER

### PERSONALIDAD



### ESTATURA FISICA



### CONOCIMIENTOS Y PREPARACION



# TEORIAS DEL COMPORTAMIENTO:

- ▶ SURGEN DE 1940 A 1950 PROPUGNAN QUE ES POSIBLE ENSEÑAR A LOS ADMINISTRADORES COMPORTAMIENTOS DE LÍDER.
- ▶ ESTUDIOS DE UNIVERSIDAD DE OHIO DE 1950 A 1960: APRECIAMOS DOS FACETAS EN EL COMPORTAMIENTO DEL LÍDER: CONSIDERACIÓN, ES LA SENSIBILIDAD HACIA LAS PERSONAS DE SU GRUPO.
- ▶ ESTRUCTURA INICIAL PREOCUPACIÓN POR LAS TAREAS Y RESPONSABILIDADES.
- ▶ ESTUDIOS DE LA UNIVERSIDAD DE MICHIGAN: 1947 SE NOTA DOS TIPOS DE COMPORTAMIENTO EN LOS LÍDERES: LOS QUE SE PREOCUPAN POR EL TRABAJO A REALIZAR, Y LOS QUE LO HACEN POR SUS SUBORDINADOS

# LAS TEORIAS CONTINGENTES

- ▶ 1960 A 1990, DICE QUE LOS ADMINISTRADORES ALCANZARAN EL ÉXITO COMO LIDERES CUANDO SEPAN QUE LIDERAZGO QUIREN EJERCER
- ▶ **MODELOS DE FIEDLER, EVANS Y HOUSEY Y BLANCHARD**
- ▶ 1º EL MODELO DE FIEDLER EN 1967: MENCIONA QUE DEBE DE IR DE LA MONO CON LA SITUACION, ADECUANDOSE A ESTA. COMO CUANDO HAY UNA BUENA RELACION, Y TIENE OBJETIVOS.
- ▶ 2º. MODELO DE EVANS Y HOUSE: EL LIDER EFICAZ DEBE ESTABLECER Y COMUNICAR LOS OBJETIVOS.
- ▶ 3º. EL MODELO DE HERSEY Y BLANCHARD DE LA TEORIA SITUACIONAL. DEL ESTILO DEL LIDER SE SEÑALAN 4 COMPORTAMIENTOS ASOCIADOS A 4 ONDUCTAS, COMO Y EN DONDE SE REALIZARAN LAS TAREAS, VENDER, DONDE EL LIDER DEFINE LAS TAREA Y CONVENCE AL GRUPO, PARTICIPAR DONDE EL LIDER Y LOS SUBORDINADOS COMPARTEN DECISIONES Y DELEGAR, DONDE EL LIDER SE TORNA INNECESARIO PORQUE TODO LO DELEGE.

# DIVERSAS TEORIAS SOBRE LIDERAZGO

- ▶ DIVERSAS TEORIAS SOBRE EL LIDERASGO: DE LOS RASGOS, SICOANALITICOS, POLITICAS, HUMANISTAS, COGNITIVA DEL COMPORTAMIENTO DEL PAPEL DEL LIDER Y MAS.
- ▶ TEORIAS SOBRE LIDERAZGO
- ▶ SON LAS SIGUIENTES, EL LIDERAZGO TRANSACCIONAL, EL LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL.
- ▶ LIDERAZGO TRANSACCIONAL; SE BASA EN LAS BUENAS RELACIONES DEL LIDER TRANSACCIONAL
- ▶ LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL: ESTE LIDER TRANSFORMADOR ES EMNINTEMENTE PARTIDARIO DEL CAMBIO DE LAS ASPIRACIONES. MOTIVACIONES Y VALORES DE LOS SUBORDINADOS